

**Érdi Sport Szolgáltató és  
Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság**

2/2019. számú ügyvezetői utasítás  
a Társaság GDPR megfeleléséhez szükséges  
intézkedések meghatározásáról

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

**2/2019. sz. Ügyvezetői utasítás a Társaság GDPR megfeleléséhez szükséges intézkedések meghatározásáról**

Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) vonatkozásában, jelen utasítással kihirdetem, azokat a szükséges intézkedéseket, melyek az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (továbbiakban: GDPR) Társaságon belüli megfelelését biztosítják.

Jelen utasítás a kihirdetés napján lép hatályba és az abban foglaltak teljesítéséig hatályban marad.

Budapest, 2019. július 01.

dr. Boldog Anna

ügyvezető

Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi

Korlátolt Felelősségű Társaság

**ÉRDI SPORT SZOLGÁLTATÓ ÉS KERESKEDELMI  
KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ  
TÁRSASÁG**

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt

**ADATKEZELÉSI SZABÁLYZATA**

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

## 2019.

Az Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített elnevezése: Érdi Sport Kft.) az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény alapján elkészítette Adatkezelési Szabályzatát, amely a vonatkozó nyilvántartásokkal összefüggő legfontosabb adatvédelmi, informatikai-biztonsági szabályokat tartalmazza, különös tekintettel az adatkezeléssel, annak felelősségi viszonyaival, az adattovábbítással és nyilvánosságra hozatallal, valamint az adatbiztonsággal kapcsolatos adatvédelmi követelményekre.

Jelen Adatkezelési Szabályzat hatályos: 2019. július 01. napjától.

### I. A SZABÁLYZAT CÉLJA, HATÁLYA

Jelen szabályzat célja, hogy az Érdi Sport Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített elnevezése: Érdi Sport Kft.) mint adatkezelő és/vagy adatfeldolgozó adatkezelési tevékenységének vonatkozásában az Infotv. és az Általános Adatvédelmi Rendelet rendelkezéseinek megfelelően összefoglalja a személyes adatok kezelésére irányadó adatvédelmi előírásokat, valamint meghatározza az adatkezeléssel összefüggésben az érintettek tájékoztatására, egyes esetekben hozzájárulására, az adatkezelő jogos érdekének igazolására vonatkozó tartalmi és formai követelményeket.

Jelen szabályozó dokumentumot az Érdi Sport Kft, mint munkáltató, annak aláírásával egyidejűleg, mint az Mt. 17.§ (1) bekezdésében meghatározott munkaügyi szabályzatot saját belső szabályzatának (szabályozó dokumentumának) fogadja el.

Jelen szabályzat hatálya kiterjed az Érdi Sport Kft. minden szervezeti egységénél folytatott valamennyi személyes adatokat tartalmazó adatkezelésre

### II. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK, JOGSZABÁLYI ALAPOK

**Munkáltató vagy sportszervezet:** Érdi Sport Kft; jelen szabályzat a munkáltató által egyoldalúan megállapított belső szabályzat. A munkáltató a Sporttv. hatálya alá tartozó sportszervezetnek, azon belül pedig sportvállalkozásnak minősül. A sportszervezet, mint szervező sportrendezvények szervezésére irányuló tevékenységet is végez.

**Vállalkozáscsoport:** az ellenőrző vállalkozás és az általa ellenőrzött vállalkozások (Rendelet 4.cikk.19.); A vállalkozáscsoportot egy ellenőrző vállalkozás és az általa ellenőrzött vállalkozások alkotják; ellenőrző vállalkozásnak azt a vállalkozást kell tekinteni, amely - például tulajdonosi jogok, pénzügyi részesedés vagy az arra vonatkozó szabályok, vagy a személyes adatok védelmére vonatkozó szabályok végrehajtására való jogosultság révén - a többi vállalkozás felett meghatározó befolyást

gyakorol. Az a vállalkozás, amely ellenőrzi a hozzá kapcsolt vállalkozásokban a személyes adatok kezelését, ezen intézményekkel együtt „vállalkozáscsoportnak” tekinthető jogalanyt alkot. (Rendelet (37) preambulum bekezdése), Ha az adatkezelést vállalkozáscsoport végzi, az ellenőrző vállalkozás tevékenységi központja tekintendő a vállalkozáscsoport tevékenységi központjának, kivéve, ha az adatkezelés céljait és eszközeit valamely más vállalkozás határozza meg. (Rendelet (36) preambulum bekezdése); A vállalkozáscsoport vagy központi szervhez kapcsolódó intézmények részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az ügyfelek és az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is. A személyes adatok továbbítására vonatkozó általános elvek nem különböznek abban az esetben sem, ha a vállalkozáscsoporton belüli személyes adatok továbbításának címzettje harmadik országban található (Rendelet (48) preambulum bekezdése), A vállalkozáscsoportok és a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások ugyanazon csoportjai számára lehetővé kell tenni, hogy jóváhagyott kötelező erejű vállalati szabályokat alkalmazzanak az Unióból a vállalkozáscsoporton vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások ugyanazon csoportján belüli szervezetekhez irányuló nemzetközi adattovábbítások során, feltéve hogy e kötelező erejű vállalati szabályok minden olyan alapvető elvet és érvényesíthető jogot magukban foglalnak, amelyek megfelelő garanciát nyújtanak a személyes adatoknak vagy azok bizonyos kategóriáinak a továbbítására vonatkozóan. Rendelet (110) preambulum bekezdése);

**Ellenőrző vállalkozás:** Érd Megyei Jogú Város Önkormányzata, amely munkáltató gazdasági társaság kizárólagos tulajdonosa.

**Adatvédelem:** a személyes adatok jogszerű kezelését, az érintett személyek védelmét biztosító alapelvek, szabályok, eljárások, adatkezelési eszközök és módszerek összessége;

**Adatbiztonság:** az adatok jogosulatlan megszerzése, módosítása és megsemmisítése elleni műszaki és szervezési megoldások rendszere;

**Érintett,** bármely információ alapján azonosított vagy azonosítható természetes személy (Infotv. 3.§ 1.); azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító személyes adat azonosságra vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható (Rendelet 4. cikk 1);

**Hivatásos sportoló:** a sportszervezettel kötött munkaszerződés vagy megbízási szerződés alapján fejt ki sporttevékenységét, feltéve, hogy a megbízási díj a számvitelről szóló törvény alapján bérköltséggént kerül kifizetésre. (Sporttv. 8. § (1) bekezdés) Hivatásos sportoló az a versenyző, aki jövedelemszerzési céllal foglalkozásszerűen folytat sporttevékenységet. (Sporttv. 1. § (4) bekezdés)

**Amatőr sportoló:** azon versenyző, aki nem minősül hivatásos sportolónak. Amatőr sportoló az adott sportszervezettől függően tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonya alapján sportolhat. A munkáltató, mint sportvállalkozás keretében amatőr sportoló sportszerződés alapján, a sportszervezet és amatőr sportoló között fennálló szerződéses jogviszony alapján végezhet sporttevékenységet. Így jelen szabályzat során használt tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonya alatt jelen meghatározás szűkítő értelmezése szükséges.

**Kiskorú:** az a természetes személy, aki a tizennyolcadik életévét nem töltötte be. A kiskorú a házasságkötéssel nagykorúvá válik. (Ptk. 2:10. §)

**Sportszakember:** az a természetes személy, aki a sportoló felkészítésével és versenyeztetésével, vagy egyébként a sportoló sporttevékenysége gyakorlásának biztosításával kapcsolatban - közvetlenül

vagy közvetett módon - munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján sportszakmai tevékenységet végez. (Sporttv. 11/A. § (1) bekezdés)

**Személyes adat:** az érintettre vonatkozó bármely információ - azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható (Infotv. 3. § 2., Rendelet 4.cikk 1.),

**Adatkezelés:** az alkalmazott eljárástól függetlenül az adaton végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adat további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése; (Infotv. 3.§. 10., Rendelet 4. cikk 2.)

**Adatkezelés korlátozása:** a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;(Rendelet 4. cikk 3.)

**Adatkezelő:** az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely - törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között - önállóan vagy másokkal együtt az adat kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajthatja; (Infotv. 3.§ 9., Rendelet 4. cikk 7.)

**Adatfeldolgozás:** az adatkezelő megbízásából vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó által végzett adatkezelési műveletek összessége; (Infotv. 3.§ 17.)

**Adatfeldolgozó:** az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely - törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között és feltételekkel - az adatkezelő megbízásából vagy rendelkezése alapján személyes adatokat kezel; (Infotv. 3. § 18., Rendelet 4. cikk 8.)

**Harmadik személy/harmadik fél:** olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére irányuló műveleteket végeznek; (Infotv. 3.§ 22.), vagy azokkal a személyekkel, akik az Adatkezelő vagy Adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak; (Rendelet 4. cikk 10.)

**Képviselő:** az az Unióban tevékenységi hellyel, illetve lakóhellyel rendelkező és az adatkezelő vagy adatfeldolgozó által a 27. cikk alapján írásban megjelölt természetes vagy jogi személy, aki, illetve amely az adatkezelőt vagy adatfeldolgozót képviseli az adatkezelőre vagy adatfeldolgozóra az e rendelet értelmében háruló kötelezettségek vonatkozásában; (Rendelet 4. cikk 17.) (akkor ha az Unióban tartózkodó érintettek személyes adatait az Unióban tevékenységi hellyel nem rendelkező olyan adatkezelő vagy adatfeldolgozó kezeli)

**Címzett:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon

közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak; (Rendelet 4. cikk. 9.)

**Adattovábbítás:** az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele;(Infotv. 3. § 11.)

**Nyilvánosságra hozatal:** az adat bárki számára történő hozzáférhetővé tétele; (Infotv. 3.§ 12.)

**Adattörlés:** az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges; (Infotv. 3.§ 13.)

**Adatmegsemmisítés:** az adatot tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése; (Infotv. 3,§ 16.)

**Adatállomány:** az egy nyilvántartásban kezelt adatok összessége; (Infotv. 3.§ 21.)

**Különleges adat:** a személyes adatok különleges kategóriába tartozó minden adat, azaz a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a genetikai adatok, a természetes személyek egyedi azonosítását célzó biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok;(Infotv. 3,§ 3.)

**Biometrikus adat:** egy természetes személy fizikai, fiziológiai vagy viselkedési jellemzőire vonatkozó olyan, sajátos technikai eljárásokkal nyert személyes adat, amely lehetővé teszi vagy megerősíti a természetes személy egyedi azonosítását, mint például az arckép vagy a daktiloszkópiai adat; (Infotv 3.§3b., Rendelet 4. cikk 14.)

**Biometrikus sablon:** a Sporttv. alapján kiállított klubkártya tizennegyedik életévét betöltött tulajdonosának képmásából, ujjnyomatából, íriszképéből vagy vénalenyomatából generált vissza nem fejthető alfanumerikus kód. (Sporttv. 72/A. § (2) bekezdés)

**Egészségügyi személyes adatok:** egy természetes személy testi vagy szellemi egészségi állapotára vonatkozó személyes adat, ideértve a természetes személy számára nyújtott egészségügyi szolgáltatásokra vonatkozó olyan adatot is, amely információt hordoz a természetes személy egészségi állapotáról; (Infotv. 3,§ 3c.)

ezek közé tartoznak az érintett egészségi állapotára vonatkozó olyan adatok, amelyek információt hordoznak az érintett múltbeli, jelenlegi vagy jövőbeli testi vagy pszichikai egészségi állapotáról. Ide tartoznak az alábbiak: a természetes személyre vonatkozó olyan személyes adatok, amelyeket az egyénnek a 2011/24/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvben (9) említett egészségügyi szolgáltatások céljából történő nyilvántartásba vétel, vagy ilyen szolgáltatások nyújtása során gyűjtöttek, a természetes személy egészségügyi célokból történő egyéni azonosítása érdekében hozzá rendelt szám, jel vagy adat, valamely testrész vagy a testet alkotó anyag – beleértve a genetikai adatokat és a biológiai mintákat is – teszteléséből vagy vizsgálatából származó információk, és bármilyen, például az érintett betegségével, fogyatékosságával, betegségekockázatával, kórtörténetével, klinikai kezelésével vagy fiziológiai vagy orvosbiológiai állapotával kapcsolatos információ, függetlenül annak forrásától, amely lehet például orvos vagy egyéb egészségügyi dolgozó, kórház, orvostechikai eszköz vagy in vitro diagnosztikai teszt. (Rendelet (35) preambulum)

**Hozzájárulás/az érintett hozzájárulása:** az érintett akaratának önkéntes, határozott és megfelelő tájékoztatáson alapuló egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy az akaratát félreérthetetlenül kifejező más magatartás útján jelzi, hogy beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok kezeléséhez; (Infotv. 3.§ 7., Rendelet 4. cikk 11.)

**Érdelmérlegelési teszt:** a jogos érdek, mint adatkezelési jogalap meglétét alátámasztó, az Adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, az Adatkezelő és az érintett jogos érdekeinek összehasonlításán alapuló teszt, melynek eredménye meghatározza, hogy az Adatkezelő jogos érdeke alkalmazható -e az adatkezelés jogalapjaként;

**Adatvédelmi incidens:** a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi; (Rendelet 4.cikk.12.)

**Álnevesítés:** a személyes adatok olyan módon történő kezelése, amelynek következtében további információk felhasználása nélkül többé már nem állapítható meg, hogy a személyes adat mely konkrét természetes személyre vonatkozik, feltéve hogy az ilyen további információt külön tárolják, és technikai és szervezési intézkedések megtételével biztosított, hogy azonosított vagy azonosítható természetes személyekhez ezt a személyes adatot nem lehet kapcsolni; (Rendelet 4.cikk.5.)

**Profilalkotás:** személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják; (Rendelet 4.cikk.4.)

**Vagyonvédelmi tevékenység:** a Vagyonvédelmi törvény (Szvtv.) 1. § (2) bekezdése szerint:

- a) természetes személyek életének és testi épségének védelme;
- b) az ingatlan, illetve az ingóság őrzése;
- c) a szállítmány kísérése, pénz és érték szállítása;
- d) rendezvény biztosítása;
- e) és a fenti tevékenységek szervezése és irányítása;

**Vagyonőr:** a vagyonvédelmi tevékenységgel megbízott gazdasági társaság és a vele szerződéses jogviszonyban álló, a szerződés keretei között, annak teljesítése céljából vagyonőrként eljáró természetes személy;

**Elektronikai vagyonvédelmi rendszer:** vagyonvédelmi célból a vállalalkozási szerződésben megjelölt ingatlanon telepítendő vagy telepített elektronikus jelző és képi megfigyelőrendszer, ideértve a térfelügyeleti rendszert, az elektronikus beléptető rendszert, a betörésjelző rendszert, a távfelügyeleti rendszert, az adat- és informatikai védelemre irányuló biztonságtechnikai rendszert, továbbá az egyéb, jel és kép továbbítását vagy fény, illetve hang jelzését is lehetővé tevő elektronikus műszaki megoldást;

**Vagyonvédelmi tevékenységgel megbízott gazdasági társaság vagy rendező:** Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Kft. (Székhely: 2030 Érd, Alispán utca 2.) szervező a sportrendezvény biztonságos



lebonyolítása érdekében, valamint a helyszínen a rend fenntartására és a szervezési feltételek biztosítására (a továbbiakban: rendezés) szerződésben rendező szervezet vagy rendezőt bízhat meg. Rendező szervnek csak a Szvtv. hatálya alá tartozó egyéni vagy társas vállalkozás, rendezőnek csak a hatóság által kiállított személy-, vagyoni védelmi igazolvánnyal rendelkező - a képesítésekkel kapcsolatos jogszabályban és a sportági szakszövetség belső szabályzatában meghatározott képesítési, képzési követelményeknek megfelelő, a sportrendezvényen való rendfenntartásra felkészített - személy bízható meg. (Sporttv. 70. § (1)-(2) bekezdés)

**Sportrendezvény:** sportszervezet vagy sportszövetség által versenyrendszerben vagy azon kívül, résztvevők jelenlétében megtartott verseny, mérkőzés. A sportesemény sportrendezvénynek minősül. (Sporttv. 77. § u) pont)

**Információs önrendelkezési jog:** az Alaptörvény VI. cikkében biztosított, személyes adatok védelméhez való jognak az a tartalma, hogy mindenki maga rendelkezik személyes adatainak feltárásáról és felhasználásáról.

**Infotv.:** az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.)

**Mt:** a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)

**Ptk:** a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)

**Általános adatvédelmi rendelet (GDPR):** General Data Protection Regulation; Az európai parlament és a tanács (EU) 2016/679 (2016. április 27.) számú rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: Általános adatvédelmi rendelet/Rendelet/GDPR);

**Szvtv.:** a személy- és vagyoni védelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény (a továbbiakban: Szvtv.),

**Ektv.:** az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások egyes kérdéseiről szóló 2001. évi CVIII. törvény (a továbbiakban: Ektv.);

**Sporttv.:** a sportról szóló 2004. évi I. törvény

**Felügyeleti hatóság:** a Rendelet VI fejezete rendelkezik arról, hogy az egyes tagállamok előírják, hogy a Rendelet alkalmazásának ellenőrzéséért egy vagy több független közhatalmi szerv (felügyeleti hatóság) felel. Az Infotv. V. fejezetének rendelkezései szerint a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (a továbbiakban: NAIH) feladata a személyes adatok védelméhez való jog érvényesülésének ellenőrzése és elősegítése.

### III. ADATKEZELÉSI ALAPELVEK

Az Általános Adatvédelmi Rendelet a személyes adatok kezelésére vonatkozó elveket az alábbiak szerint határozza meg:

- a) Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság

A személyes adatok kezelését jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett számára átlátható módon kell végezni.

Annak érdekében, hogy a személyes adatok kezelése jogszerű legyen, az adatkezelésnek legalább egy egyik, a jelen szabályzat VI. fejezetében felsorolt jogalapnak megfelelően kell történnie.

Személyes adatok csak abban az esetben kezelhetők, ha az adatkezelés célját egyéb eszközzel észszerű módon nem lehetséges elérni. A természetes személyek számára átláthatónak kell lennie, hogy a rájuk vonatkozó személyes adataikat hogyan gyűjtik, használják fel, azokba hogy tekintenek bele vagy milyen mértékben és módon kezelik.

Az átláthatóság elve megköveteli továbbá, hogy a személyes adatok kezelésével összefüggő tájékoztatás, illetve kommunikáció tömör, könnyen hozzáférhető és közérthető legyen, valamint hogy azt világosan és egyszerű, közérthető nyelvezettel fogalmazzák meg. A tájékoztatás nyújtható elektronikus formában is, így például a nyilvánosságnak szánt tájékoztatás közölhető valamely honlapon keresztül. (Rendelet (58) preambulum bekezdés)

Ez az elv vonatkozik különösen az érintetteknek az adatkezelő kilétéről és az adatkezelés céljáról való tájékoztatására, valamint az azt célzó további tájékoztatásra, hogy biztosított legyen az érintett személyes adatainak tisztességes és átlátható kezelése, továbbá arra a tájékoztatásra, hogy az érintetteknek jogukban áll megerősítést és tájékoztatást kapni a róluk kezelt adatokról.

A természetes személyt a személyes adatok kezelésével összefüggő kockázatokról, szabályokról, garanciákról és jogokról tájékoztatni kell, valamint arról, hogy hogyan gyakorolhatja az adatkezelés kapcsán megillető jogokat.

A pontatlan személyes adatok helyesbítése vagy törlése érdekében minden észszerű lépést meg kell tenni. A személyes adatokat olyan módon kell kezelni, amely biztosítja azok megfelelő szintű biztonságát és bizalmas kezelését, többek között annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatokhoz és a személyes adatok kezeléséhez használt eszközökhöz való jogosulatlan hozzáférést, illetve azok jogosulatlan felhasználását.

#### b) Célhoz kötöttség

A személyes adatok gyűjtése csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból történhet, és azok nem kezelhetők ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon; nem minősül az eredeti céllal össze nem egyeztethetőnek többek között például a statisztikai célból történő további adatkezelés. A személyes adatkezelés konkrét céljainak mindenekelőtt explicit módon megfogalmazottaknak és jogszerűeknek, továbbá már a személyes adatok gyűjtésének időpontjában meghatározottaknak kell lenniük. A személyes adatoknak a kezelésük céljára alkalmasnak és relevánsnak kell lenniük.

Személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. (Infotv. 4.§ (1) bekezdés)

#### c) Adattakarékosság/Adatminimalizálás

személyes adatok az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak kell, hogy legyenek, és a szükségesre kell korlátozódniuk. Az adatminimalizálás elve alapján az adatkezelő kizárólag annyi és olyan személyes adatot kezelhet, amely az érintett egyértelmű azonosításához és ügyének elintézéséhez minimálisan szükséges, arra alkalmas. A kezelt adatok körét a célhoz szükséges minimumra kell korlátozni.

#### d) Pontosság

A személyes adatoknak pontosnak és szükség esetén naprakésznek kell lenniük; minden észszerű intézkedést meg kell tenni annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul töröljék vagy helyesbítsék.

e) Korlátozott tárolhatóság

Biztosítani kell különösen azt, hogy a személyes adatok tárolása a lehető legrövidebb időtartamra korlátozódjon.

A személyes adatok tárolásának olyan formában kell történnie, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé; a személyes adatok ennél hosszabb ideig történő tárolására akkor kerülhet sor, amennyiben a személyes adatok kezelésére többek között például statisztikai célból kerül majd sor, a Rendeletben az érintettek jogainak és szabadságainak védelme érdekében előírt megfelelő technikai és szervezési intézkedések végrehajtására is figyelemmel.

f) Integritás és bizalmas jelleg

A személyes adatok kezelését oly módon kell végezni, hogy megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve.

Elszámoltathatóság

Adatkezelő felelős a fenti elveknek való megfelelésért, továbbá képesnek kell lennie e megfelelés igazolására.

Az Elszámoltathatóság elve a Rendelet "szuperelve", amely az adatkezelőkkel szembeni legfőbb elvárást testesíti meg. Az adatkezelőnek meg kell felelnie az alapelveknek

Az adatkezelőnek bizonyítani kell tudni azt, hogy megfelel ezeknek az alapelveknek és az általa alkalmazott intézkedések hatékonysága a Rendelet által előírt szintű.

Amennyiben az adatkezelőnek "mozgásteret" biztosít a Rendelet, akkor képesnek kell lenni annak a bizonyítására, hogy az adatkezelése összhangban van a Rendelet rendelkezéseivel.

Az adatkezelő / adatfeldolgozó a Rendelet, a jogszabályok, valamint jelen szabályzat alapján fennálló tájékoztatási kötelezettségüknek a munkavállalókkal, mint érintettekkel a jelen Adatkezelési tájékoztató közlésének igazolása a jelen szabályzat 16. sz. Visszaigazolási nyilatkozat Adatkezelési tájékoztató tudomásul vételéről elnevezésű, az adatkezelő által kiállított és az érintett által aláírt nyilatkozattal biztosítható.

#### **IV. AZ ADATKEZELÉS JOGSZERŰSÉGE**

Az Adatkezelő személyes adatokat különösen a jelen Adatkezelési Szabályzat alapján, az Infotv., az Mt. és a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény (a továbbiakban: Szvtv.), Sporttv. rendelkezései szerint kezeli, figyelembe véve a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (a továbbiakban: NAIH), mint felügyeleti hatóság tájékoztatóit és a nyilvánosságra hozott bírósági gyakorlatot. Az Infotv. és az Mt. egyaránt tartalmazza az adatvédelem alapelveit, amelyek kiemelten fontosak ahhoz, hogy az Adatkezelő rendelkezései szerint kialakított adatkezelések jogszerűek legyenek.

Jelen Adatkezelési Szabályzat hatálya alatt álló személy a feladatai ellátása körében személyes adatot csak törvényben írt esetekben, és akkor kezelhet, ha a törvény felhatalmazása alapján az Adatkezelő elrendeli, vagy ahhoz az érintett kifejezetten - különleges adat esetén írásban - hozzájárult. Személyes adat kezelhető akkor is, ha az adat kezelése az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése, vagy az Adatkezelő/ harmadik személy jogos érdekeinek érvényesítése céljából szükséges és ezen érdek a személyes adatok védelméhez fűződő jog korlátozásával arányban áll. Ha az Adatkezelési Szabályzat hatálya alatt álló személy tudomást szerez arról, hogy az általa kezelt személyes adat hibás, hiányos, vagy időszerűtlen, köteles azt helyesbíteni, vagy helyesbítését az adat rögzítéséért felelős személynél kezdeményezni.

Az Adatkezelő munkavállalói személyes adatot kizárólag jogszabályokban, és belső szabályzatokban rögzített előírásoknak megfelelően, kizárólag a munkaköri leírásukban meghatározott feladataik ellátása céljából, a részükre biztosított jogosultságok rendeltetésszerű használatával kezelhetnek. Az Adatkezelő adatkezelést végző munkavállalója fegyelmi, kártérítési, szabálysértési és büntetőjogi felelősséggel tartozik a feladatkörének gyakorlása során tudomására jutott személyes adatok jogszerű kezeléséért, az adatkezeléssel összefüggő hozzáférési jogosultságok jogszerű gyakorlásáért.

Az Adatkezelő megbízásából adatfeldolgozói tevékenységet végző természetes vagy jogi személyekre, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekre vonatkozó adatvédelmi kötelezettségeket az adatfeldolgozóval kötött megbízási szerződésben kell rögzíteni.

A személyes adatok kezelése kizárólag akkor és annyiban jogszerű, amennyiben legalább egy egyik, alábbi jogalaphoz megfelelően történik:

### **Törvény alapján kötelező**

Személyes adat akkor kezelhető, ha azt törvény vagy - törvény felhatalmazása alapján, az abban meghatározott körben, különleges adatnak vagy bűnügyi személyes adatnak nem minősülő adat esetén - helyi önkormányzat rendelete közérdeken alapuló célból elrendeli, (Infotv. 5.§ (1) a)).

### **Érintetti hozzájárulás**

Az adatkezelő törvényben meghatározott feladatainak ellátásához feltétlenül szükséges és az érintett a személyes adatok kezeléséhez kifejezetten hozzájárult, (Infotv 5.§ (1)b), Rendelet 6. cikk (1) a) pontja).

A 16. életévét betöltött kiskorú érintett hozzájárulását tartalmazó jognyilatkozatának érvényességéhez törvényes képviselőjének beleegyezése vagy utólagos jóváhagyása nem szükséges. (Infotv. 6. § (3) bekezdés). A 16. életévét be nem töltött kiskorú személyek személyes adatainak kezelésére vonatkozó jognyilatkozat érvényességéhez a törvényes képviselő beleegyezését vagy utólagos jóváhagyását kérni kell, ezért az online sportmenedzser szoftver használata addig nem tehető meg.

Az érintetti hozzájárulásnak az Infotv. 3.§ 7. pontban, valamint a Rendelet 4. cikk 11. pontjában foglalt fogalom meghatározásából kiindulva az alábbi követelményeknek kell megfelelni: önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapul, egyértelmű, nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján kifejezett.

A fenti követelményeknek való megfeleléssel összefüggésben a NAIH állásfoglalása a következő:

Az önkéntesség akkor áll fenn, ha valódi választási lehetőség áll az érintett rendelkezésére. A hozzájárulás megadása nem tekinthető önkéntesnek, ha az érintett nem rendelkezik valós vagy

szabad választási lehetőséggel és nem áll módjában a hozzájárulás anélküli megtagadása vagy visszavonása, hogy ez kárára válna. (Rendelet (42) preambulum bekezdés).

A hozzájárulás olyan helyzetekben nem szolgálhat érvényes jogalapként, amelyekben az érintett és az adatkezelő között egyértelműen egyenlőtlen viszony áll fenn. Alá-fölérendeltségi helyzetben (például munkáltató-munkavállaló) szintén nem beszélhetünk önkéntességről. Ha például online regisztrációnak feltétele az, hogy az érintett hozzájáruljon az elektronikus hirdetesküldéshez, szintén nem érvényesül az önkéntesség.

A hozzájárulás nem tekinthető önkéntesnek, ha nem tesz lehetővé külön-külön hozzájárulást a különböző adatkezelési műveletekhez.

Ahhoz, hogy a hozzájárulás tájékoztatáson alapuljon minősüljön, az érintettnek legalább tisztában kell lennie az adatkezelő kilétével és a személyes adatok kezelésének céljával.

Az egyértelműség a hozzájárulásnak az az aspektusa, hogy az érintett a körülmények alapján egyértelműen tudott arról, hogy például milyen célú adatkezeléshez járul hozzá, a beleegyezés "tudatossága" felől nincs kétség. Egyértelmű megerősítő cseleket az, ha az érintett írásbeli - ideértve az elektronikus úton tett - nyilatkozattal hozzájárulását adja a személyes adatok kezeléséhez. Ilyennek minősül az is, ha az érintett valamely internet honlap megtekintése során bejelöl egy erre vonatkozó négyzetet, vagy technikai beállításokat hajt végre, valamint bármely olyan nyilatkozat vagy cselekedet is, amely az adott összefüggésben az érintett hozzájárulását személyes adatai kezeléséhez egyértelműen jelzi. A hallgatás, az előre bejelölt négyzet vagy a nem cselekvés nem minősül hozzájárulásnak (Rendelet (32) preambulum bekezdés). Az egyértelműség biztosítható a checkbox mellé írt szövegrésszel. Az érintett ennek alapján egyértelműen tisztában van azzal, hogy ha bejelöli a checkbox-ot, akkor hozzájárul a checkbox mellé írt szövegrészben megjelölt célú adatkezeléshez.

A kifejezettség az érintett aktív magatartását jelenti (például checkbox bejelölése), egy tevőleges magatartás elmulasztása (például a checkboxban előre elhelyezett jelzés ki nem kapcsolása) nem tekinthető kifejezett hozzájárulásnak.

A Rendelet további követelményei a hozzájárulással kapcsolatban:

Az adatkezelőnek képesnek kell lennie annak igazolására, hogy az érintett személyes adatainak kezeléséhez hozzájárult. (Rendelet 7. cikk (1)). Írásbeli nyilatkozattal összefüggésben garanciákkal szükséges biztosítani azt, hogy az érintett tisztában legyen azzal a ténnyel, hogy hozzájárulását adta, valamint azzal, hogy ezt milyen mértékben tette. Ha az adatkezelő előre megfogalmazott hozzájárulási nyilatkozatról gondoskodik, azt érthető és könnyen hozzáférhető formában kell rendelkezésre bocsátania, nyelvezetének pedig világosnak és egyszerűnek kell lennie és nem tartalmazhat tisztességtelen feltételeket.

Az adatkezelőnek biztosítania kell azt, hogy az érintett a hozzájárulását bármikor visszavonhassa. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás megadása előtt az érintett erről tájékoztatni kell. (Rendelet 7. cikk (3)).

### **Szerződés teljesítése**

Az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges. (Rendelet 6. cikk b))

Ha a hozzájáruláson alapuló adatkezelés célja az adatkezelővel írásban kötött szerződés végrehajtása, a szerződésnek tartalmaznia kell minden olyan információt, amelyet a személyes adatok kezelése szempontjából - e törvény alapján - az érintettnek ismernie kell, így különösen a kezelendő adatok meghatározását, az adatkezelés időtartamát, a felhasználás célját, az adatok továbbításának tényét, címzettjeit, adatfeldolgozó igénybevételének tényét. A szerződésnek félreérthetetlen módon tartalmaznia kell, hogy az érintett aláírásával hozzájárul adatainak a szerződésben meghatározottak szerinti kezeléséhez. (Infotv. 6. § (4) bekezdés)

#### **Jogi kötelezettség teljesítése**

Az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges; (Rendelet 6. cikk c)) Az adatkezelés jogszerű uniós vagy tagállami jogszabályban előírt jogi kötelezettségen alapul (Rendelet (45) preambulum bekezdés).

#### **Létfontosságú érdekek védelme**

Az adatkezelés az érintett vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme miatt szükséges. (Rendelet 6. cikk d)). Az adatkezelést jogszerűnek kell tekinteni akkor, ha az érintett vagy más természetes személy közérdekű érdekeinek védelmében történik. Más természetes személy létfontosságú érdekére hivatkozni egyéb jogalap hiányában lehetséges. Fontos közérdekből és létfontosságú érdekből történhet adatkezelés például humanitárius okból, járványok és terjedéseik nyomán követéséhez, vagy humanitárius vészhelyzetben természeti vagy ember által okozott katasztrófák esetében.

#### **Közérdekű vagy közhatalmi jogosítvány végrehajtása**

Az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. (Rendelet 6. cikk 3))

#### **Jogos érdek érvényesítése (Érdekmérlegelési jogalap)**

Az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek. (Rendelet 6. cikk f))

Az ilyen jogos érdekről lehet szó például olyankor, amikor releváns és megfelelő kapcsolat áll fenn az érintett és az adatkezelő között, például olyan esetekben, amikor az érintett az adatkezelő ügyfele vagy annak alkalmazásában áll. (Rendelet (47) preambulum bekezdés)

A vállalkozáscsoport vagy központi szervhez kapcsolódó intézmények részét képező adatkezelőknek jogos érdeke fűződhet ahhoz, hogy a vállalkozáscsoporton belül belső adminisztratív célból személyes adatokat továbbítsanak, ideértve az ügyfelek és az alkalmazottak személyes adatainak a kezelését is. A személyes adatok továbbítására vonatkozó általános elvek nem különböznek abban az esetben sem, ha a vállalkozáscsoporton belüli személyes adatok továbbításának címzettje harmadik országban található. (Rendelet (48) preambulum bekezdés).

### **V. TÁJÉKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉG**

Az adatkezelő - figyelemmel az Infotv. 20.§-ban és a Rendelet 13., 14. cikkében foglaltakra, az érintettet az adatkezelésről tájékoztatni szükséges.

Az adatkezeléssel összefüggő tájékoztatásnak tartalmaznia kell:

- az adatkezelés célját,
- az adatkezelés jogalapját,
- az adatkezelő megnevezését és elérhetőségét
- az adatfeldolgozásra jogosult személyét,
- az adatkezelés tervezett időtartamát,
- a munkavállaló ellenőrzésére szolgáló technikai eszköz alkalmazását (ha van ilyen),
- érintetti hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén azt, hogy az érintettet megilleti a hozzájárulás visszavonásának joga, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét,
- jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekének meghatározását,
- a személyes adatok címzettjeit (akivel a személyes adatot közük), az adatok megismerésére, hozzáférésre jogosultak, adattovábbításra jogosultak személyi körét, személyét, lehetőség szerint adatkezelési célonként,
- az érintett adatkezeléssel kapcsolatos joggyakorlás (hozzáférés, helyesbítés, törlés, korlátozás, tiltakozás, adathordozhatóság) lehetőségét,
- a felügyeleti hatósághoz panasz benyújtási jogának és jogorvoslati lehetőségeinek ismertetése,
- annak a tényét, hogy az adatkezelő az adatokat harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére kívánja továbbítani az adatokat (amennyiben ilyen jellegű adattovábbítás történik),
- az érintettől gyűjtött személyes adat esetén arról, hogy köteles-e a személyes adatot közölni, továbbá az adatszolgáltatás elmaradása milyen következményekkel jár,
- az adatok forrását (ha az adatok beszerzése nem az érintettől történik),
- az eredetitől eltérő célú további adatkezelésről való tájékoztatást,
- az esetleges automatizált döntéshozatalról való tájékoztatást, ideértve a profilalkotást is
- adatvédelmi tisztviselő személyét (ha van ilyen).
- a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának lehetőségét
- a személyes adatok forrását, amennyiben a személyes adat nem közvetlenül az érintettől került megszerzésre

A munkavállaló adatainak a munkaviszonnyal összefüggő kezelése esetén az Mt. 9.§ (2), 10.§ (2) és 11 .§ (2) bekezdései is előírják a munkáltató, mint adatkezelő részére a munkavállalók tájékoztatására vonatkozó kötelezettséget, mely szerint „a személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell; a munkáltató köteles a munkavállalót tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről; a munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló ellenőrzésére szolgálnak.”

## **VI. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az adat kezelése során biztosítani kell, hogy:

- a) a személyes adat illetéktelen harmadik személy tudomására ne jusson (bizalmasság): az adatkezelő megőrzi a titkosságot: megvédi az adatokat és biztosítja, hogy csak az férhessen hozzá, aki erre jogosult;
- b) az adat illetéktelen harmadik személy által ne legyen módosítható (sértetlenség): az adatkezelő megvédi az adatoknak és a feldolgozás módszerének pontosságát és teljességét;
- c) az adat elérhető legyen a jogosultsággal rendelkező személyek, szervezetek számára (rendelkezésre állás): az adatkezelő gondoskodik arról, hogy amikor a jogosult használónak szüksége van rá, valóban hozzá tudjon férni a kívánt adatokhoz, azok rendelkezésre álljanak és ezt a célt a megfelelő eszközökkel biztosítja.

Az adatbiztonságot az adatkezeléssel járó kockázat mértékének megfelelő szinten kell biztosítani, ideértve az alábbi intézkedéseket:

- a) a személyes adatok álnevesítését és titkosítását;
- b) a személyes adatok kezelésére használt rendszerek és szolgáltatások folyamatos bizalmas jellegének biztosítását, integritását, rendelkezésre állását és ellenálló képességét;
- c) fizikai vagy műszaki incidens esetén az arra való képességet, hogy a személyes adatokhoz való hozzáférést és az adatok rendelkezésre állását kellő időben vissza lehet állítani;
- d) az adatkezelés biztonságának garantálására hozott technikai és szervezési intézkedések hatékonyságának rendszeres tesztelésére, felmérésére és értékelésére szolgáló eljárást.

Az Adatkezelő felelőssége, hogy az adatkezelés során gondoskodik az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket amelyek az adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek és amely az adatkezeléssel kapcsolatban jelentkező kockázatoknak megfelelő védelmi szintet nyújt.

Az Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő informatikai rendszerét és hálózatát egyaránt védette kell tenni a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgálatmegtagadásra vezető támadások ellen. Az üzemeltető a biztonságról szerverszintű és alkalmazásszintű védelmi eljárásokkal gondoskodik.

Az Adatkezelő a személyes adatokat tartalmazó iratokat zárható helyiségben, pánccsaszekrényben tárolja

## **VII. ADATKEZELŐ, KÖZÖS ADATKEZELÉS**

Adatkezelő az a természetes vagy jogi személy, egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza, az adatkezelésre vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja vagy az adatfeldolgozóval végrehajtatja. Az adatkezelő



megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre az adatkezelésre vonatkozó szabályoknak való megfelelés céljából.

Ha az adatkezelés céljait és eszközeit két vagy több adatkezelő közösen határozza meg, azok közös adatkezelőknek minősülnek. A közös adatkezelők megállapodásban határozzák meg kötelezettségeik teljesítéséért fennálló, különösen az érintetti joggyakorlással és a tájékoztatási kötelezettséggel összefüggő felelősségük megosztását. A megállapodás lényegét az érintett rendelkezésére kell bocsátani.

A közös adatkezelők a feldolgozás céljainak és módjának meghatározásában való részvétele különböző formákban valósulhat meg, és nem szükséges hogy egyenlő arányban történtjen. Az adatkezelők állhatnak egymással nagyon szoros viszonyban (pl. közös lehet egy feldolgozás minden célja és módja), vagy állhatnak lazább kapcsolatban (pl. csak a célok vagy módok, vagy azok egy része közös). Fontos azonban hangsúlyozni, hogy önmagában az a tény, hogy az adatok feldolgozásában különböző alanyok együttműködnek, nem vonja maga után minden esetben a közös adatkezelés megállapíthatóságát, tekintve hogy amennyiben a felek közös célok és módok nélkül cserélnék adatokat, továbbra is különálló adatkezelőknek tekintendők.

A közös adatkezelés fentiek szerinti kategóriái:

1. Az adatkezelők csak a célok és mód egy részét határozzák meg együtt:
  - Az adatkezelők saját egyéni céljaik elérése érdekében közös infrastruktúrát hoznak létre, és a felek az infrastruktúra létrehozásakor meghatározzák a használandó módok alapvető elemeit, közös adatkezelőnek minősülnek, még akkor is, ha nem feltétlenül közösek a céljaik
  - Különböző adatkezelők ugyanazon személyes adatokat dolgozzák fel egymás után, a feldolgozási műveletek különállónak látszanak mikroszinten, mivel mindegyiknek különböző célja van. Azonban amennyiben makroszinten szorosan összefüggenek a feldolgozás céljai és módjai, közösnek tekintendő az adatkezelés.
  - Különböző adatkezelők közösen határozzák meg különböző mértékben egy feldolgozási művelet céljait és/vagy módjait. Pl. minden adatkezelő csak a feldolgozás egy részéért felelős, de az információkat egy platformon egyesítik, és feldolgozzák.
2. Az adatkezelők együtt határozzák meg a feldolgozási tevékenység minden célját és módját és osztoznak azokban (teljes értékű együttes adatkezelés)

Az adatkezelők felelőssége:

A közös adatkezelés nem szükségszerűen, de bizonyos körülmények között vezethet egyetemleges felelősséghez. A különböző adatkezelők sok esetben különböző szakaszokban és különböző mértékben lehetnek felelősek a személyes adatok feldolgozásáért. A felelősség kezelhetetlen elosztásának megakadályozás érdekében a különböző adatkezelőknek egyértelműen meg kell állapítani, az adatvédelmi szabályok betartásáért és az e szabályok esetleges megszegéséért való felelősséget, meg kell határozni, hogy melyik adatkezelő, melyik érintett jogainak és mely kötelezettségeknek a vonatkozásában illetékes és felelős.

## **VIII. ADATFELDOLGOZÁS**

Az adatkezelő adatfeldolgozót bízhat meg adatkezelési tevékenységek elvégzésével. Adatfeldolgozás az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése. Az adatfeldolgozás

keretében bármely alábbi adatkezelési művelethez, vagy műveletek összességéhez kapcsolódó feladat végezhető:

- gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás,
- átalakítás vagy megváltoztatás,
- lekérdezés,
- betekintés,
- felhasználás,
- közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján,
- összehangolás vagy összekapcsolás,
- korlátozás
- törlés, illetve megsemmisítés.

Az adatfeldolgozó a személyes adatokat az adatkezelő nevében kezeli. Az adatkezelő csakis olyan adatfeldolgozót vehet igénybe, aki megfelelő garanciát nyújt az adatkezelésre vonatkozó jogszabályok követelményeinek teljesítését biztosító technikai és szervezési intézkedések végrehajtására, ideértve az adatkezelés biztonságát is. Az adatfeldolgozó az adatkezelő előzetesen, írásban tett eseti vagy általános felhatalmazása nélkül további adatfeldolgozót nem vehet igénybe. A további adatfeldolgozóra is ugyanazok a kötelezettségeket kell előírni, mint amelyek az adatkezelővel közvetlenül jogviszonyban álló adatfeldolgozóra vonatkoznak. A további adatfeldolgozó magatartásáért az őt megbízó adatfeldolgozó teljes felelősséggel tartozik az adatkezelő felé.

Az adatfeldolgozó az adatkezelővel kötött szerződés vagy más jogi írásba foglalt - ideértve az elektronikus formátumot is - aktus alapján jár el.

Az adatfeldolgozó és az adatkezelő közötti szerződésben a Rendelet 28. cikk alapján kötelező előírni, hogy az adatfeldolgozó:

- a) a személyes adatokat kizárólag az adatkezelő írásbeli utasításai alapján kezeli - beleértve a személyes adatoknak valamely harmadik ország számára való továbbítását is -, kivéve akkor, ha az adatkezelést az adatfeldolgozóra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog írja elő; ebben az esetben erről a jogi előírásról az adatfeldolgozó az adatkezelőt az adatkezelést megelőzően értesíti, kivéve, ha az adatkezelő értesítését az adott jogszabály fontos közérdekből tiltja;
- b) biztosítja azt, hogy a személyes adatok kezelésére feljogosított személyek titoktartási kötelezettséget vállalnak vagy jogszabályon alapuló megfelelő titoktartási kötelezettség alatt állnak;
- c) meghozza az adatkezelés biztonságára vonatkozóan előírt intézkedéseket;
- d) tiszteletben tartja a további adatfeldolgozó igénybevételére vonatkozó feltételeket;
- e) az adatkezelés jellegének figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel a lehetséges mértékben segíti az adatkezelőt abban, hogy teljesíteni tudja kötelezettségét az érintett jogainak gyakorlásához kapcsolódó kérelmek megválaszolására tekintetében;

f) szükség esetén segíti az adatkezelőt az adatvédelmi biztonsági, adatvédelmi incidens bejelentési, adatvédelmi hatásvizsgálat szerinti kötelezettségek teljesítésében, figyelembe véve az adatkezelés jellegét és az adatfeldolgozó rendelkezésére álló információkat;

g) az adatkezelési szolgáltatás nyújtásának befejezését követően az adatkezelő döntése alapján minden személyes adatot töröl vagy visszajuttat az adatkezelőnek, és törli a meglévő másolatokat, kivéve, ha jogszabály a személyes adatok tárolását írja elő;

h) az adatkezelő rendelkezésére bocsát minden olyan információt, amely adatkezelésre vonatkozó kötelezettségek teljesítésének igazolásához szükséges, továbbá amely lehetővé teszi és elősegíti az adatkezelő által vagy az általa megbízott más ellenőr által végzett auditokat, beleértve a helyszíni vizsgálatokat is.

i) haladéktalanul tájékoztatja az adatkezelőt, ha úgy véli, hogy annak valamely utasítása sérti a jogi adatvédelmi rendelkezéseket.

Munkáltató vállalja, hogy a természetes személyek adatainak kezelésével együttjáró, hatályos szerződéseiket megvizsgálja és amennyiben ezen szerződések teljesítése során adatkezelőként vagy adatfeldolgozóként járnak el - és amennyiben a szerződés nem tartalmazza az adatfeldolgozási szerződésre előírt rendelkezéseket - az adott szerződést a jelen szabályzat 17. sz. Adatfeldolgozási szerződés rendelkezései című feljegyzés felhasználásával a szükséges tartalmi elemeknek megfelelően kiegészíti.

## **IX. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **1. Az érintettet az adatkezelés során megillető jogok (érintetti jogok)**

Az érintettet az adatkezelés során alapvetően az alábbi jogok illetik meg:

- tájékoztatáshoz való jog
- hozzáféréshez való jog
- helyesbítéshez való jog
- törléshez való jog („elfeledtetéshez való jog”)
- korlátozáshoz való jog
- adathordozhatósághoz való jog
- tiltakozáshoz való jog

#### **1.1. A tájékoztatáshoz való jog**

A tájékoztatáshoz való jog az érintettet megillető azon jogosultság, hogy a személyes adatai kezeléséről tömör, átlátható és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően tájékoztatást kapjon. Az Adatkezelési tájékoztató tartalmi követelményeit jelen szabályzat VII. fejezete tartalmazza.

A tájékoztatást az adatkezelés megkezdése előtt (Infotv. 20.§), személyes adat gyűjtésének az időpontjában, illetve ha az adatokat nem az érintettől, hanem más forrásból gyűjtötték, úgy az ügy

körülményeit figyelembe véve ésszerű határidőn belül, de legkésőbb egy hónapon belül kell az érintett részére nyújtani. (Rendelet (61) preambulum bekezdés, valamint a 14. cikk (3) bekezdés a))

Amennyiben az adatkezelő a személyes adatokat azok kezelésének eredeti céljától eltérő célból kívánja kezelni, úgy a további adatkezelést megelőzően az érintettet erről az eltérő célról és minden egyéb szükséges tudnivalóról is tájékoztatnia kell. (Rendelet (61) preambulum bekezdés)

A kötelező érintetti tájékoztatáson túl az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az érintett általa kezelt adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről.

#### 1.2.A hozzáféréshez való jog

Az érintettet azon jogosultsága, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a rendeletben felsorolt információkhoz hozzáférést kapjon.

A Rendelet 15. cikkének (1) és az Info tv. 15. § (1) bekezdésében meghatározottak alapján az érintett jogosult hozzáférni a következő információkhoz:

- a) az adatkezelés céljai
- b) az adatkezelés jogalapja (Infotv. 15. § (1) bekezdés)
- c) az érintett személyes adatok kategóriái
- d) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- e) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjaihoz;
- f) az adatfeldolgozó neve, címe és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységének meghatározása (Infotv. 15. § (1) bekezdés)
- g) az adatvédelmi incidens körülményei, hatásai és az elhárítására megtett intézkedések (Infotv. 15. § (1) bekezdés)
- h) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- i) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- j) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információhoz;
- k) automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is

Amennyiben a személyes adatokat harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítják, úgy a fentiekén túlmenően az érintett jogosult arra is, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozó garanciákról. (Rendelet 15. cikk (2))

Az adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát ingyenesen köteles az érintett rendelkezésére bocsátani. Az érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani. (Rendelet 15. cikk (3) bekezdés)

### 1.3.A helyesbítéshez való jog

Az érintettet megillető azon jogosultság, melynek értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat, valamint hogy kérje a hiányos személyes adatok - egyébek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő - kiegészítését. (Rendelet 16. cikk) Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen. (Infotv. 17. § (5) bekezdés)

### 1.4.A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Az érintettet megillető azon jogosultság, melynek értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje meghatározott feltételek esetén.

A Rendelet 17. cikk (1) és a (65) preambulum bekezdésben valamint az Infotv. 17. § (2) bekezdésében meghatározottak szerint az adatkezelő az alábbi esetekben törli az érintettre vonatkozó személyes adatokat:

- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből gyűjtötték, vagy más módon kezelték
- az érintett visszavonja az adatok kezeléséhez való adott hozzájárulását és az adatkezelésnek nincs más joalapja
- az érintett tiltakozik az adatainak kezelése ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre
- a személyes adatokat jogellenesen kezelték
- ha az érintett kéri, (Infotv. 17. § (2) b) pont)
- a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki, (Infotv. 17. § (2) c) pont)
- az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt (Infotv. 17. § (2) d) pont),
- azt a bíróság vagy a Hatóság elrendelte.(Infotv. 17. § (2) e) pont)

### 1.5.Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az érintettet megillető azon jogosultság, mely alapján az adatkezelő köteles biztosítani, hogy a kezelt személyes adatokon további adatkezelési műveleteket ne végezzenek el és azokat ne lehessen megváltoztatni.

Az érintett - a Rendelet 18. cikkének (1) bekezdésében meghatározott - az alábbi feltételek fennállása esetén jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igények érvényesítéséhez;
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Amennyiben az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, úgy a korlátozással érintett személyes adatok a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával kezelhetők. (Rendelet 18. cikk (2) bekezdés)

A személyes adatok kezelésének korlátozására alkalmazott módszerek közé tartozhat pl. a felhasználó számára való hozzáférhetőség megszüntetése, az adatok másik adatkezelő rendszerbe történő ideiglenes áthelyezése, honlapról az ott közzétett adatok ideiglenes eltávolítása (Rendelet (67) preambulum bekezdés).

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta. (Infotv. 17. § (4) bekezdés)

#### 1.6. Adathordozhatósághoz való jog

Az érintettet megillető azon jogosultság, mely alapján az érintett jogosult arra, hogy az általa az adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja és egy másik adatkezelőnek továbbítsa, ha az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapul és az adatkezelés automatizált módon történik. (Rendelet 20. cikk (1) bekezdése)

Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását. (Rendelet 20. cikk (2) bekezdése)

#### 1.7. Tiltakozáshoz való jog

Az érintettet megillető azon jogosultság, mely alapján a személyes adatainak kezelését kifogásolhatja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kérheti.

Az érintett az alábbi esetekben tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen:

közérdekű vagy közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett és jogos érdek érvényesítéséhez szükséges adatkezelés esetén:

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ha az adatkezelő közérdekű vagy közhatalmi jogosítványa gyakorlásának keretében vagy saját (vagy harmadik személy) jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges módon kezeli az adatokat. (Rendelet 21. cikk (1) bekezdése)

A tiltakozáshoz való jog gyakorlása során az érintettnek nem kell indokolnia, hogy miért kéri az adatkezelés leállítását, ugyanakkor, ezekben az esetekben az adatkezelő hivatkozhat arra, hogy az ő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel vagy alapvető jogaival és szabadságaival

szemben, illetve, hogy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

A bizonyítás az adatkezelőt terheli, és csak akkor folytathatja az adatkezelést, ha bizonyítani tudja, hogy az érintett érdekeivel, vagy alapvető jogaival szemben az ő kényszerítő erejű jogos érdeke elsőbbséget élvez (Rendelet (69) preambulum bekezdés) közvetlen üzletszerzés céljából történő adatkezelés esetén:

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból - eredeti vagy további - kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha az érintett tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők. (Rendelet 21. cikk (2)-(3) bekezdése)

Fenti esetben az adatkezelőnek nincs jogosultsága az ellenkező bizonyítására, a tiltakozáshoz való jog egyben az adatok törlésére való kötelezettséget is maga után vonja.

## **2. A jogérvényesítés módja, a kérelem teljesítésének szabályai**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

Az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül köteles tájékoztatni az érintettet a kérelmek alapján hozott intézkedésektől, mely határidő a kérelem összetettsége, vagy a kérelmek számára tekintettel további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a késedelem okának megjelölése mellett az adatkezelő a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. (Rendelet 12. cikk (3) bekezdés (59) preambulum bekezdés)

Amennyiben az adatkezelő az érintett bármely kérelmének nem tesz eleget, úgy ennek tényéről indokolási kötelezettség terhe mellett, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül köteles tájékoztatni az érintettet. Egyidejűleg tájékoztatni kell az érintettet arról is, hogy a felügyeleti hatóságnál panaszt nyújthat be és élhet a bírósági jogorvoslati jogával. (Rendelet 12. cikk (5) bekezdés, (59) preambulum bekezdés).

Az érintett tájékoztatása, valamint az érintetti kérelmek benyújtása és azok teljesítése díjmentes. Ugyanakkor, ha az érintett kérelme megalapozatlan, vagy túlzó, akkor az adatkezelő ésszerű díjat számolhat fel, vagy megtagadhatja a kérelem teljesítését. (Rendelet 12. cikk (5) bekezdés).

Az adatkezelő kétség esetén az érintettől személyazonosságának megerősítését kérheti. (Rendelet 12. cikk (6) bekezdés)

## **3. Az érintett jogorvoslati lehetőségei**

Az érintettet az adatkezelés során az alábbi jogérvényesítési lehetőségek illetik meg

- adatvédelmi hatósághoz (felügyeleti hatósághoz) fordulás joga
- bírósághoz fordulás joga

Amennyiben az adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme alapján, azaz az érintett kérelmét elutasítja, a kérelem kézhezvételét követő 30 napon belül írásban vagy az érintett hozzájárulásával elektronikus úton közli a kérelem elutasításának indokait.

Az érintett ebben az esetben:

1.) a mindenkori felügyeleti hatósághoz, jelenleg: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (felügyeleti hatóság) panaszt nyújthat be (Rendelet 12. cikk (4) bekezdése, 56. cikk (2) bekezdése)

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Honlap: <http://www.naih.hu>

2.) bírósághoz fordulhat:

Az érintett a jogainak megsértése esetén bírósághoz fordulhat. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per - az érintett választása szerint - az érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. (Infotv. 22. § (1), (3) bekezdései)

## **X. MUNKAHELYI ADATKEZELÉSEK**

A munkahelyi adatkezelések során az Mt. rendelkezéseit is figyelembe kell venni. A célhoz kötött adatkezelés elve az alábbi, Mt. 10. § (1) bekezdésben is megjelenik.

A munkavállalótól csak olyan adat közlése kérhető, amely személyiségi jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

Ez azt jelenti, hogy a munkáltatónak minden adatkezeléséhez célt kell rendelnie. Azaz személyes adat csak akkor kezelhető, ha az lényeges, ha az adat kezelése nélkül a munkaviszony létesítése, fenntartása, megszűnése nem lenne lehetséges. A munkáltatónak az adatkezelési jogszerűségét elsősorban azzal kell alátámasztania, hogy minden adatkezelése vonatkozásában igazolni tudja az adatkezelés célját, és azt, hogy az adatkezelés a cél eléréséhez szükséges.

Amennyiben az adatokon eltérő célokból végeznek műveleteket, akkor a célokat egyenként definiálni kell.

A munkáltatónak minden egyes adatkezelés esetében adatkezelési célonként külön-külön meg kell határoznia azt a jogot, amelynek gyakorlásához szükséges valamely személyes adat kezelése, vagy azt a kötelezettséget, amelynek teljesítése szükségessé teszi az adatkezelést.

### **10.1. A MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSE ELŐTTI ADATKEZELÉS**



A munkaviszony létesítése előtt megvalósuló adatkezelés alapvetően az azt megelőző toborzással, pályázattal, valamint a munkakörre való alkalmasság vizsgálatával összefüggésben valósul meg.

Az anonim, a munkáltatónak cégnevét nem tartalmazó álláshirdetés alapvetően nem fogadható el, mivel az esetek túlnyomó részében ezzel aránytalanul sérül a jelentkezők azon joga, hogy az adatkezelés megkezdése előtt valamennyi lényeges adatkezelési körülményről tájékoztatást kapjanak. A munkáltatók érdekei csak különösen indokolt, rendkívüli esetben (például a munkáltató nem szeretné, ha kiderülne a konkurencia számára idő előtt, hogy „belép” a piacra) és akkor is korlátozott mértékben (például rövid, korlátozott időtartamig) írhatják felül a jelentkezők információs önrendelkezési jogát.

A munkáltatóhoz bármilyen formában álláskeresési céllal (pályázati felhívásra, spontán módon) eljuttatott pályázati anyagokban lévő személyes adatok kezeléséhez az érintett hozzájárulása - ráutaló magatartás útján - vélelmezhető, azonban csak olyan személyes adat kezelhető, mely a felvételi eljárásához feltétlenül szükséges. A felvételi eljárás során keletkező személyes adatokat is tartalmazó iratokba csak a felvételi eljárásban résztvevők tekinthetnek be.

Az érintett jelentkező információs önrendelkezési jogát az biztosítja a legmagasabb szinten, ha tájékoztatást kap arról is, ha a munkáltató nem őt választotta az adott állásra. Ennek megfelelően a munkáltató részéről nem fogadható el az a gyakorlat, ha például az álláshirdetésben kiköti, hogy amennyiben az adott jelentkező nem kap külön értesítést, akkor a munkáltató nem vette fel a jelentkezőt a meghirdetett állásra. Az Infotv. szabályozása alapján személyes adatnak minősül az adatból levont, az érintettre vonatkozó következtetés is. Ennek megfelelően, ha a munkáltató bármilyen feljegyzést készít a pályázóról, akkor az is a pályázó személyes adatának minősül. Ezzel kapcsolatban két adatvédelmi követelményt szükséges tisztázni: Egyrészt erre is kiterjed az érintettet tájékoztatáshoz való joga, vagyis, hogy megismerje, a munkáltató milyen következtetéseket vont le a pályázati anyagával összefüggésben. Másrészt a munkáltatónak törölnie kell az ilyen természetű, az érintettre levont következtetéseket tartalmazó feljegyzéseket is.

Az Infotv. 4. § (1)-(2) bekezdése alapján az önéletrajzok, pályázatok esetében az adatkezelés célja az, hogy a meghirdetett munkakört betöltsék. Ennek megfelelően, ha a munkáltató a jelentkezők közül kiválasztott egy személyt a meghirdetett állásra, akkor megszűnt az adatkezelés célja, és - az Infotv. 17. § (2) bekezdés d) pontja alapján, mivel az adatkezelés célja megszűnt, - a ki nem választott jelentkezők személyes adatait törölni kell. Ezzel egyidejűleg fennáll a törlési kötelezettség abban az esetben is, ha az érintett még a jelentkezés során meggondolja magát, visszavonja pályázatát.

Ha az érintett elküldi a pályázati anyagát a munkáltató számára, akkor ez nem jelenti azt, hogy hozzá is járul ahhoz, hogy a pályázati anyagát a munkáltató a kiválasztási folyamat lezárását követően is megőrizze. A munkáltató alapvetően csak az érintett kifejezett, egyértelmű és önkéntes hozzájárulása alapján őrizheti meg a pályázatokat, feltéve, ha azok megőrzésére az Infotv. 4. § (1)-(2) bekezdésével összhangban álló adatkezelési célja elérése érdekében szükség van. A munkáltatónak a pályázati anyagok megőrzése esetében is egy konkrét, az adatkezelés céljához és az adatkezelés pontosságának, naprakészségének elvéhez igazodó időtartamot kell meghatároznia.

A munkáltató a hozzájárulást Adatkezelési tájékoztató megküldése mellett a felvételi eljárás lezárását követően kérheti a jelentkezőktől. A spontán, nem konkrét álláshirdetésre beküldött pályázati anyagok megőrzési szándéka esetén a megőrzés szintén az érintett megfelelő tájékoztatáson alapuló hozzájárulása esetén lehetséges.

Amennyiben a munkáltató meg kívánja ismerni a jelentkezőnek a közösségi oldalon található profiloldalát a pályázat elbírálásához, a munkáltatónak az alábbi adatvédelmi követelményekre kell tekintettel lennie: Előzetes tájékoztatást kell biztosítani a jelentkezők számára. Így például ismertetni kell a jelentkezőkkel, hogy a felvételi eljárás folyamata kiterjed arra is, hogy a munkáltató is megtekinti a jelentkező közösségi oldalon létrehozott, bárki számára nyilvános információit. Azaz a munkáltató nem „rejtetheti el” ezen gyakorlatát a jelentkezők előtt, fel kell fednie a kiválasztási folyamat minden lényeges részét. Azonban nem fogadható el az, ha a munkáltató a korlátozottan nyilvános adatokat ismeri meg. Ilyen például az az eset, amikor az álláshirdetésre jelentkező személy tagja valamely zárt csoportnak egy közösségi oldalon belül, és ennek ismeretében a munkáltató megkér valakit, aki szintén tagja ennek a zárt csoportnak, hogy nézze meg, mit is csinál a jelentkező ezen személy a zárt csoporton belül. Ezen információk már nem teljesen nyilvánosak, ezért ezek megismerése már korlátozza a jelentkező magánéletéhez való jogát. Fontos továbbá az is, hogy - az Mt. 10. § (1) bekezdésében foglaltakkal összhangban - csak azok az információk ismerhetők meg, amelyek lényegesek az álláspályázattal vagy a munkakörrel kapcsolatban. A munkaviszony létesítése szempontjából így például nem lényeges adat a magánéletre, párkapcsolatra, családi életre, vallásra vonatkozó adat. Az érintett közösségi oldalon végzett, nyilvános tevékenysége megismerhető, következtetést vonható le arról, de a további adatkezelési műveletek már jogellenesnek minősülnek. Vagyis arra nincs lehetőség, hogy a jelentkező profiloldalát a munkáltató lementse, tárolja vagy más számára továbbítsa.

Mind az Mt., mind az Infotv. szabályozása alapján elmondható tehát, hogy a munkáltató csak az adott munkakör betöltésével összefüggésben - a jogviszony létesítése, fenntartása, megszűnése vonatkozásában - kérhet a munkavállalótól személyes adatokat, és csak azon adatokat, amelyek az adott munkakör betöltéséhez elengedhetetlenül szükségesek. Azon adatok közlését, melyek kifejezetten nem kapcsolódnak az adott munkakörhöz, vagy ahhoz nem elengedhetetlenül szükségesek, a munkáltató nem kérheti, ellenkező esetben cél nélküli, azaz jogellenes adatkezelés valósulna meg.

Az Mt. 10. § (1) bekezdése alapján a munkavállalókkal szemben kizárólag két típusú alkalmassági vizsgálat alkalmazható: Egyrészt vannak olyan alkalmassági vizsgálatok, amelyeket munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő. Másrészt vannak olyanok is, amelyeket nem ír ugyan elő munkaviszonyra vonatkozó szabály, de amelyre a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükség van. Az alábbi adatvédelmi követelmények az alkalmassági vizsgálat mindkét esetkörülményére egyaránt vonatkoznak:

Részletesen tájékoztatni kell a munkavállalókat többek között arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat a jogszabály címeről és a pontos jogszabályhelyről is. Jogszabály hiányában amennyiben a munkáltató tartja szükségesnek az alkalmassági vizsgálat elvégzését, a munkáltatónak el kell végeznie az érdekmérlegelési tesztet a munkáltatói jogos érdek, mint jogalap igazolása érdekében. Az alkalmassági vizsgálat eredményének, mint személyes adatnak a kezelése csak akkor lehet jogszerű, ha a vizsgálat az elvégzése szükséges a munkaviszony létesítése, fenntartása szempontjából.

A tesztek két fő típusát lehet elhatárolni: léteznek munkaalkalmasságra, felkészültségre irányuló tesztlapok, illetve pszichológiai vagy személyiségjegyeket kutató tesztlapok. Az előbbieket a munkáltató mind a munkaviszony létesítése előtt, mind pedig a munkaviszony fennállása alatt kitöltetheti a munkavállalókkal. Más megítélés alá esnek a pszichológiai vagy személyiségjegyeket kutató tesztlapok. Az egyértelműen munkaviszonnyal kapcsolatos, a munkafolyamatok hatékonyabb

ellátása, megszervezése érdekében kitöltethető a munkavállalók nagyobb csoportjával a személyiségjegyek kutatására alkalmas tesztláp csak akkor, ha az elemzés során felszínre került adatok nem köthetők az egyes konkrét munkavállalókhöz, vagyis anonim módon történik az adatok feldolgozása.

Az eredményeket elsősorban a vizsgált személy ismerheti meg. A munkáltató csak azt az információt kaphatja meg, amely a vizsgált személy által betöltendő munkakör elvégzéséhez szükséges képességgel összefüggő adatokra vonatkozik.

Az érdekmérlegelési teszt során a munkáltatónak számos szempontra kell figyelemmel lennie, így például a munkáltató által választott módszernek alkalmasnak kell lennie a cél elérésére, a munkaviszonnyal kapcsolatos, releváns adatot kell a teszteredményből kapni. Másfelől az alkalmassági vizsgálat szükségességét a munkáltatónak meg kell indokolnia.

Az alkalmassági vizsgálat elvégzésének szükségessége esetén a munkáltató köteles:

- a jelen szabályzat 18. sz. Adatkezelési tájékoztató alkalmassági vizsgálattal összefüggő személyes adatok kezeléséről című feljegyzés alapján Adatkezelési tájékoztatót és
- a jogos érdek, mint jogalap fennállásának megállapítása céljából az Érdekmérlegelési tesztet a jelen szabályzat 19. sz. Érdekmérlegelési teszt alkalmassági vizsgálat elvégzése céljából című feljegyzés alapján az Érdekmérlegelési tesztet elkészíteni, valamint

Az Adatkezelési Tájékoztatót az érintettnek az alkalmassági vizsgálat elvégzése előtt elküldeni oly módon, hogy az Adatkezelési tájékoztató érintett által történt megismerésének ténye - az érintett részéről történő visszaigazolással - igazolható legyen.

A visszaigazolás a jelen szabályzat 16. sz. Visszaigazolási nyilatkozat Adatkezelési tájékoztató tudomásul vételéről című feljegyzés alapján kiállított és az érintett által aláírt nyilatkozattal biztosítható.

Az Mt. és az Infotv. nem adnak általános felhatalmazást a munkáltatók részére semmilyen háttérvizsgálat végzésére. Az Mt. lehetővé teszi azt, hogy a munkáltató ellenőrizze a munkavállalóját, ez a jogosultság csak a munkavállaló adott munkaviszonyával összefüggő magatartására terjedhet ki. Azaz egy új munkáltató előzetes tájékoztatás, és az arra adott hozzájáruló nyilatkozat hiányában nem jogosult megkeresni a korábbi munkáltatót azért, hogy információkat gyűjtsön a jelentkezőről. Mindazonáltal a hozzájárulás megadásakor is előfeltétel a törvényes cél megléte, ellenkező esetben jogellenes adatkezelés valósul meg, mivel önmagában egy általános információgyűjtés nem jelent elegendő célt.

Annak érdekében, hogy a fenti, munkaviszony létesítését megelőző adatkezelések követelményei teljesüljenek, az adatkezelőnek gondoskodni kell az adatoknak:

- egy erre a célra kijelölt tárhelyen történő kezeléséről,
- a tárhelyen tárolt adatokhoz történő hozzáférési jogosultsággal rendelkező, az adatok megismerésére jogosult olyan személyek meghatározásáról, akik részt vesznek a kiválasztási folyamat lebonyolításában, az adatkezelési időtartam lejártának időpontjában - igazolhatóan - történő törléséről. Meg kell határozni azt a személyt, akinek munkaköri leírás szerint kötelessége az adatok törlésével kapcsolatos feladatok teljesítése és azt a személyt, akinek munkaköri leírásába foglalt kötelessége ezen adattörlési kötelezettségek teljesítésének ellenőrzése.

Az adatok törlési kötelezettsége kiterjed minden olyan személyre, akik a személyes adatok megismerésére jogosultak a kiválasztási folyamatba részt vesznek vagy aki(k)nek számítástechnikai eszközén (levelező rendszerében) bármilyen okból rendelkezésre állnak olyan adatok, melyek a munkaviszony létesítését megelőzően pályázati anyagot benyújtó személyre vonatkoznak.

## 10.2. A MUNKAVISZONY FENNÁLLÁSA ALATTI ADATKEZELÉS

### 10.2.1. Törvényi előíráson alapuló adatkezelés

A munkahelyi adatkezelések jogalap tekintetében jelentős részben törvényi rendelkezésen alapulna vagy olyan törvényi előíráson, amely kötelezővé teszi az adatkezelést, ilyenek az adókötelezettségre, társadalombiztosításra vonatkozó jogszabályok.

A munkáltatónál könyvelési és bérszámfejtési szolgáltatást nyújtó DATA TRAIN Kft. (székhely: 1223 Budapest, Katakomba u 6. Cégjegyzékszám: 01 09 076269 Adószám: 10541979-2-43, képviseli: Gack Józsefné) bérszámfejtési feladatok ellátásával megbízott dolgozói kezelik a törvényi előírás alapján kezelt adatokat munkavégzésük során.

A munkáltatónál foglalkozás egészségügyi szolgálatot a BetBen Kft. (székhely: 2030 Érd, Szegfű u. 37, adószám: 23945830-1-13, képviseli: Bántóné dr. Lendvai Andrea, mint sportorvos és Zimmezum Kft. (székhely: 6222 Csengőd, Kossuth Lajos u.18. adószám: 13053950-2-03, képviseli dr.Antal János), mint ortopéd-traumatológus biztosítja.

A munkáltatónál könyvvizsgálói tevékenységet az LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság (székhely: 1114 Budapest, Hamzsabégi út 38-40. C. ép. 2. em. 1.) végzi, valamint a DOROTHY WHITE Animációs Filmkészítő Kft. (székhely: 1211 Budapest, Kossuth Lajos utca 62. fszt. 2. Cégjegyzékszám: 01 09 460130, Adószám:12039979-2-43, képviseli: Berzicza Tamás)

#### **Adattovábbítás:**

Név: Magyar Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76. 6. emelet Honlap: <http://www.keziszovetsea.hu>  
E-mail: [mksz@keziszovetseg.hu](mailto:mksz@keziszovetseg.hu)

Budapesti Kézilabda Szövetség

Székhely: 1053 Budapest, Curia u. 3. II. 1/2. emelet 2-4

Honlap: <http://www.handballbudapest.eu/>

Elektronikus elérhetőség: <http://www.handballbudapest.eu/kapcsolat/>

Pest Megyei Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76. 2. emelet

Honlap: <http://www.pmkezi.hu/>

Adatkezelő, mint sportszervezet köteles eleget tenni a Sporttv-ben meghatározott nemzeti sportinformációs rendszerbe történő adatkezelési kötelezettségének. Az adatszolgáltatás a sportszakember nevét, születési helyét és idejét, képmását, valamint a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek jegyzékéről rendelkező kormányrendeletben meghatározott képesítések, szakképzettség megnevezését tartalmazza. (Sporttv. 76/F. § 1)

#### 10.2.2. Munkáltatói jogos érdeken alapuló adatkezelés

Ezen túlmenően a munkáltató, mint adatkezelő jogos érdekén alapuló adatkezelések a munkahelyi adatkezelések esetében tipikusnak tekinthetők, melynek jellemzője az, hogy a munkavállaló hozzájárulásától függetlenül jogszerűvé teszi a munkáltató adatkezelését, amennyiben a munkáltató jogos érdeke arányosan korlátozza a munkavállalók személyes adatok védelméhez való jogát, magánszféráját. Ennek megállapításához a munkáltatónak el kell végeznie az ún. érdek mérlegelési tesztet.

##### 10.2.2.1. A MUNKAVÁLLALÓK ELLENŐRZÉSE

A munkáltató tájékoztatja a munkavállalókat, hogy a munkavállalók munkavisztonnyal összefüggő magatartásának ellenőrzésére technikai eszközöket nem használ, e körben személyes adatokat nem kezel és nem is tart nyilván. A munkáltató a székhelyén Kamerarendszert nem üzemeltet.

#### 10.2.3. Érintetti hozzájáruláson alapuló adatkezelés

Az érintetti hozzájárulás, mint jogalap szűk körben alapozza meg az adatkezelés jogszerűségét abban az esetben, ha az adatkezelésre nem a munkavisztonnyal összefüggésben kerül sor, vagyis ha az a munkáltatói jogok gyakorlásával nem áll kapcsolatban. Olyan esetekben, amikor egyértelmű, hogy az adatkezelés során feltétel nélküli előnyöket szerez a munkavállaló és nem érheti őt semmilyen hátrány az adatkezelés megtagadása esetén. Pl. munkáltató által szervezett sportversenyek, nyereményjátékok a munkavállalók számára.

Amennyiben a munkavállalóról fénykép-, képmás-, hangfelvétel készül a munkavisztonnyal összefüggésben, ez az érintetti hozzájárulás alapján kezelhető.

A munkavisztonnyal összefüggésben a fénykép (arckép) felvétel készítéséhez és kezeléséhez az érintett a 3. sz. Adatkezelési tájékoztató a munkavállalók munkavisztonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről című Adatkezelési tájékoztató megismerését követően az 5. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat munkavállaló fényképfelvételének kezeléséhez című nyilatkozat aláírásával járul hozzá.

Az érintett jelen adatvédelmi szabályzat elfogadásával hozzájárulását adja ahhoz, hogy az online sportmenedzsment szoftverben kezelt adatit az adatkezelő anonimizálja és az anonimizált adatokat harmadik személyre átruházza. Az anonimizálás célja az érintett és a személyes adata közötti kapcsolat megszüntetése. Az anonimizálás során a személyes adat és az érintett közötti kapcsolat visszaállíthatatlan módon megszüntetésre kerül.

#### 10.2.4. Tájékoztató a munkavisztonnyal összefüggésben kezelt adatokról

A munkavisztonnyal összefüggésben különösen a munkavállalók alábbi adatainak nyilvántartására kerül sor:

a munkavállaló

- természetes személyazonosító adatai, neme, lakóhelye, tartózkodási helye;

- állampolgársága;
- TAJ száma; adóazonosító jele;
- munkába lépésének kezdő és befejező időpontja;
- munkaköre;
- iskolai végzettsége, szakképzettsége, nyelvismerete, az ezt igazoló okiratok másolata, a tanulmányi szerződés;
- a munkavállaló önéletrajza;
- munkabérének összege, a bérfizetéssel, egyéb juttatásaival kapcsolatos adatok;
- a munkavállaló munkabéréből jogerős határozat vagy jogszabály, illetve írásbeli hozzájárulása alapján levonandó tartozás, illetve ennek jogosultsága;
- a munkavállaló által a munkaviszony megszűnésének évében igénybe vett betegszabadság időtartama; a munkavállaló szabadságával, rendes és rendkívüli munkaidejével, szabadságának kiadásával, egyéb munkaidő-kedvezményével kapcsolatos adatok;
- a munkavállalóval kötött munkaszerződés egyéb lényeges adatai (pl.: a munkavállaló számára biztosított kedvezmények, a munkavállaló napi/havi munkaideje, a szerződés fajtája); a munkavállaló munkájának értékelése; a munkavállaló fényképe, a munkaviszony megszűnésének módja, indokai; a munkaköri alkalmassági vizsgálatok összegzése;
- egészségügyi alkalmassági vizsgálatok összegzése, egészségügyi személyes adatok beleértve a munkakör, illetve szakmai alkalmasság orvosi vizsgálatát és annak eredményéből nyert egészségügyi személyes adatokat is, hivatásos sportolónak minősülő munkavállaló esetén a vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban részletesen megjelölt egyéb egészségügyi adatok;
- magánnyugdíjpénztári és önkéntes kölcsönös biztosító pénztári tagság esetén a pénztár megnevezése, azonosító száma és a munkavállaló tagsági száma;
- külföldi munkavállaló esetén útlevélszáma; munkavállalási jogosultságot igazoló dokumentumának megnevezése és száma;
- a munkavállalók ellenőrzésére alkalmas eszköz alkalmazásával összefüggő adat;
- minden egyéb olyan személyes adat, amelynek kezelését törvény írja elő, vagy amelynek kezeléséhez munkáltatói jogos érdek fűződik vagy amelyhez az érintett hozzájárult. Ilyen különösen a családi adókedvezmény igénybe vételéhez szükséges adat, a munkavállaló saját gépjárművének adata, a szociális-jóléti juttatások folyósításához (segély, lakáscélú támogatás, albérleti hozzájárulás), megváltozott munkaképességet, egészségkárosodást, vagy fogyatékosságot igazoló szakhatósági vélemény (ORSZI, OOSZI, NRSZH), vagy fogyatékosságot igazoló szakorvosi aláírással ellátott zárójelentés.

A munkaviszony fennállásával összefüggésben a munkavállalók személyes adatainak kezelésére vonatkozó adatkezelési tájékoztatót a 3. sz. Adatkezelési tájékoztató a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről című Adatkezelési tájékoztató tartalmazza. A munkáltatói jogos érdek alapján kezelt adatok vonatkozásában az érdekmérlegelési tesztet a 4. sz. Érdekmérlegelési teszt a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséhez című melléklet tartalmazza.

### 10.3. A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉT KÖVETŐ ADATKEZELÉS

A munkaviszony megszűnését követően szintén történik adatkezelés, amikor az Adatkezelő jogszabályi kötelezettség alapján nyilvántartja a volt munkavállaló személyes adatait.

### 10.4. AMATŐR ÉS HIVATÁSOS SPORTOLÓK ADATAINAK KEZELÉSE

Az adatkezelő, mint sportszervezet által foglalkoztatott hivatásos sportoló esetén a 10.2.4. pontban megjelölteken túl - a munkáltató jogos érdekére tekintettel - további személyes adatok kezelésére is sor kerülhet. A hivatásos sportolók személyes adatainak kezelésére vonatkozó adatkezelési tájékoztatót a 6. sz. Adatkezelési tájékoztató a hivatásos sportolók személyes adatainak kezeléséről című Adatkezelési tájékoztató tartalmazza. A munkáltatói jogos érdek alapján kezelt adatok vonatkozásában az érdekmérlegelési tesztet a 7. sz. Érdekmérlegelési teszt a hivatásos sportolók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséhez című melléklet tartalmazza

Amatőr sportoló kizárólag sportegyesület keretében tagként, illetve ha a sportszövetség vonatkozó szabályzata másként nem rendelkezik sportszerződés alapján, sportvállalkozás és az utánpótlás-nevelés fejlesztését végző alapítvány keretében pedig - amennyiben az ilyen alapítvány nem minősül sportiskolának is - sportszerződés alapján sportolhat. A 18. életévét még be nem töltött sportolóval kötött sportszerződés csak a sportoló törvényes képviselőjének előzetes írásbeli beleegyezésével válik érvényessé. (Sporttv. 5. § ) Az amatőr sportoló a sportszövetség versenyrendszerében csak akkor vehet részt, ha versenyengedéllyel rendelkezik.

Az adatkezelővel, mint sportszervezettel fennálló tagsági/szerződéses/tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezelésére vonatkozó adatkezelési tájékoztatót a 8. sz. Adatkezelési tájékoztató a tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezeléséről; 10. sz. Adatkezelési tájékoztató az edzésen történő részvétel nyilvántartása, egészségi állapot, fejlődés, teljesítmény figyelemmel kísérése, egyéni vagy csoportos edzéstervék és felmérések készítése során keletkezett személyes adatok kezeléséről; valamint 12. sz. Adatkezelési tájékoztató a versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás érdekében történő adatkezeléshez című Adatkezelési tájékoztató tartalmazza, amely Adatkezelési tájékoztatók megismerését követően a 9. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat a tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezeléséről; 11. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat az edzésen történő részvétel nyilvántartása, egészségi állapot, fejlődés, teljesítmény figyelemmel kísérése, egyéni vagy csoportos edzéstervék és felmérések készítése során keletkezett személyes adatok kezeléséhez; valamint a 13. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás érdekében történő adatkezeléshez című nyilatkozatok aláírásával járul hozzá.

Adatkezelő, mint sportszervezet a sportoló nevét, illetve képmását arculat-átviteli valamint a sportoló nevét vagy képmását érintő reklám- vagy egyéb szerződések szerződés keretében csak a sportoló előzetes írásbeli hozzájárulása alapján használja fel. A sporttevékenységével összefüggő vagyoni értékű jogok a sportolót vagy a versenyzővel fennálló tagsági, illetve szerződéses viszony alapján a sportszervezetet illetik meg.

## **XI. KÜLSŐ SZEMÉLYEK ADATAINAK KEZELÉSE**

### **11.1. Látogatók adatainak kezelése**

A munkáltató székhelyére belépő, munkavállalónak nem minősülő személyek, mint látogatók adatait a munkáltató nem rögzíti, nem tartja nyilván.

### **11.2. Sportrendezvény szervezése esetén a résztvevők személyes adatainak kezelése**

A Sportszervezet sportrendezvényeinek biztonságos lebonyolítása érdekében, valamint a helyszínen a rend fenntartására és a szervezési feltételek biztosítására rendező került megbízásra.

Rendező neve: Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Kft.

Székhely: 2030 Érd, Alispán utca 2.

Adószám: 14631443-2-13

Céggjegyzékszám: 13-09-126135

Email-cím: info@erdarena.hu

A szervező a résztvevők egyedi azonosítására alkalmas biztonsági beléptetési és ellenőrző rendszert (a továbbiakban: beléptető rendszer) alkalmazhat. (Sporttv. 72. § (1) bekezdés). E körben a területre belépő látogatók személyes adatainak kezelésére is sor kerülhet. A Beléptető rendszer alkalmazása esetén a szervező

- a) csak névre szóló belépőjegyet vagy bérletet értékesíthet,
- b) a beléptetéskor a rendező útján a belépőjegy vagy a bérlet birtokosának személyazonosságát ellenőrizheti, és a személyazonosság igazolására alkalmas igazolványban szereplő személyes adatait egybeveheti - a rendőrség felhívására egybeveti - a belépőjegyhez vagy a bérlethez hozzárendelt, a 72/B. § (2) bekezdésében meghatározott személyes adatokkal.

Beléptető rendszer alkalmazása esetén a szervező személyazonosításra alkalmas, fényképpel ellátott, kedvezményekre jogosító kártya (a továbbiakban: klubkártya) kiváltását is kötelezővé teheti. (Sporttv. 72/A. § (1) bekezdés)

A belépőjegy, bérlet, valamint klubkártya értékesítésekor a sportrendezvényre ezekkel belépésre jogosult személy alábbi személyes adatainak kezelésére kerülhet sor:

- a) név
- b) anyja neve
- c) születési helye és ideje
- d) lakcíme
- e) biometrikus sablon.

Adatkezelő, mint szervező, és/vagy mint az a)-d) pontban meghatározott adatokat a szervező által megbízott, sportesemény-szervező tevékenységet folytató szervezet a belépőjegy, a bérlet, illetve a klubkártya érvényességének lejáratát követő 3 munkanapig nyilvántartja, ezt követően törli. Az a)-c) pontban meghatározott adatokat adatkezelő, mint szervező, és/vagy mint a szervező által megbízott, sportesemény-szervező tevékenységet folytató szervezet a belépőjegyen, a bérleten, illetve a klubkártyán feltüntetheti.

Adatkezelőnek, mint szervezőnek, és/vagy mint a szervező által megbízott, sportesemény-szervező tevékenységet folytató szervezetnek a klubkártya értékesítésekor biometrikus adatot rögzíthet, amelyből haladéktalanul biometrikus sablont képez. A biometrikus sablont

- a) a szervező nyilvántartásba veszi, ezt követően a biometrikus adatot haladéktalanul törli, vagy



b) a szervező által megbízott, sportesemény-szervező tevékenységet folytató szervezet haladéktalanul továbbítja a szervező részére nyilvántartásba vétel céljából, ezt követően a biometrikus sablont és a biometrikus adatot haladéktalanul törli.

Beléptető rendszer alkalmazása esetén a rendező a belépőjegy vagy a bérlet értékesítésekor a néző személyazonosságát egybevetetheti a sportrendészeti nyilvántartás adataival. Beléptető rendszer alkalmazása esetén a rendező a beléptetés során a néző személyazonosságát egybevetetheti - a rendőrség felhívására egybeveti - a sportrendészeti nyilvántartás adataival. A sportrendészeti nyilvántartásban szereplő személynek belépőjegy vagy bérlet nem értékesíthető az eltiltó, a kitiltó vagy a kizáró határozat szerinti sportrendezvény helyszínére, illetve sportlétesítménybe, továbbá e helyszínre a belépését meg kell tagadni.

Kamerával történő megfigyelés sportrendezvény esetén

A szervező a normál és fokozott biztonsági kockázatú sportrendezvény ideje alatt - annak helyszínén, a beléptetésre váró szurkolók által elfoglalt közterületen és a nézők részére kijelölt parkolóban - a résztvevők személyi és vagyónbiztonsága érdekében jogosult, köteles a résztvevőket a rendőrség által meghatározott helyszínekre, a rendőrség által meghatározott számban elhelyezett, a résztvevők egyedi azonosítását lehetővé tevő minőségű felvételt biztosító kamerával megfigyelni és a felvételt rögzíteni. A kamerával való megfigyelésről, a kamerák elhelyezkedéséről és a rögzített adatok kezeléséről a nézőt a sportlétesítményen kívül és annak területén jól látható hirdetőn, a belépőjegyen, bérleten, illetve a klubkártyán piktogramok felhasználásával, valamint magyar, angol, német és a külföldi vendég sportszervezet országa szerinti nyelven is tájékoztatni kell. (Sporttv. 74. § (1) - (2) bekezdés)

A kamerával felvett adatokat a sportrendezvény területén erre a célra létesített helyiségben a szervező, a rendező, illetve a rendező szerv képviselője egyidejűleg és folyamatosan figyelemmel kíséri. A rendőrség, illetve a nemzetbiztonsági szolgálat e feladattal megbízott képviselője ennek során jelen lehet. Amennyiben a rendőrség, illetve a nemzetbiztonsági szolgálat igényli, a szervező, a rendező, valamint a rendező szerv képviselője a sportrendezvény ideje alatt köteles biztosítani a hozzáférést a kamerával történő megfigyeléshez. A rögzített felvételekből a jogszabályban meghatározott nemzetbiztonsági, bűnüldözési, szabálysértési, illetve igazságszolgáltatási feladatai ellátása céljából a nemzetbiztonsági szolgálat, a rendőrség, a szabálysértési hatóság, az ügyészség és a bíróság, valamint az érintett személy igényelhet adatot.

A szabálysértési, valamint a büntetőeljárás megindításához és lefolytatásához szükséges adatok és információk biztosítása céljából a sportrendezvény befejezését követően a szervező köteles a rendőrség által a sportrendezvény ufejezését követő 72 órán belül megtehető felszólításban megjelölt ideig megőrizni a sportesemény biztosítása során rögzített felvételeket. A rendőrség a szervezőt vagy a rendezőt a felvételeknek a felszólítást követő legfeljebb 30 napig történő tárolására szólíthatja fel. Amennyiben a felszólításra nem kerül sor, a szervező vagy a rendező a rögzített adatokat a rögzítést követő 72 óra elteltével megsemmisíti. (Sporttv. 72. § (3) bekezdés)

Amennyiben a rendőrség a kamerák által rögzített valamely adatot igényli, ennek a szervező haladéktalanul köteles eleget tenni.

A sportrendezvények szervezése és megtartása kapcsán keletkezett, fentiekben megjelölt személyes adatokat a rendező kezeli. A Sportszervezet ezen adatok megismerésére jogosult, de azokat nem kezeli, és nem tartja nyilván.

### 11.3. Szerződések előkészítésével, teljesítésével összefüggésben vagy egyéb módon az adatkezelő tudomására jutott külső személyek adatainak kezelése

Az adatkezelő gazdasági tevékenysége során a szerződés megkötését megelőzően vagy a megkötött szerződések teljesítésével összefüggésben vagy egyéb módon amennyiben külső természetes személyek adatainak megismerésére, rögzítésére, nyilvántartására, stb. kerül sor, ezen rendelkezésre bocsátott információk, mint személyes adatok kezelése is az Infotv. illetve a Rendelet hatálya alá tartozó adatkezelésnek minősül. (Például a szerződő fél nevében eljáró vezető tisztségviselő cégjegyzékben nem szereplő személyes adatai, kapcsolattartók adatai, a szerződő partner vagy alvállalkozója nevében tevékenységet végzők, pl. sofőrök, fuvarozók, a szerződés teljesítésében közreműködő egyéb természetes személyek adatai, telefonszáma, e-mail címe stb.)

Ezen adatokat vagy

az érintett bocsátja az adatkezelő rendelkezésére, vagy

nem az érintettől, más forrásból (pl. a szerződő partnertől) is történhet a személyes adatok felvétele

Amennyiben az adatkezelő kezelni kívánja ezen adatokat, akkor az adatok kezelése abban az esetben jogszerű, ha az adatkezelő eleget tesz az adatkezeléssel összefüggő, az érintett felé fennálló tájékoztatási kötelezettségének.

A külső személyek adatainak kezelésére vonatkozó tájékoztatási kötelezettségének az adatkezelő egyrészt a jelen szabályzat 14. sz. Adatkezelési tájékoztató külső személyek adatainak kezeléséről című adatkezelési tájékoztató elkészítésével és az érintettek részére történő közlésével, továbbá ezzel egyidejűleg a 15. sz. Érdekmérlegelési teszt külső személyek adatainak kezeléséről című érdekmérlegelési teszt elvégzésével tesz eleget.

## **XII. EGYÉB ADATKEZELÉSEK**

### 12.1. A Honlap

Az Adatkezelő honlapján a bárki (a továbbiakban: látogató) számára hozzáférhetően közzétett információk megtekintéséhez személyes adatok megadása nem szükséges. Az egyes szolgáltatások igénybevétele azonban adatkezeléssel járhat, melynek során bizonyos személyes adatok közlése szükséges. A honlapon történő bármely adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul, az érintetti adatszolgáltatás minden esetben önkéntes, azaz a látogató szabadon dönthet arról, hogy megadja-e a kért személyes adatait. Az Adatkezelő a tudomására jutott adatokat harmadik fél számára - a törvényben meghatározott eseteken és az érintett kifejezett hozzájárulásán kívül - semmilyen körülmények között nem adja tovább.

Az Adatkezelő a honlap látogatóinak tájékoztatására és a honlap látogatása során esetlegesen felmerülő problémák, viták rendezésének megkönnyítésére, elkerülésére Jogi nyilatkozat formájában rögzítheti a honlap használatára vonatkozó alapvető rendelkezéseket, melyet célszerű a honlapon jól láthatóan közzétenni.

Amennyiben az Adatkezelő a honlap látogatói személyes adatainak kezelésével járó tevékenységet végez, a honlap látogatóinak tájékoztatására Adatkezelési tájékoztatót köteles készíteni és a honlapon jól láthatóan közzétenni. Az Adatkezelési tájékoztatóban az alábbi általában és jellemzően előforduló adatkezelési tevékenység esetén az Adatkezelőnek eleget kell tennie a tájékoztatási kötelezettségének.

Az Adatkezelési tájékoztatóban az alábbi általában és jellemzően előforduló adatkezelési tevékenység esetén az Adatkezelőnek eleget kell tennie a tájékoztatási kötelezettségének az alábbi szempontok figyelembe vétele mellett, cookie-k, sütik használata látogatói kérdés, javaslat látogatói / vásárlói észrevétel hírlevél

Az Adatkezelő honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

Üzemeltető adatai: Webfészek Kft (székhely: 1027 Budapest, Horvát utca 14-24., Adószám: 11711522-2-41)

A honlapon - az azon kihelyezett tájékoztatásnak megfelelően - cookie-k, sütik használata történik.

## 12.2. Hírlevél

Az Adatkezelő hírlevél (célzott reklámcélú küldemény) küldő szolgáltatást is üzemeltethet honlapján. Az Adatkezelő a honlapját látogatók számára lehetőséget biztosíthat arra, hogy amennyiben szeretnék, termékeiről vagy a termékeihez kapcsolódó újdonságokról hírlevelet kapjanak

Hozzájárulás hírlevél küldéséhez

Hírlevelet csak akkor lehet küldeni, ha a honlapot látogatók hozzájárulásukat adják ahhoz, hogy a szolgáltató hírlevél küldési tevékenység céljára kezelhesse a személyes adataikat. Természetesen a hozzájárulásnak ebben az esetben is önkéntesnek és kifejezettnek kell lennie, a látogatótól ebben az esetben is aktív tevőleges magatartásra van szükség és azt csak megfelelő előzetes tájékoztatás alapján lehet megtenni. A tájékoztatásnak meg kell felelnie az előzetes tájékoztatásra vonatkozó követelményeknek. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy hírlevelek esetében is kerülendő az előre kipipált checkboxok (jelölőnégyzet) alkalmazása. Ez a gyakorlat még akkor sem elfogadható, ha a honlapot látogatóknak a későbbiekben módja van a hírlevélről leiratkozni.

Leiratkozás a hírlevélről

A hírlevélre feliratkozó látogatóknak lehetőséget kell biztosítani arra, hogy a hírlevélről le tudjanak iratkozni, melynek értelmében, a továbbiakban számukra nem küldhető hírlevél. A hírlevélről történő leiratkozás lehetőségét célszerű magában az adott hírlevélben - minden egyes alkalommal - biztosítani.

Nyilvántartás vezetése

A reklám közlétevéjének (Adatkezelő/szolgáltató) nyilvántartást kell vezetnie azokról a személyekről, akik a reklám Küldéséhez hozzájárultak. Az ebben a nyilvántartásban rögzített - a reklám címzettjére vonatkozó - adat azonban csak a hozzájáruló nyilatkozatban foglaltaknak megfelelően, annak visszavonásáig kezelhető, és harmadik fél számára kizárólag az érintett személy előzetes hozzájárulásával adható át. Az érintett hírlevélről történő leiratkozása nemcsak azt jelenti, hogy a továbbiakban számára nem küldhető hírlevél, hanem azt is, hogy amint visszavonja a hírlevél célú adatkezeléssel kapcsolatos hozzájárulását (tehát amikor az érintett leiratkozik a hírlevélről), a reklám közlétevéjének (aki ebben az esetben az adatkezelő is egyben) törölnie kell az érintett személyes adatait nyilvántartásából (és esetleg amennyiben külön hírlevél adatbázis van, akkor onnan is törölni kell). A gyakorlatban előfordul az is, hogy a honlap üzemeltetője nem reklám célból küld ki üzenetet az adatbázisában szereplő érintetteknek. Ilyen nem reklám céljából küldött üzenet lehet például a regisztráció, a megrendelés visszaigazolásáról szóló e-mail, szolgáltatás igénybeviteléhez szorosan kapcsolódó tájékoztatás (például tervezett karbantartás miatti leállás), vagy az elektronikus számla.

Ha az érintett nem adott hozzájárulást ahhoz, hogy hírlevelet kapjon, akkor az ilyen, nem reklám célú e-mailben sem lehet reklámot küldeni.

### 12.3. A Facebook oldal

\z adatkezelőnek, illetve a vállalkozáscsoportnak lehetősége van arra, hogy Facebook oldalt hozzon létre és működtessen. A Facebook oldal használata esetén maga a Facebook lesz az Adatkezelő, ezért a Facebook oldal használatára vonatkozó alapvető követelményeket, - melyeket minden Fenntartónak és egyéb felhasználónak is (a továbbiakban együtt: Felhasználó) be kell tartania - a Facebook határozza meg, amelyek az alábbi linkeken érhetőek el:

a) a Facebook Jogi és Felelősségi Nyilatkozat:

<https://hu-hu.facebook.com/legal/terms/update>

b) a Facebook-alapelvek:

<https://www.facebook.com/principles.php>

c) a Facebook Oldalak szolgáltatására vonatkozó használati feltételek:

<https://www.facebook.com/paae-guidelines.php#promotionsguidelines>

d) Facebook-szolgáltatások:

<https://hu-hu.facebook.com/help/1561485474074139>

A Facebook-szolgáltatások használatával vagy az azokhoz történő hozzáféréssel a Felhasználók elfogadják a Nyilatkozatban foglaltakat

#### Facebook házirend

Az adatkezelő az általa létrehozott Facebook oldalt látogatók tájékoztatására és a Facebook oldala látogatása során esetlegesen felmerülő problémák, viták rendezésének megkönnyítésére, elkerülésére Házirend formájában rögzítheti a Facebook oldalának használatára vonatkozó alapvető rendelkezéseket, melyet célszerű a Facebook oldalán jól láthatóan közzétenni. A Facebook Házirendben célszerű meghatározni azokat az elvárásokat, (különösen a Felhasználók által feltöltött tartalomra, a promóciós játékokra, az esetleges adatkezelésre vonatkozó rendelkezések) amelyeket a Facebook használata során minden Felhasználónak be kell tartania.

### 12.4. Marketing célú adatkezelések

Kép- és hangfelvétel vagy fényképfelvétel készítése és felhasználása

A képmás és a hang, valamint a kép- és hangfelvétel, illetve a fényképfelvétel személyes adat. A képmás és az emberi hang a személyiség megnyilvánulása, amely alapján azonosítható, és amelyből következtetések vonhatóak le rá nézve. A képmás vagy a hang rögzítése által szükségszerűen adatkezelés valósul meg.

Az Mt., mint általános, a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat tartalmazó törvény nem ír elő a munkáltató részére fényképet is tartalmazó nyilvántartás vezetési kötelezettséget. Ezért általánosságban, munkaviszony keretében történő foglalkoztatás esetében fénykép csak akkor készíthető jogszerűen a munkavállalókról, ha az célhoz kötötten, például munkahelyi beléptető rendszerrel összefüggésben indokolt, és erről a munkavállalókat előzetesen tájékoztatták.

A fentiek azt támasztják alá, hogy a fotók elkészítéséhez - akár ráutaló magatartással megvalósuló - hozzájárulás nem jelent egyben felhatalmazást a fényképfelvételek nyilvánosságra hozatalára is. A Ptk. bekezdése alapján a tömegfelvétel elkészítésére és felhasználására azonban a fentiekől eltérő szabályok irányadóak. A következőes bírói gyakorlat szerint „a képmás nyilvánosságra hozatalának tilalma nem vonatkozik a nyilvános eseményekről, rendezvényekről, táj- és utcarészletekről készült felvételekre, amikor tehát az ábrázolás módja nem egyéni, amikor a felvétel összhatásában örökít meg a nyilvánosság előtt lezajlott eseményeket (BH1985. 17.).” Amennyiben tehát a munkavállalókról olyan képfelvételek készülnek, amelyek például egy nyilvános munkahelyi eseményen készülnek, és a képfelvételen az ábrázolás módja nem egyedi, úgy az a fenti rendelkezés alapján nyilvános rendezvényen készült tömegfelvételnek minősül, amelynek a munkahely honlapján történő közzétételéhez nem feltétlenül szükséges az érintettek hozzájárulását beszerezni. Az elkészített képfelvételek tekintetében tehát esetről-esetre szükséges azt vizsgálni, hogy a fénykép tömegfelvételnek minősül-e, ellenkező esetben azonban kizárólag az érintett munkavállalók hozzájárulásával minősül jogszerűnek a képfelvételek közzététele. A hozzájárulással összefüggésben fontos megjegyezni, hogy annak önkéntesnek kell lennie. Az önkéntes hozzájárulás kapcsán ugyanakkor az Adatvédelmi Munkacsoport több állásfoglalásában is kifejtette, hogy a munkavállaló-munkáltató viszonyában megkérdőjelezhető az önkéntes hozzájárulás lehetősége. A Munkacsoport álláspontja szerint „a foglalkoztatás kontextusában nehézségek merülhetnek fel az érintett beleegyezésének önkéntes voltával kapcsolatban, hiszen a munkáltató és az alkalmazott között alá-fölérendeltségi viszony van. Az érvényes beleegyezés ebben az értelemben azt jelenti, hogy az alkalmazottnak valós lehetőséget kell biztosítani beleegyezése megtagadására vagy utólagos visszavonására - amennyiben meggondolja magát - anélkül, hogy hátrány érné emiatt.

Hangfelvétel készítésének jogalapja vagy az érintett előzetes tájékoztatását követő hozzájárulásán alapulhat, vagy pedig kötelező adatkezelés formájában valósulhat meg. Amennyiben nem kötelező adatkezelés írja elő a hangfelvétel készítését, úgy az érintett előzetes tájékoztatásán alapuló hozzájárulása szükséges ehhez.

A Ptk. rögzíti, hogy nem sért személyiségi jogot az a magatartás, melyhez az érintett hozzájárul. A Ptk. értelmében a személyiségi jogok megsértését jelenti különösen a képmáshoz és a hangfelvételhez való jog megsértése. A Ptk. rendelkezései értelmében a képmás vagy hangfelvétel elkészítéséhez és felhasználásához az érintett személy hozzájárulása szükséges. Különbség van azonban akkor, ha tömegfelvételtől és nyilvános közszereplésről van szó az adott esetben, mivel nincs szükség az érintett hozzájárulására a felvétel elkészítéséhez és az elkészített felvétel felhasználásához tömegfelvétel és nyilvános közéleti szereplésről készült felvétel esetén. Nyilvános rendezvénynek a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény alapján az a rendezvény minősül, amely: „a gyülekezési jogról szóló törvény hatálya alá tartozó rendezvény, továbbá az olyan rendezvény, amely mindenki számára azonos feltételek mellett nyitva áll.”

Az Adatkezelő az érintetteket - előzetesen - Adatkezelési tájékoztatóban tájékoztatja a kép-és hangfelvétel vagy fényképfelvétel készítéséről és felhasználásáról, melyre vonatkozó mintasablont a 20. sz. számú Adatkezelési tájékoztató kép-és hangfelvétel/fényképfelvétel készítéséhez és felhasználásához című feljegyzés tartalmazza. Az érintettek - a fenti Adatkezelési tájékoztató mellékletét képező - Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozatban írásban járulnak hozzá az adatkezeléshez, melyre vonatkozó mintasablont a 21. sz. számú Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat kép-és hangfelvétel/fényképfelvétel készítéséhez és felhasználásához című feljegyzés tartalmazza.

### **XIII. AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK NYILVÁNTARTÁSA**

A Rendelet 30. cikkében előírja, hogy mind az adatkezelők, mind az adatfeldolgozók kötelesek írásban - ideértve az elektronikus formátumot is - nyilvántartást vezetni a felelőségükbe tartozó adatkezelési tevékenységekről.

1. Az adatkezelési tevékenységek nyilvántartásának kötelező tartalmi elemei

A Rendelet 30. cikkének (1)-(2) bekezdései az adatkezelési tevékenység nyilvántartásának kötelező tartalmi elemeit az alábbiak szerint határozzák meg:

Az adatkezelő által vezetendő nyilvántartásnak tartalmaznia kell:

- az adatkezelő nevét és elérhetőségét (és, ha van ilyen, a közös adatkezelőnek, az adatkezelő képviselőjének és az adatvédelmi tisztviselőnek a nevét és elérhetőségét)
- az adatkezelés céljait
- az érintettek kategóriáinak, valamint a személyes adatok kategóriáinak ismertetését
- olyan címzettek kategóriáit, akikkel a személyes adatokat közük vagy közölni fogják, ideértve a harmadik országbeli címzetteket vagy nemzetközi szervezeteket
- adott esetben a személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására vonatkozó információkat, beleértve a harmadik ország vagy a nemzetközi szervezet azonosítását, valamint a megfelelő garanciák leírását;
- a különböző adatkategóriák törlésére előírt határidőket;
- az adatbiztonság fenntartása érdekében tett technikai és szervezési intézkedések általános leírását

A fenti nyilvántartást tartalmazó mintasablont a 22. számú Adatkezelési tevékenységek nyilvántartása elnevezésű feljegyzés tartalmazza, melynek felhasználásával az adatkezelő köteles az adatkezelési tevékenységek nyilvántartásának vezetéséről megfelelően gondoskodni.

Az adatfeldolgozó által vezetendő nyilvántartásnak tartalmaznia kell:

- az adatfeldolgozó vagy adatfeldolgozók neve és elérhetőségeit, és minden olyan adatkezelő nevét és elérhetőségeit, amelynek vagy akinek a nevében az adatfeldolgozó eljár (és, ha van ilyen, az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó képviselőjének, valamint az adatvédelmi tisztviselőnek a neve és elérhetőségei);
- az egyes adatkezelők nevében végzett adatkezelési tevékenységek kategóriáit;
- adott esetben a személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítását, beleértve a harmadik ország vagy a nemzetközi szervezet azonosítását, valamint a megfelelő garanciák leírását;
- az adatbiztonság fenntartása érdekében tett technikai és szervezési intézkedések általános leírását.

A fenti nyilvántartást tartalmazó mintasablont a 23. sz. számú Adatfeldolgozói adatkezelési tevékenységek nyilvántartása elnevezésű feljegyzés tartalmazza, melynek felhasználásával az adatfeldolgozó köteles az adatkezelési tevékenységek nyilvántartásának vezetéséről megfelelően gondoskodni.

2. Az adatkezelési tevékenységek nyilvántartásának vezetésére nem köteles szervezetek

A Rendelet 30. cikk (5) bekezdése alapján nem köteles nyilvántartás vezetésére a 250 főnél kevesebb személyt foglalkoztató társaság, kivéve:

- ha az általa végzett adatkezelés az érintettek jogaira és szabadságaira nézve valószínűsíthetően kockázattal jár, ha az adatkezelés nem alkalmi jellegű, vagy
- az adatkezelés kiterjed a személyes adatok különleges kategóriáinak vagy büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó határozatokra és bűncselekményekre vonatkozó személyes adatoknak a kezelésére

#### **XIV. ADATVÉDELMI INCIDENS**

1. Az adatvédelmi incidens fogalma

Az adatvédelmi incidens a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi; (Rendelet 4.cikk. 12.)

A Rendelet (85) preambulum bekezdése rögzíti, hogy az adatvédelmi incidens megfelelő és kellő idejű intézkedés hiányában fizikai, vagyoni vagy nem vagyoni károkat okozhat a természetes személyeknek, többek között:

a személyes adataik feletti rendelkezés elvesztését vagy a jogaik korlátozását, a hátrányos megkülönböztetést,

a személyazonosság-lopást vagy a személyazonossággal való visszaélést, a pénzügyi veszteséget, az álnevesítés engedély nélküli feloldását, a jó hírnév sérelmét,

a szakmai titoktartási kötelezettség által védett személyes adatok bizalmas jellegének sérülését, illetve a szóban forgó természetes személyeket sújtó egyéb jelentős gazdasági vagy szociális hátrányt.

2. Az adatkezelőt adatvédelmi incidens bekövetése esetén terhelő kötelezettségek, nyilvántartás vezetési kötelezettség

Az adatkezelő köteles:

bejelenteni az adatvédelmi incidenst a felügyeleti hatóságnál az érintettet tájékoztatni az adatvédelmi incidensről az adatvédelmi incidensekről nyilvántartást vezetni

2.1. Az adatvédelmi incidens bejelentése a felügyeleti hatóságnál

Az adatkezelő köteles az adatvédelmi incidenst indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával a tudomásszerzést követően bejelenteni az illetékes felügyeleti hatóságnál (Rendelet 33. cikk (1) bekezdés).

A bejelentésnek tartalmaznia kell:

az adatvédelmi incidens jellegének ismertetését

az adatvédelmi tisztviselő vagy a további tájékoztatást nyújtó, egyéb kapcsolattartó nevét és elérhetőségeit az adatvédelmi incidensből eredő, valószínűsíthető következmények ismertetését

az adatkezelő által az adatvédelmi incidens orvoslására tett, vagy tervezett intézkedéseket (Rendelet 33. cikk (3) bekezdése)

A bejelentés mellőzhető, ha az adatkezelő az elszámoltathatóság elvével összhangban bizonyítani tudja, hogy az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve (Rendelet 33. cikk (1) bekezdés). Pl. Az adatkezelő által rossz címre küldött levél, úgy érkezik vissza, hogy nem kerül felbontásra, azaz a személyes adatokhoz nem fért hozzá illetéktelen személy.

## 2.. 2. Az érintett tájékoztatása

Amennyiben az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül köteles tájékoztatni az érintettet az adatvédelmi incidensről (Rendelet 34. cikk (1) bekezdése).

A Rendelet (86) preambulum bekezdése alapján a tájékoztatásnak tartalmaznia kell:

annak leírását, hogy milyen jellegű az adatvédelmi incidens a lehetséges hátrányos hatások enyhítését célzó javaslatokat

A Rendelet 34. cikkének (3) bekezdése alapján az érintettet nem kell az adatvédelmi incidensről tájékoztatni, az alábbi esetekben:

- az adatkezelő megfelelő technikai és szervezési védelmi intézkedéseket hajtott végre, és ezeket az intézkedéseket az adatvédelmi incidens által érintett adatok tekintetében alkalmazták (különösen azokat az intézkedéseket - mint például a titkosítás alkalmazása amelyek a személyes adatokhoz való hozzáférésre fel nem jogosított személyek számára értelmezhetlenné teszik az adatokat);
- az adatkezelő az adatvédelmi incidenst követően olyan további intézkedéseket tett, amelyek biztosítják, hogy az érintett jogaira és szabadságaira jelentett magas kockázat a továbbiakban valószínűsíthetően nem valósul meg;
- a tájékoztatás aránytalan erőfeszítést tenne szükségessé. (Ilyen esetekben az érintetteket nyilvánosan közzétett információk útján kell tájékoztatni, vagy olyan hasonló intézkedést kell hozni, amely biztosítja az érintettek hasonlóan hatékony tájékoztatását. Pl. sajtóközlemény kiadása)

Az illetékes felügyeleti hatóság mérlegelési jogkörében elrendelheti, hogy az az adatkezelő tájékoztassa az érintettet az adatvédelmi incidensről, vagy megállapíthatja a fenti feltételek valamelyikének fennállását. (Rendelet 34. cikk (4) bekezdése).

## 2.3. Adatvédelmi incidensek nyilvántartása

Az adatvédelmi incidensekről az adatkezelő köteles nyilvántartást vezetni. A nyilvántartásban rögzíteni kell:

- az adatvédelmi incidenshez kapcsolódó tényeket (Rendelet 33. cikk (5) bekezdése) ennek körében az érintett személyes adatok körét, az adatvédelmi incidenssel érintettek körét és számát, az adatvédelmi incidens időpontját, körülményeit (Infotv. 14. § 1a)
- az adatvédelmi incidens hatásait (Rendelet 33. cikk (5) bekezdése)
- az adatvédelmi incidens orvoslására tett intézkedéseket (Rendelet 33. cikk (5) bekezdése)



A fenti nyilvántartást tartalmazó mintasablont a 24. számú Adatvédelmi incidens nyilvántartás elnevezésű feljegyzés tartalmazza, melynek felhasználásával az adatkezelő köteles az adatvédelmi incidensek nyilvántartásának vezetéséről megfelelően gondoskodni.

#### 2.4. Az adatfeldolgozó bejelentési kötelezettsége

Az adatfeldolgozó az adatvédelmi incidenst, az arról való tudomásszerzését követően indokolatlan késedelem nélkül köteles bejelenteni az adatkezelőnek (Rendelet 33. cikk. (2) bekezdése).

\*\*\*

Jelen szabályzat rendelkezéseit a vagyoni védelmi szolgáltatással összefüggésben az adatkezelő részére vagyoni védelmi tevékenységet végző vállalkozás magára nézve kötelezőnek az 25. sz. Elfogadó nyilatkozat a rendező részére című feljegyzés aláírásával ismeri el.

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

## **MELLÉKLETEK, KAPCSOLÓDÓ DOKUMENTUMOK**

1. sz. Adatkezelési tájékoztató álláspályázók személyes adatainak kezeléséről
2. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat álláspályázók részére
3. sz. Adatkezelési tájékoztató a munkavállalók (kivéve hivatásos sportolók) munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről
4. sz. Érdekmérlegelési teszt a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséhez
5. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat munkavállaló fényképfelvételének kezeléséhez
6. sz. Adatkezelési tájékoztató hivatásos sportolók személyes adatainak kezeléséről
7. sz. Érdekmérlegelési teszt hivatásos sportolók adatainak kezeléséhez
8. sz. Adatkezelési tájékoztató a tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezeléséről;
9. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat a tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezeléséről
10. sz. Adatkezelési tájékoztató a versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás érdekében történő adatkezeléséről
11. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás érdekében történő adatkezeléshez
12. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat az edzésen történő részvétel nyilvántartása, egészségi állapot, fejlődés, teljesítmény figyelemmel kísérése, egyéni vagy csoportos edzéstervék és felmérések készítése során keletkezett személyes adatok kezeléséről;
13. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás érdekében történő adatkezeléshez
14. sz. Adatkezelési tájékoztató külső személyek személyes adatainak kezeléséről
15. sz. Érdekmérlegelési teszt külső személyek adatainak kezeléséhez
16. sz. Visszaigazolási nyilatkozat Adatkezelési tájékoztató tudomásul vételéről
17. sz. Adatfeldolgozási szerződés rendelkezései
18. sz. Adatkezelési tájékoztató alkalmassági vizsgálattal összefüggő személyes adatok kezeléséről
19. sz. Érdekmérlegelési teszt alkalmassági vizsgálat elvégzése céljából
20. sz. Adatkezelési tájékoztató kép-és hangfelvétel/fényképfelvétel készítéséhez és felhasználásához

- 21. sz. Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat kép-és hangfelvétel/fényképfelvétel készítéséhez és felhasználásához
- 22. sz. Adatkezelési tevékenységek nyilvántartása
- 23. sz. Adatfeldolgozói adatkezelési tevékenységek nyilvántartása
- 24. sz. Adatvédelmi incidens nyilvántartás
- 25. sz. Elfogadó nyilatkozat rendező részére

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

### - álláspályázók személyes adatainak kezeléséről -

1. BEVEZETÉS
2. FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK
3. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, IDŐTARTAMA ÉS A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE
4. AZ ADATKEZELÉSRE ÉS ADATFELDOLGOZÁSRA JOGOSULTAK
5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

#### 1. BEVEZETÉS

Érdi Sport Kft. (székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.) mint munkáltató, egyben adatkezelő - eleget téve az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 20. §, valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (a továbbiakban „EU Rendelet”) 13-14 cikk rendelkezéseinek ezúton tájékoztatja az álláspályázókat (a továbbiakban: „Pályázók”) a jelentkezés során megadott személyes adatok kezeléséről.

#### 2. FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

Jelen Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmak az Infotv. 3. §-a alapján az alábbiakban meghatározott jelentéssel bírnak:

érintett: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy; jelen Adatkezelési tájékoztatóban a Pályázók, személyes adat: az érintettel kapcsolatba hozható adat - különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az abból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés; hozzájárulás: az érintett kívánságának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez;

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az általa megbízott adatfeldolgozóval végrehajtatja;

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése;

adatfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve hogy a technikai feladatot az adatokon végzik;

adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely az adatkezelővel kötött szerződése alapján - beleértve a jogszabály rendelkezése alapján történő szerződéskötést is - az adatok feldolgozását végzi; harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval; adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele; adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges;

tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri;

### **3. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, IDŐTARTAMA ÉS A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE**

Az adatkezelés célja:

A jelen Adatkezelési tájékoztató tárgyát képező adatkezelés célja az Adatkezelőnél - és egyben munkáltatónál betölthető munkakörökre benyújtott álláspályázatok és önéletrajzok kezelése, nyilvántartása munkaerő toborzás és kiválasztás céljából.

Az adatkezelés jogalapja:

Az adatkezelés jogalapja az Infotv. 5. § (1) bekezdésének a) pontja, valamint az EU Rendelet 6. cikk (1)

a) pontja szerint az érintett hozzájárulása, amelyet a Pályázó a jelen Adatvédelmi tájékoztató áttanulmányozását követően a jelen Adatkezelési tájékoztató mellékletét képező Hozzájáruló Nyilatkozat aláírásával ad meg.

A kezelt személyes adatok köre:

- a Pályázó neve, születési helye és ideje, állampolgársága, e-mail címe, telefonszáma, lakcím adatai (állandó, ideiglenes)
- szakképzettségre és végzettségre vonatkozó adatok (pl. iskolai végzettség, vizsgák, tanfolyamok, oklevelek, nyelvismeret)
- a Pályázó által csatolt (fényképes) önéletrajz adattartalma
- a Pályázó által esetlegesen becsatolásra kerülő egyéb dokumentumok (motivációs levél, ajánló levél, stb.) adattartalma

Adatkezelő tájékoztatja a Pályázót, hogy a pályáztatási eljárás folyamata kiterjed arra is, hogy az Adatkezelő és a megismerésre jogosult személyek megtekinthetik a Pályázó közösségi oldalon létrehozott, bárki számára nyilvános információit.

Az Adatkezelés időtartama:

Azon Pályázó személyes adatait, akivel munkaviszony létesítésére kerül sor az Adatkezelő, mint munkáltató társaság a munkaviszony fennállása alatt, illetve a munkaviszony megszűnését követően jogszabályban meghatározott időtartamig kezelik, azon Pályázó személyes adatai, akivel munkaviszony létesítésére nem kerül sor, a kiválasztási folyamat lezárását és az új munkavállalóval történő munkaszerződés megkötését követő 30 nap elteltével törlésre kerülnek.

Amennyiben a Pályázó külön hozzájárul személyes adatai fenti időponton túli megőrzéséhez az adatok 12 hónap elteltével törlésre kerülnek.

#### **4. AZ ADATKEZELÉSRE ÉS ADATFELDOLGOZÁSRA JOGOSULTAK**

a) Adatkezelő:

Név: Érdi Sport Kft.  
Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.  
Adószám: 14998177-2-13  
Cégjegyzékszám: 13-09-133410  
Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>  
E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

b) Adatfeldolgozó: Adatkezelő adatfeldolgozót nem vesz igénybe.

c) Az adatok megismerésére jogosultak: a munkáltató társaság, mint Adatkezelő vezető tisztségviselői, az állaspályázattal érintett munkakör vonatkozásában a közvetlen felettes vezető, a munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy, az állaspályázattal érintett szervezeti egység vezetője és a HR munkatársak.

#### **5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az Adatkezelő, illetve tevékenységi körében az adatfeldolgozó felelőssége, hogy az adatkezelés, illetve adatfeldolgozás során gondoskodik az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek az Infotv., valamint az egyéb adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Az Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védik különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezhetők.

Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, és a számítógépes betörések ellen.

#### **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

##### **6.1. Az Infotv. alapján**

##### **6.1.1. Tájékoztatás**

A Pályázó kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást adnak a Pályázó általa kezelt adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - a Pályázó személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről.

Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőkhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

#### **6.1.2. Helyesbítés, zárolás, törlés**

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha a Pályázó ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené a Pályázó jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) a Pályázó kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,
- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt,
- e) azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Ha az Adatkezelő a Pályázó helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelmét nem teljesíti, a kérelem kézhezvételét követő 25 napon belül írásban vagy a Pályázó hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait. A helyesbítés, törlés vagy zárolás iránti kérelem elutasítása esetén az Adatkezelő tájékoztatja a Pályázót a bírósági jogorvoslat, továbbá a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

#### **6.1.3. Tiltakozás**

Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

Az Adatkezelő a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz, és döntéséről a kérelmezőt írásban tájékoztatja.

6.2. A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK Rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016. április 27.-i 2016/679 Európai Parlament és Tanács-i Rendelet (a továbbiakban: Rendelet)<sup>1</sup> alapján

### **6.2.1. A hozzájárulás visszavonása**

A fentiekén túlmenően a Rendelet értelmében az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását bármikor visszavonja. Az érintettnek a hozzájárulást visszavonó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes. A hozzájárulás visszavonására az Adatkezelő e-mail címére küldött e-mailben vagy postai úton az Adatkezelő levelezési címére küldött, az érintett által aláírt levélben van lehetőség.

### **6.2.2. Korlátozás**

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy

1 A Rendelet 2018. május 25. napjától közvetlenül alkalmazandó.

- d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés a fentiek alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére korlátozta az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

### **6.2.3. Továbbítás**

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt az Adatkezelő akadályozná, ha:

- a) az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul és



b) az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatok hordozhatóságához való jog a fentiek szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok Adatkezelő közötti közvetlen továbbítását.

### **6.3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

### **6.4. Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett az Adatkezelők meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közlésétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név:	Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
E-mail:	ugyfelszolgalat@naih.hu
Levelezési cím: Telefon:	1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.
Honlap:	+36(1)391-140

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Klub

**ADATKEZELÉSI HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT álláspályázók részére**

**ADATKEZELÉSI HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT álláspályázók részére**

Alulírott kijelentem, hogy az Érdi Sport Kft. (székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.) „ÁLLÁSPÁLYÁZÓK SZEMÉLYES ADATAINAK KEZELÉSÉRŐL” című Adatkezelési tájékoztatót - összhangban az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseivel - teljes körűen MEGISMERTEM, megértettem, TUDOMÁSUL VETTEM és önkéntesen HOZZÁJÁRULOK az álláspályázatom benyújtása során megadott személyes adataim Adatkezelési tájékoztatóban rögzítettek szerinti kezeléséhez.

Önkéntesen HOZZÁJÁRULOK a személyes adataimnak az álláspályázat elbírálását követő, legfeljebb a pályázat elbírálásától számított 12 hónapig történő kezeléséhez, rögzítéséhez és tárolásához.

Igen  Nem

(év)(hó)(nap)

pályázó neve

pályázó aláírása

a válasz bejelöléssel vagy aláhúzással kiválasztandó.

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft.

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

**nem hivatásos sportoló munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről**

FEJEZETEK:

1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA
2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK
5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

### **1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA**

A jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában megjelölt adatkezelő, mint munkáltató (a továbbiakban: Adatkezelő/Munkáltató/Sportszervezet) ezúton kívánja a munkavállalókat kivéve a sportról szóló 2004. évi I. törvény alapján hivatásos sportolónak minősülő munkavállalókat tájékoztatni arról, hogy a munkaviszony létesítéséhez, a munkaviszony fennállásához, valamint a munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódóan munkavállalói személyes adatokat kezel az alábbiakban foglaltak szerint:

### **2. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK**

Jelen Adatkezelési tájékoztatóban használt fogalmak az Adatkezelési szabályzatban meghatározott jelentéssel bírnak.

### **3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA**

#### **3.1. Az adatkezelés jogalapja:**

A) Törvény kötelező rendelkezése

A 3.3.1. pontban hivatkozott adatok tekintetében az adatkezelés jogalapja az Infotv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint törvény kötelező rendelkezése, valamint a Rendelet 6. cikk c) pontja alapján az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése.

B) Munkáltatói jogos érdekek

A 3.3.2. pontban hivatkozott adatok, tekintetében az adatkezelés jogalapja a munkáltató jogos érdeke, az Infotv. 6. § (1) bekezdés b) pontja, - hivatkozással 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv 7. cikk f) pontjára, valamint a Rendelet 6. cikk f) pontja szerint.

A 3.3.1. pontban meghatározott alábbi adatok tekintetében az adatkezelés jogalapja - törvény kötelező rendelkezésén kívül - a munkáltató jogos érdeke:

- személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja),
- munkavállaló neme (F/M),
- foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység

A munkáltatói jogos érdeken alapuló adatkezelések vonatkozásában az Adatkezelő elvégezte az érdekmérlegelési tesztet, melynek az eredményéről az alábbi tájékoztatást nyújtja:

Az érdekmérlegelési teszt eredményeként megállapításra került, hogy a 3.3.2. pontban foglalt és a 3.3.1.pontok közül, a fentiekben megjelölt adatok kezelése a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és a jelen adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek arányosan korlátozzák a munkavállalók személyhez fűződő jogait.

C) Az érintett hozzájárulása

A 3.3.3. pontban hivatkozott adat, munkavállaló arcképe (képmása) tekintetében az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása az Infotv. 5.§ (1) bekezdése, valamint a Rendelet 4. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint.

### **3.2. Az adatkezelés célja:**

A 3.3.1. pontban meghatározott adatok tekintetében a munkaviszony létesítése és fennállása során, valamint a munkaviszony megszűnését követően az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettségek (nyilvántartások vezetése, adatszolgáltatási, bejelentési, bevallási és munkabér megfizetési kötelezettségek) teljesítése.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) és az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) szerint meghatározott adatokra vonatkozó bejelentési; nyilatkozattételi; adómegállapítási; bevallási; adófizetési, bizonylat kiállítás és megőrzési, nyilvántartás vezetési adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése kötelező.

A 3.3.1. pontban meghatározott alábbi adatok

a) személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja, neme, adózási nyilatkozatok, adószám, családi állapot, állampolgárság, TAJ szám), nyilvántartási, bejelentési és bérelszámolási kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatok

b) foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység, jövedelemadatok nyilvántartási, bejelentési és bérelszámolási kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatok

c) képzettség megnevezése és az, azokat igazoló dokumentumok másolata képzettségi előírásoknak történő megfelelés céljából

d) számlaszám, jövedelemadatok munkabérfizetési kötelezettség teljesítése céljából

e) gyermekek személyi adatai gyermekek után járó pótszabadság, családi adókedvezmény igénybeviteléhez, gyermekápolási táppénz fizetéséhez

f) munkaköri, szakmai alkalmassági vizsgálat eredménye munkavégzésre való alkalmasság megállapításához szükséges adatok

g) az egészségkárosodás mértékére, a rehabilitálhatóságra, az egészségi állapotra, továbbá a társadalombiztosítási ellátás megállapításához szükséges adatok.

A 3.3.2. pontban meghatározott alábbi adatok

- a) ágazat/igazgatóság neve,
- b) szervezeti egység neve,
- c) belépés dátuma,
- d) közvetlen felettes vezető neve,
- e) munkáltatói jogkör gyakorló neve,

tekintetében a személyes adatok kezelése a munkavállalók szervezeti egységhez történő tartozásának, munkabérfizetési kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatok mint munkáltatói jogos érdeket megalapozó célokból szükséges.

A 3.3.2. pontban meghatározott alábbi adatok

- a. e-mail cím,
- b. munkahelyi telefonszám,
- c. mobiltelefon szám valamint a munkavállaló neve tekintetében a személyes adatok kezelése a munkavállalóval történő kapcsolattartáshoz, mint munkáltatói jogos érdeket megalapozó célból szükséges.

A 3.3.3. pontban meghatározott adat, a munkavállaló arcképe (képmása) kezelésének céljai:

- a munkavállaló beazonosíthatóságának biztosítása képmásának segítségével,

### **3.3. A kezelt személyes adatok köre:**

#### **3.3.1. A törvényen és munkáltatói jogos érdeken alapuló adatkezeléssel érintett személyes adatok:**

- a) személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja),
- b) munkavállaló neme (F/M),
- c) családi állapot, állampolgárság,
- d) lakóhely (tartózkodási hely),
- e) foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység,

- f) az egészségkárosodás mértékére, a rehabilitálhatóságra, az egészségi állapotra, továbbá az élettársra, az eltartott hozzátartozói minőségre vonatkozó olyan adatok, amelyek a társadalombiztosítási ellátás megállapításához szükségesek,
- g) jövedelemre vonatkozó adatok,
- h) társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ szám)."
- i) munkaköri, szakmai egészségügyi alkalmasság vizsgálata, és annak eredménye.

Infotv. 20. § (3) bekezdése szerint „kötelező adatkezelés esetén a tájékoztatás megtörténhet a (2) bekezdés szerinti információkat tartalmazó jogszabályi rendelkezésekre való utalás nyilvánosságra hozatalával is.”

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Két.) 86. § (1) bekezdése szerint „a hatóság a törvényben meghatározott adatokról közhiteles hatósági nyilvántartást vezet.”

A Tbj. 40. §-a szerint „a társadalombiztosítási rendszerek hatékony működésének biztosítása céljából az a)-d) pont szerinti nyilvántartások tartalmazzák a befizetések nyilvántartását, beszédését és az ellátások megállapításához szükséges e törvény szerinti adatokat a) a nyugdíj-biztosítási nyilvántartás adatkezelője a központi nyugdíjbiztosítási szerv; b) az egészségbiztosítási nyilvántartás - ide nem értve a d) pont szerinti nyilvántartást - adatkezelője az egészségbiztosítási szerv; c) a járulék bevallását, befizetését, végrehajtását tartalmazó nyilvántartás adatkezelője az állami adóhatóság; d) a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos nyilvántartás adatkezelője a rehabilitációs hatóság.”

A Tbj. 42. § (1) bekezdése szerint „az igazgatási szervek a nyilvántartási rendszerben az alábbi személyes adatokat tarthatják nyilván és kezelhetik:

- a. személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja),
- b. munkavállaló neme (F/M),
- c. családi állapot, állampolgárság,
- d. lakóhely (tartózkodási hely),
- e. foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység,
- f. az egészségkárosodás mértékére, a rehabilitálhatóságra, az egészségi állapotra, továbbá az élettársra, az eltartott hozzátartozói minőségre vonatkozó olyan adatok, amelyek a társadalombiztosítási ellátás megállapításához szükségesek,
- g. jövedelemre vonatkozó adatok,
- h. társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ szám)."

Az adatkezelés továbbá különösen az alábbi jogszabályhelyek - a Tbj. 43. § (1) bekezdése; a Tbj. 46. § (2) bekezdése; az Art. 16. §-a; az Art. 31. § (2) bekezdése; az Art. 179/A. §-a; a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 96. §-a; személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.) 29/B. § (2)-(2a) bekezdése; az Szja. 29/C. § (6) bekezdése - által meghatározott személyes adatokra is kiterjed.

A személyes adatok a Tbj. 40. §-a szerint meghatározott nyilvántartások kezelői részére kerülnek továbbításra:

- a) a központi nyugdíjbiztosítási szerv,
- b) az egészségbiztosítási szerv,
- c) az állami adóhatóság,
- d) rehabilitációs hatóság.

Az egészségügyi adatok körében a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 3. § (4)-(5) bekezdése alapján a személyes adatok kezelése az alábbiakra is kiterjed:

A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
  - aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
  - ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
  - ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
    - b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
  - c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
  - d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
  - e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;
  - f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
  - g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

### **3.3.2. A munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel érintett személyes adatok**

- a) közvetlen felettes vezető neve,
- b) munkáltatói jogkör gyakorló neve,
- c) e-mail cím,
- d) munkahelyi telefonszám,
- e) mobiltelefon szám

**3.3.3. Az érintett hozzájárulásán alapuló adatkezeléssel érintett személyes adat: a munkavállaló arcképe (képmás).**

#### **3.4. Adatkezelés időtartama**

A 3.3.1. pontban meghatározott adatok tekintetében a személyes adatok jellegére, valamint arra tekintettel, hogy a fenti, kötelező adatkezelés tárgyát képező személyes adatokat tartalmazó munkaügyi iratok nem selejtezhetőek, az adatkezelés időtartamát az adatkezelést előíró, illetve ahhoz kapcsolódó hatályos jogszabályok határozzák meg.

Az Adatkezelés időtartamáról különösen az alábbi jogszabályok rendelkeznek:

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Számv tv.) 169. § (1) bekezdése, az Art. 47. § (1) bekezdése, a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Levélt, tv.) 4. §-a, az Infotv. 21. § (7) bekezdése.

A 3.3.2 pontban meghatározott adatok tekintetében az adatokat a munkaviszony megszűnése esetén a jogorvoslati határidő elteltét követően törölni kell, feltéve, hogy a munkavállaló a munkaviszony megszűnésével összefüggésben jogvitát nem kezdeményez. Amennyiben a munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggésben peres eljárást kezdeményez, az adott érintett munkavállaló adatait a perben hozott ítélet jogerőre emelkedéséről történő tudomásszerzést követő 30 napon belül törölni kell.

A 3.3.3. pontban hivatkozott meghatározott adat az érintetti hozzájárulás visszavonásáig kezelhető, illetve a munkaviszony megszűnésétől számított 30 napon belül törlésre kerül.

#### **4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK**

Adatkezelő: Érdi Sport Kft.

Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41

Adószám: 14998177-2-13

Cégjegyzékszám: 13-09-133410

Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

Adatfeldolgozó:

Adatfeldolgozón az érintett által ismert azon adatfeldolgozó értendő, aki az érintett adatainak kezelésével összefüggő szerződés alapján adatfeldolgozónak minősül.

Az adatkezelő az érintett személyes adatait papír alapon, valamint elektronikusan kezeli.

Az adatkezelőnél könyvelési és bérszámfejtési szolgáltatást nyújtó DATA TRAIN Kft. (székhely: 1223 Budapest, Katakomba út 6. Adószám: 10541979-2-43, képviseli: Gack Zoltán) bérszámfejtési



feladatok ellátásával megbízott dolgozói kezelik a törvényi előírás alapján kezelt adatokat munkavégzésük során.

Az adatkezelőnél foglalkozás egészségügyi szolgálatot a BetBen Kft. (székhely: 2030 Érd, Szegfű u. 37, adószám: 23945830-1-13, képviseli: Bántóné dr. Lendvai Andrea, mint sportorvos és Zimmezum Kft. (székhely: 6222 Csengőd, Kossuth Lajos u.18. adószám: 13053950-2-03, képviseli dr. Antal János), mint ortopéd- traumatológus biztosítja.

Az adatkezelőnél könyvvizsgálói tevékenységet az LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság (székhely: 1114 Budapest, Hamzsabégi út 38-40. C. ép. 2. em. 1.) végzi.

Adattovábbítás:

Adatkezelő, mint sportszervezet adatot szolgáltat a nemzeti sportinformációs rendszerbe az általa foglalkoztatott sportszakemberekről. Az adatszolgáltatás a sportszakember nevét, születési helyét és idejét, képmását, valamint a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek jegyzékéről rendelkező kormányrendeletben meghatározott képesítések, szakképzettség megnevezését tartalmazza. (Sporttv. 76/F. § 1) bekezdés)

Az adatok megismerésére jogosultak:

- a) a munkavállaló közvetlen felettes vezetője, a munkáltatói jogkör gyakorlója;
- b) az Érdi Sport Kft. ügyvezetője, illetve helyettesítésére meghatalmazott személy,
- c) a DATA TRAIN Kft. bérszámfejtést végző munkavállalói (különösen az adatok rögzítése rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, összehangolása, összekapcsolása) céljából;
- d) LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság illetékes munkatársai az adott vizsgálathoz szükséges mértékben;
- e) a BetBen Kft. és a Zimmezum Kft. illetékes munkatársai az adott vizsgálathoz szükséges mértékben.

## **5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az Adatkezelő felelőssége, hogy az adatkezelés során felhasznált adatokhoz csak és kizárólag az adatkezelés céljára létrehozott alkalmazáson keresztül lehessen hozzáférni, onnan adatot továbbítani, adatot kinyerni. Egyéb módon történő adattovábbítás, adatkinyerés tilos.

Az Adatkezelő illetve tevékenységi körében az adatfeldolgozó felelőssége, hogy az adatkezelés, illetve adatfeldolgozás során gondoskodjon az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek az Infotv., valamint az egyéb adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Az Adatkezelő és az adatfeldolgozó az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezhetők.

Az Adatkezelőnek és az adatfeldolgozónak az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel kell lenni a technika mindenkori fejlettségére. Több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt kell választani, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene az Adatkezelőnek.

Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgáltatamegtagadásra vezető támadások ellen.

## **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **6.1. Az Infotv. alapján**

Az érintett az Adatkezelőnél:

- a) tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről,
- b) kérheti személyes adatainak helyesbítését, valamint
- c) a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével - személyes adatainak törlését az adatfelvételénél jelzett módon, illetve zárolását az Adatkezelő feltüntetett elérhetőségén.

Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az érintett általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az érintett kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,
- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt,
- e) azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti igényét nem teljesíti, 25 napon belül írásban vagy az érintett írásbeli hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait és tájékoztatja az érintettet a bírósági jogorvoslat és a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

Az Adatkezelő a helyesbítésről, a zárolásról és a törlésről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban az adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítést mellőzi, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

Az érintett az Infotv. 21.§ alapján tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

A tiltakozásra az adatkezelési hozzájárulás visszavonása jogosultságnál leírt módon van lehetőség.

## **6.2. A Rendelet alapján:**

A fentieken túlmenően a Rendelet 7. cikk (3) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását bármikor visszavonja. Az adatkezelési hozzájárulás visszavonására az Adatkezelők e-mail címre az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben vagy postai úton az Adatkezelők címére küldött, az érintett által aláírt levélben van lehetőség. Az érintettnek a hozzájárulást visszavonó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

A Rendelet 15. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a) az adatkezelés céljai;
  - b) az érintett személyes adatok kategóriái;
  - c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
  - d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
  - e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
  - f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
  - g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
  - h) a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.
- (2) Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a Rendelet 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.
- (3) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.
- (4) A (3) bekezdésben említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A Rendelet 18. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A Rendelet 20. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

a) az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és

b) az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

### 6.3. A jogérvényesítés módja

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű

megjelölése mellett érvényes.

### 6.4. Jogorvoslat

Amennyiben az érintett az Adatkezelőnek a meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közlésétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Honlap: <http://www.naih.hu>

#### 4. sz.

### ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

#### a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről

#### ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséhez

##### 1. Adatkezelésre alkalmazható jogalap

A munkáltató jogos érdekeinek az érvényesítése

- a) az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 6. § (1) bekezdés b) pontja; hivatkozással
- b) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv (a továbbiakban: Irányelv) 7. cikk f) pontjára; továbbá
- c) a 2018. május 25. napjától alkalmazandó, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016. április 27-i 2016/679 Európai Parlament és Tanács-i Rendelet (a továbbiakban Rendelet) 6. cikk f) pontja alapján.

Jelen érdekmérlegelési teszt elvégzésének indoka a fentiekben rögzített munkáltatói jogos érdek fennállásának vizsgálata.

##### 2. Az alapelveknek való megfelelés vizsgálata

jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság: a 3. pontban felsorolt jogos érdekek valóságosak, igazolhatóak és az adatkezelési célokkal összhangban állnak, az érintettek az adatkezelés körülményeiről, az érintetti joggyakorlásról előzetes tájékoztatásban részesülnek;

célhoz kötöttség: az adatkezelés céljai meghatározásra kerültek, a célok jogszerűek, az adatkezelés a cél eléréséhez szükséges.

adattakarékosság: a kezelt adatok körének meghatározásánál az adatminimalizálási szempontok figyelembe vételre kerültek, az adatkezelés a cél eléréséhez szükséges adatokra korlátozódik

pontosság: az adatok szervereken, elektronikusan kerülnek tárolásra, melyből adódóan az adatok visszakereshetőek, adott érintetthez rendelve rendszerezhetőek és pontosan érhetőek el; korlátozott tárolhatóság: az adatkezelés az adatkezelési célok eléréséhez szükséges időtartamig történik,

integritás és bizalmas jelleg: az adatok megismerésére jogosultak köre előre meghatározott, elszámoltathatóság: a fenti alapelveknek való megfelelés igazolható, a munkáltató elszámoltathatóságát többek között jelen érdekmérlegelési teszt is biztosítja.

##### 3. Az érdek jogszerűségének megállapítása

A munkavállalók 3. sz. Adatkezelési tájékoztató a munkavállalók munkavisztonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről című adatkezelési tájékoztató a 3.3.2. pontjában és a 3.3.1.pontok közül az alábbi adatok:

- személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja),
- munkavállaló neme (F/M),
- foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység

kezelése a munkáltatói alábbi jogos gazdasági és üzleti érdekeinek megfelelése céljából történik:

- a) a munkavállalók munkaköre, beosztása, ágazatonkénti elfoglalt helyének meghatározása;
- b) a munkavállalóval történő kapcsolattartás biztosítása.
- c) belső vállalati adatbázisba feltöltéshez (címjegyzék) (csak a név, e-mail cím, telefonszám, munkáltató társaság neve)
- e) a munkavállalók munkavisztonnyal összefüggő magatartása ellenőrzésének biztosítása;

A fenti érdekek megfelelnek az alábbi három feltételnek:

- a) törvényesek (megfelelnek az uniós és nemzeti jognak);
- b) kellően egyértelműek,
- c) valós és fennálló érdekeket képviselnek.

#### **4. A munkavállalók érdekeinek vizsgálata**

A munkavállaló adatkezeléssel szemben emelhető kifogásai, elvárásai:

- a) jár-e érdeksérelemmel az adatok nyilvántartása;
- b) jár-e érdeksérelemmel az adatok felhőben történő tárolása, feldolgozása;
- c) az adatkezelő vegye figyelembe az adatminimalizálás követelményét,
- d) a munkavállalók magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartásák;
- e) az információs önrendelkezési jog érvényesítését elősegítő, illetve a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét biztosító rendelkezések érvényesüljenek.

#### **5. A biztosítékok vizsgálata**

A munkáltató az adatkezelés során megfelel az alábbi követelményeknek:

- a) az adatminimalizálás érdekében csak azon adatok kerülnek rögzítésre a munkáltató részéről melyek a munkáltatói jogos érdekek érvényesítéséhez szükségesek;
- b) az érintettek az adatkezelés során jogosultak az Infotv. és az uniós szabályok által biztosított jogaik gyakorlására az Adatkezelési tájékoztató szerint;
- c) az adatfeldolgozóval az adatbiztonságra és üzleti titokra vonatkozóan az Infotv. rendelkezéseinek betartását előíró adatfeldolgozási szerződés jött létre.

## **6. Az arányosság vizsgálata**

A munkáltató érdekeinek az érintett alapvető jogaival és érdekeivel történő összevetése:

A munkáltató érdekei a munkavállalók személyes adatainak védelméhez fűződő jogait arányosan korlátozzák az alábbiakra tekintettel is:

- a) jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező személyes adat nem minősül az Infotv.-ben meghatározott különleges adatnak, tehát a személyes adat kezelése nem okoz nagyfokú érdeksérelmet az érintett számára;
- b) a munkáltatók által az adatkezelés során nyújtott biztosítékok adatbiztonsági intézkedések biztosítják az érintettek személyes adatainak védelmét.

Más alternatív megoldási javaslat nincs.

## **7. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:**

Jelen érdekmérlegelési teszt eredményeként megállapításra került, hogy jelen adatkezelés a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és a jelen adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek arányosan korlátozzák a munkavállalók személyhez fűződő jogait. A munkáltatói jogos érdek, mint jogalap jelen adatkezelés vonatkozásában fennáll, ezért jelen adatkezeléssel érintett személyes adat az Infotv. rendelkezéseire figyelemmel, az Irányelv 7. cikk f) pontjára hivatkozással, és a Rendelet 6. cikk f) pontja alapján az érintett hozzájárulása nélkül is kezelhetőek.

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzatú Sport Kft



5. sz.

**ADATKEZELÉSI HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT**  
**a munkavállalók fényképfelvételének kezeléséhez**

Alulírott

(munkavállaló neve),

(születési hely és idő),

(munkakör)

(munkáltató társaság megnevezése)

jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a 3. sz. Adatkezelési tájékoztató a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről című Adatkezelési tájékoztatót megismertem, tudomásul vettem és ÖNKÉNTESEN hozzájárulok ahhoz, hogy rólam fénykép- (arckép) felvétel készüljön és azt az adatkezelő a munkaviszony fennállásának időtartama alatt az Adatkezelési tájékoztatóban foglalt célból és feltételek szerint kezelje, és felhasználja.

Kelt:

munkavállaló aláírása

Előttünk, mint tanúk előtt:

1. Név:

Lakcím:

Aláírás:

2. Név:

Lakcím:

Aláírás:

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ hivatásos sportoló munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről**

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ**

**a hivatásos sportolónak minősülő munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatainak kezeléséről**

FEJEZETEK:

1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA
2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMÉRÉSRE JOGOSULTAK
5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

**1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA**

A jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában megjelölt adatkezelő, mint munkáltató (a továbbiakban: Adatkezelő/Munkáltató/Sportszervezet) ezúton kívánja a Sportszervezet által foglalkoztatott hivatásos sportolókat tájékoztatni arról, hogy a munkaviszony létesítéséhez, a munkaviszony fennállásához, valamint a munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódóan munkavállalói személyes adatokat kezel az alábbiakban foglaltak szerint:

**2. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK**

Jelen Adatkezelési tájékoztatóban használt fogalmak az Adatkezelési szabályzatban meghatározott jelentéssel bírnak.

**3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA**

**3.1. Az adatkezelés jogalapja:**

A) Törvény kötelező rendelkezése

A 3.3.1. pontban hivatkozott adatok tekintetében az adatkezelés jogalapja az Infotv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint törvény kötelező rendelkezése, valamint a Rendelet 6. cikk c) pontja alapján az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése.

B) Munkáltatói jogos érdek

A 3.3.2. pontban hivatkozott adatok, tekintetében az adatkezelés jogalapja a munkáltató jogos érdeke, az Infotv. 6. § (1) bekezdés b) pontja, - hivatkozással 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv 7. cikk f) pontjára, valamint a Rendelet 6. cikk f) pontja szerint.

A 3.3.1. pontban meghatározott alábbi adatok tekintetében az adatkezelés jogalapja - törvény kötelező rendelkezésén kívül - a munkáltató jogos érdeke:

- személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja),
- munkavállaló neme (F/M),
- foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység

A munkáltatói jogos érdeken alapuló adatkezelések vonatkozásában az Adatkezelő elvégezte az érdekmérlegelési tesztet, melynek az eredményéről az alábbi tájékoztatást nyújtja:

Az érdekmérlegelési teszt eredményeként megállapításra került, hogy a 3.3.2. pontban foglalt és a 3.3.1.pontok közül, a fentiekben megjelölt adatok kezelése a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és a jelen adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek arányosan korlátozzák a munkavállalók személyhez fűződő jogait.

### **3.2. Az adatkezelés célja:**

A 3.3.1. pontban meghatározott adatok tekintetében a munkaviszony létesítése és fennállása során, valamint a munkaviszony megszűnését követően az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettségek (nyilvántartások vezetése, adatszolgáltatási, bejelentési, bevallási és munkabér megfizetési kötelezettségek) teljesítése.

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) és az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) szerint meghatározott adatokra vonatkozó bejelentési; nyilatkozattételi; adómegállapítási; bevallási; adófizetési, bizonylat kiállítás és megőrzési, nyilvántartás vezetési adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése kötelező.

A 3.3.1. pontban meghatározott alábbi adatok

- a) személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja, neme, adózási nyilatkozatok, adószám, családi állapot, állampolgárság, TAJ szám), nyilvántartási, bejelentési és bérelszámolási kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatok
- b) foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység, jövedelemadatok nyilvántartási, bejelentési és bérelszámolási kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatok
- c) képzettség megnevezése és az, azokat igazoló dokumentumok másolata, képzettségi előírásoknak történő megfelelés céljából
- d) számlaszám, jövedelemadatok, munkabérfizetési kötelezettség teljesítése céljából
- e) gyermekek személyi adatai gyermekek után járó pótszabadság, családi adókedvezmény igénybeviteléhez, gyermekápolási táppénz fizetéséhez

f) munkaköri, szakmai alkalmassági vizsgálat eredménye munkavégzésre való alkalmasság megállapításához szükséges adatok

g) az egészségkárosodás mértékére, a rehabilitálhatóságra, az egészségi állapotra, továbbá az élettársra, az eltartott hozzátartozói minőségre vonatkozó olyan adatok a társadalombiztosítási ellátás megállapításához szükséges adatok

h) hivatásos sportoló képmása versenyegedély kiállításához szükséges

A 3.3.2. pontban meghatározott alábbi adatok

tekintetében a személyes adatok kezelése

a hivatásos sportolóval történő kapcsolattartás; a biztonságos munkavégzés;

a fizikai erőnlét és a szellemi teljesítőképesség fejlesztése,

a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő magatartása ellenőrzésének biztosítása a munkáltató jogos gazdasági érdeke érdekében szükséges, mint munkáltatói jogos érdeket megalapozó célokból szükséges.

### **3.3. A kezelt személyes adatok köre:**

#### **3.3.1. A törvényen alapuló adatkezeléssel érintett személyes adatok1:**

a) személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja),

b) hivatásos sportoló képmása;

c) hivatásos sportoló neme (F/M),

d) családi állapot, állampolgárság,

e) lakóhely (tartózkodási hely),

f) foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység,

g) az egészségkárosodás mértékére, a rehabilitálhatóságra, az egészségi állapotra, továbbá az élettársra, az eltartott hozzátartozói minőségre vonatkozó olyan adatok, amelyek a társadalombiztosítási ellátás megállapításához szükségesek,

h) jövedelemre vonatkozó adatok,

i) társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ szám)."

j) munkaköri, szakmai egészségügyi alkalmasság vizsgálata, és annak eredménye.

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Két.) 86. § (1) bekezdése szerint „a hatóság a törvényben meghatározott adatokról közhiteles hatósági nyilvántartást vezet.”

A Tbj. 40. §-a szerint „a társadalombiztosítási rendszerek hatékony működésének biztosítása céljából az a)-d) pont szerinti nyilvántartások tartalmazzák a befizetések nyilvántartását, beszédését és az ellátások megállapításához szükséges e törvény szerinti adatokat a) a nyugdíj-biztosítási nyilvántartás adatkezelője a központi nyugdíjbiztosítási szerv; b) az egészségbiztosítási nyilvántartás - ide nem értve a d) pont szerinti nyilvántartást - adatkezelője az egészségbiztosítási szerv; c) a járulék

bevallását, befizetését, végrehajtását tartalmazó nyilvántartás adatkezelője az állami adóhatóság; d) a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos nyilvántartás adatkezelője a rehabilitációs hatóság."

1 Infotv. 20. § (3) bekezdése szerint „kötelező adatkezelés esetén a tájékoztatás megtörténhet a (2) bekezdés szerinti információkat tartalmazó jogszabályi rendelkezésekre való utalás nyilvánosságra hozatalával is.”

A Tbj. 42. § (1) bekezdése szerint „az igazgatási szervek a nyilvántartási rendszerben az alábbi személyes adatokat tarthatják nyilván és kezelhetik:

- a. személyi adatok (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, születés éve, hónapja és napja),
- b. munkavállaló neme (F/M),
- c. családi állapot, állampolgárság,
- d. lakóhely (tartózkodási hely),
- e. foglalkozás, munkahely, munkakör, tevékenység,
- f. az egészségkárosodás mértékére, a rehabilitálhatóságra, az egészségi állapotra, továbbá az élettársra, az eltartott hozzátartozói minőségre vonatkozó olyan adatok, amelyek a társadalombiztosítási ellátás megállapításához szükségesek,
- g. jövedelemre vonatkozó adatok,
- h. társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ szám)."

Az adatkezelés továbbá különösen az alábbi jogszabályhelyek - a Tbj. 43. § (1) bekezdése; a Tbj. 46. § (2) bekezdése; az Art. 16. §-a; az Art. 31. § (2) bekezdése; az Art. 179/A. §-a; a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 96. §-a; személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.) 29/B. § (2)-(2a) bekezdése; az Szja. 29/C. § (6) bekezdése - által meghatározott személyes adatokra is kiterjed.

A személyes adatok a Tbj. 40. §-a szerint meghatározott nyilvántartások kezelői részére kerülnek továbbításra:

- a) a központi nyugdíjbiztosítási szerv,
- b) az egészségbiztosítási szerv,
- c) az állami adóhatóság,
- d) rehabilitációs hatóság.

Az egészségügyi adatok körében a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 3. § (4)-(5) bekezdése alapján a személyes adatok kezelése az alábbiakra is kiterjed:

A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
- aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,

- ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
- ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
- d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;
- f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
- g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

A Sporttv 3. § (3) előírásának megfelelően a Sportszervezet a versenyengedélyben rögzített személyes adatok kezelésére jogosult, a versenyengedélynek az alábbi adatokat szükséges tartalmaznia:

- a) a versenyző képmását, nevét, születési helyét és idejét,
- b) a versenyrendszer megnevezését,
- c) a versenyengedély hatálya alá tartozó sportág megnevezését,
- d) a versenyengedély érvényességi idejét,
- e) a versenyengedély nyilvántartási számát,
- f) a versenyengedély kiállításának dátumát, valamint
- g) mindazt, amit a sportszövetség a sportág jellegére és nemzetközi szövetségének követelményeire tekintettel szabályzataiban előír.

Az adatszolgáltatás a sportszakember nevét, születési helyét és idejét, képmását, valamint a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek jegyzékéről rendelkező kormányrendeletben meghatározott képesítések, szakképzettség megnevezését tartalmazza. (Sportv. 76/F. § (1) bekezdés)

### **3.3.2. A munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel érintett személyes adatok:**

- a) közvetlen felettes vezető neve,
- b) munkáltatói jogkör gyakorló neve,
- c) e-mail cím,
- d) munkahelyi telefonszám,

- e) mobiltelefon szám;
- f) egészségbiztosítási azonosító száma,
- g) fizikai mentális adottságok és képességek,
- h) érettségre vonatkozó adatok, aptropometriai és morfometriai adatok,
- i) nyugalmi élettani adatok,
- j) terheléses élettani adatok,
- k) sportágspecifikus felmérések eredményei,
- l) sérülések, betegségek, orvosi beavatkozások, gyógyszeres kezelések, gyógytornákra vonatkozó adatok
- m) táplálkozásra vonatkozó adatok (szedett vitaminok, és étrendkiegészítők adatai),
- n) verseny- és mérkőzésstatisztikák.

#### 3.4. Adatkezelés időtartama:

A 3.3.1. pontban meghatározott adatok tekintetében a személyes adatok jellegére, valamint arra tekintettel, hogy a fenti, kötelező adatkezelés tárgyát képező személyes adatokat tartalmazó munkaügyi iratok nem selejtezhetők, az adatkezelés időtartamát az adatkezelést előíró, illetve ahhoz kapcsolódó hatályos jogszabályok határozzák meg.

Az Adatkezelés időtartamáról különösen az alábbi jogszabályok rendelkeznek:

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Számv. tv.) 169. § (1) bekezdése, az Art. 47. § (1) bekezdése, a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Levélt. tv.) 4. §-a, az Infotv. 21. § (7) bekezdése.

A 3.3.2 pontban meghatározott adatok tekintetében az adatokat a munkaviszony megszűnése esetén a jogorvoslati határidő elteltét követően törölni kell, feltéve, hogy a munkavállaló a munkaviszony megszűnésével összefüggésben jogvitát nem kezdeményez. Amennyiben a munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggésben peres eljárást kezdeményez, az adott érintett munkavállaló adatait a perben hozott ítélet jogerőre emelkedéséről történő tudomásszerzést követő 30 napon belül törölni kell.

#### **4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK**

Adatkezelő, mint munkáltató:

Név: Érdi Sport Kft.

Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.

Adószám: 14998177-2-13

Céggjegyzékszám: 13-09-133410

Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

#### Adatfeldolgozó:

Adatfeldolgozón az érintett által ismert azon adatfeldolgozó értendő, aki az érintett adatainak kezelésével összefüggő szerződés alapján adatfeldolgozónak minősül.

Az adatkezelő az érintett személyes adatait papír alapon, valamint elektronikusan kezeli.

Az adatkezelőnél könyvelési és bérszámfejtési szolgáltatást nyújtó DATA TRAIN Kft. (székhely: 1223 Budapest, Katakomba út 6. Adószám: 10541979-2-43, képviseli: Gack Zoltán) bérszámfejtési feladatok ellátásával megbízott dolgozói kezelik a törvényi előírás alapján kezelt adatokat munkavégzésük során.

Az adatkezelőnél foglalkozás egészségügyi szolgálatot a BetBen Kft. (székhely: 2030 Érd, Szegfű u 37, adószám: 23945830-1-13, képviseli: Bántóné dr. Lendvai Andrea, mint sportorvos és Zimmezum Kft. (székhely: 6222 Csengőd, Kossuth Lajos u.18. adószám: 13053950-2-03, képviseli dr.Antal János), mint ortopéd- traumatológus biztosítja.

Az adatkezelőnél könyvvizsgálói tevékenységet az LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság (székhely: 1114 Budapest, Hamzsabégi út 38-40. C. ép. 2. em. 1 ) végzi.

#### Adattovábbítás:

A Sporttv előírásainak megfelelően adatkezelő, mint sportszervezet eleget tesz nemzeti sportinformációs rendszerbe történő adatszolgáltatási kötelezettségének.

A versenyengedélyek kiállítása érdekében az alábbi sportszövetségek részére kerül megküldésre:

Név: Magyar Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76 6. emelet

Honlap: <http://www.keziszovetseg.hu>

E-mail: [mksz@keziszovetseg.hu](mailto:mksz@keziszovetseg.hu)

Budapesti Kézilabda Szövetség

Székhely: 1053 Budapest, Curia u. 3. II. 1/2. emelet 2-4

Honlap: <http://www.handballbudapest.eu/>

Elektronikus elérhetőség: <http://www.handballbudapest.eu/kapcsolat/>

Pest Megyei Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76. 2. emelet

Honlap: <http://www.pmkezi.hu/>

Az adatok megismerésére jogosultak:



- a) a hivatásos sportoló közvetlen felettes vezetője, a munkáltatói jogkör gyakorlója;
- b) az Érdi Sport Kft. ügyvezetője, illetve helyettesítésére meghatalmazott személy,
- c) a DATA TRAIN Kft. bérszámfejtést végző munkavállalói (különösen az adatok rögzítése rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, összehangolása, összekapcsolása) céljából;
- d) LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság illetékes munkatársai az adott vizsgálathoz szükséges mértékben;
- e) a BetBen Kft. és a Zimmezum Kft. illetékes munkatársai az adott vizsgálathoz szükséges mértékben.

## **5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az Adatkezelő felelőssége, hogy az adatkezelés során felhasznált adatokhoz csak és kizárólag az adatkezelés céljára létrehozott alkalmazáson keresztül lehessen hozzáférni, onnan adatot továbbítani, adatot kinyerni. Egyéb módon történő adattovábbítás, adatkinyerés tilos.

Az Adatkezelő illetve tevékenységi körében az adatfeldolgozó felelőssége, hogy az adatkezelés, illetve adatfeldolgozás során gondoskodjon az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek az Infotv., valamint az egyéb adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Az Adatkezelő és az adatfeldolgozó az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen

megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezők.

Az Adatkezelőnek és az adatfeldolgozónak az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel kell lenni a technika mindenkori fejlettségére. Több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt kell választani, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene az Adatkezelőnek.

Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgálatmegtagadásra vezető támadások ellen.

## **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **6.1. Az Infotv. alapján**

Az érintett az Adatkezelőnél:

- a) tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről,
- b) kérheti személyes adatainak helyesbítését, valamint

c) a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével - személyes adatainak törlését az adatfelvételénél jelzett módon, illetve zárolását az Adatkezelő feltüntetett elérhetőségén.

Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az érintett általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevéről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az érintett kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,
- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt,
- e) azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti igényét nem teljesíti, 25 napon belül írásban vagy az érintett írásbeli hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait és tájékoztatja az érintettet a bírósági jogorvoslat és a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

Az Adatkezelő a helyesbítésről, a zárolásról és a törlésről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban az adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítést mellőzi, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

Az érintett az Infotv. 21.§ alapján tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

A tiltakozásra az adatkezelési hozzájárulás visszavonása jogosultságnál leírt módon van lehetőség.

## **6.2. A Rendelet alapján:**

A fentiekén túlmenően a Rendelet 7. cikk (3) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását bármikor visszavonja. Az adatkezelési hozzájárulás visszavonására az Adatkezelők e-mail címre az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben vagy postai úton az Adatkezelők címére küldött, az érintett által aláírt levélben van lehetőség. Az érintettnek a hozzájárulást visszavonó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

A Rendelet 15. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- h) a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a Rendelet 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.

(3) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

(4) A (3) bekezdésben említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A Rendelet 18. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;

b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;

c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy

d) az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A Rendelet 20. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta,

ha:

a) az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és

b) az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

### **6.3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

### **6.4. Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett az Adatkezelőnek a meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közzétételétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Honlap: <http://www.naih.hu>

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

## ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

### a hivatásos sportolók személyes adatainak kezeléséről

#### 1. Adatkezelésre alkalmazható jogalap

A munkáltató jogos érdekeinek az érvényesítése

- a) az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 6. § (1) bekezdés b) pontja; hivatkozással
- b) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv (a továbbiakban: Irányelv) 7. cikk f) pontjára; továbbá
- c) a 2018. május 25. napjától alkalmazandó, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016. április 27.-i 2016/679 Európai Parlament és Tanács-i Rendelet (a továbbiakban Rendelet) 6. cikk f) pontja alapján.

Jelen érdekmérlegelési teszt elvégzésének indoka a fentiekben rögzített munkáltatói jogos érdek fennállásának vizsgálata.

#### 2. Az alapelveknek való megfelelés vizsgálata

jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság: a 3. pontban felsorolt jogos érdekek valóságosak, igazolhatóak és az adatkezelési célokkal összhangban állnak, az érintettek az adatkezelés körülményeiről, az érintetti joggyakorlásról előzetes tájékoztatásban részesülnek;

célhoz kötöttség: az adatkezelés céljai meghatározásra kerültek, a célok jogszerűek, az adatkezelés a cél eléréséhez szükséges.

adattakarékosság: a kezelt adatok körének meghatározásánál az adatminimalizálási szempontok figyelembe vételre kerültek, az adatkezelés a cél eléréséhez szükséges adatokra korlátozódik

pontosság, az adatok szerveren, elektronikusan kerülnek tárolásra, melyből adódóan az adatok visszakereshetőek, adott érintetthez rendelve rendszerezhetőek és pontosan érhetőek el; korlátozott tárolhatóság: az adatkezelés az adatkezelési célok eléréséhez szükséges időtartamig történik,

integritás és bizalmas jelleg: az adatok megismerésére jogosultak köre előre meghatározott, elszámoltathatóság: a fenti alapelveknek való megfelelés igazolható, a munkáltató elszámoltathatóságát többek között jelen érdekmérlegelési teszt is biztosítja.

#### 3. Az érdek jogszerűségének megállapítása

A hivatásos sportoló a 6. sz. Adatkezelési tájékoztató a hivatásos sportoló személyes adatainak kezeléséről című adatkezelési tájékoztató a 3.3.2. pontjában meghatározott alábbi adatok:

- a) közvetlen felettes vezető neve,
- b) munkáltatói jogkör gyakorló neve,
- c) e-mail cím,

- d) munkahelyi telefonszám,
- e) mobiltelefon szám,
- f) egészségbiztosítási azonosító száma,
- g) fizikai mentális adottságok és képességek,
- h) érettségre vonatkozó adatok, antropometriai és morfometriai adatok,
- i) nyugalmi élettani adatok,
- j) terheléses élettani adatok,
- k) sportágspecifikus felmérések eredményei,
- l) sérülések, betegségek, orvosi beavatkozások, gyógyszeres kezelések, gyógytornákra vonatkozó adatok
- m) táplálkozásra vonatkozó adatok (szedett vitaminok, és étrendkiegészítők adatai),
- n) hivatásos versenyzőre vonatkozó verseny- és mérkőzésstatisztikák.

A fenti adatok tekintetében a személyes adatok kezelése a hivatásos sportolóval történő kapcsolattartás; a biztonságos munkavégzés;

a hivatásos sportoló fizikai erőnlétének és a szellemi teljesítőképességének megismerése és fejlesztése,

a hivatásos sportoló jogviszonyával összefüggő magatartásának ellenőrzése, mint munkáltatói jogos érdeket megalapozó célokból szükséges.

A fenti érdekek megfelelnek az alábbi három feltételnek:

- a) törvényesek (megfelelnek az uniós és nemzeti jognak);
- b) kellően egyértelműek;
- c) valós és fennálló érdekeket képviselnek.

#### 4. A munkavállalók érdekeinek vizsgálata

A munkavállaló adatkezeléssel szemben emelhető kifogásai, elvárásai:

- a) jár-e érdeksérelemmel az adatok nyilvántartása;
- b) jár-e érdeksérelemmel az adatok felhőben történő tárolása, feldolgozása;
- c) az adatkezelő vegye figyelembe az adatminimalizálás követelményét,
- d) a hivatásos sportolók, mint munkavállalók magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartásáért;
- e) az információs önrendelkezési jog érvényesítését elősegítő, illetve a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét biztosító rendelkezések érvényesüljenek.

#### 5. A biztosítékok vizsgálata

A munkáltató az adatkezelés során megfelel az alábbi követelményeknek:

- a) az adatminimalizálás érdekében csak azon adatok kerülnek rögzítésre a munkáltató részéről melyek a munkáltatói jogos érdekek érvényesítéséhez szükségesek;
- b) az érintettek az adatkezelés során jogosultak az Infotv. és az uniós szabályok által biztosított jogaik gyakorlására az Adatkezelési tájékoztató szerint;
- c) az adatfeldolgozóval az adatbiztonságra és üzleti titokra vonatkozóan az Infotv. rendelkezéseinek betartását előíró adatfeldolgozási szerződés jött létre.

#### **6. Az arányosság vizsgálata**

A munkáltató érdekeinek az érintett alapvető jogaival és érdekeivel történő összevetése:

A munkáltató érdekei a munkavállalók személyes adatainak védelméhez fűződő jogait arányosan korlátozzák az alábbiakra tekintettel is:

- a) jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező személyes adat nem minősül az Infotv.-ben meghatározott különleges adatnak, tehát a személyes adat kezelése nem okoz nagyfokú érdeksérelmet az érintett számára;
- b) a munkáltatók által az adatkezelés során nyújtott biztosítékok adatbiztonsági intézkedések biztosítják az érintettek személyes adatainak védelmét.

Más alternatív megoldási javaslat nincs.

#### **7. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:**

Jelen érdekmérlegelési teszt eredményeként megállapításra került, hogy jelen adatkezelés a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és a jelen adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek arányosan korlátozzák a munkavállalók személyhez fűződő jogait. A munkáltatói jogos érdek, mint jogalap jelen adatkezelés vonatkozásában fennáll, ezért jelen adatkezeléssel érintett személyes adat az Infotv. rendelkezéseire figyelemmel, az Irányelv 7. cikk f) pontjára hivatkozással, és a Rendelet 6. cikk f) pontja alapján az érintett hozzájárulása nélkül is kezelhetőek.



## 8. sz.

### **ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezeléséről**

#### FEJEZETEK:

1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA
2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK
5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

#### **1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA**

A jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában megjelölt adatkezelő, mint Sporttv. hatálya alatt álló Sportszervezet (a továbbiakban: Adatkezelő/Sportszervezet) ezúton kívánja a Sportszervezet - nem munkavállalónak minősülő - amatőr sportolóit tájékoztatni arról, hogy a tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban állók jogviszonyának létesítéséhez, a jogviszony fennállásához, valamint a jogviszony megszűnéséhez kapcsolódóan az érintettekre vonatkozó személyes adatokat kezel az alábbiakban foglaltak szerint:

#### **2. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK**

Jelen Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmak az Infotv. 3. §-a alapján az alábbiakban meghatározott jelentéssel bírnak:

érintett: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy; jelen Adatkezelési tájékoztatóban a Sportoló, személyes adat: az érintettel kapcsolatba hozható adat - különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az abból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés; hozzájárulás: az érintett kívánságának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez;

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az általa megbízott adatfeldolgozóval végrehajtatja;

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása

vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése; adatfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve hogy a technikai feladatot az adatokon végzik;

adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely az adatkezelővel kötött szerződése alapján - beleértve a jogszabály rendelkezése alapján történő szerződéskötést is - az adatok feldolgozását végzi;

harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval; adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele; adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges; tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri;

### **3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA**

#### **3.1. Az adatkezelés jogalapja:**

Az adatkezelés lényeges körülményeit az alábbi jogszabályok szabályozzák:

1. az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.);
2. a sportról szóló 2004. évi I. törvény (a továbbiakban: Sporttv.)
3. a sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (111.31.) Korm.rendelet;
4. Az európai parlament és a tanács (EU) 2016/679 (2016. április 27.) számú rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: Általános adatvédelmi rendelet/Rendelet/GDPR);

#### **A) Törvény kötelező rendelkezése**

A 3.3.1. pontban hivatkozott adatok tekintetében az adatkezelés jogalapja az Infotv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint törvény kötelező rendelkezése, valamint a Rendelet 6. cikk c) pontja alapján az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése.

A Sporttv. 3. § (3) előírásinak megfelelően a Sportszervezet a versenyengedélyben rögzített személyes adatok kezelésére jogosult, a versenyengedélynek az alábbi adatokat szükséges tartalmaznia:

- a) a versenyző képmását, nevét, születési helyét és idejét,
- b) a versenyrendszer megnevezését,

- c) a versenyengedély hatálya alá tartozó sportág megnevezését,
- d) a versenyengedély érvényességi idejét,
- e) a versenyengedély nyilvántartási számát,
- f) a versenyengedély kiállításának dátumát, valamint
- g) mindazt, amit a sportszövetség a sportág jellegére és nemzetközi szövetségének követelményeire tekintettel szabályzataiban előír.

Az adatszolgáltatás a sportszakember nevét, születési helyét és idejét, képmását, valamint a sport területén képesítéshez kötött tevékenységek jegyzékéről rendelkező kormányrendeletben meghatározott képesítések, szakképzettség megnevezését tartalmazza. (Sportv. 76/F. § (1) bekezdés)

#### B) Az érintett hozzájárulása

Az érintett lakcíme, elektronikus levelezési címe, neme, anyja neve az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása az Infotv, 5.§ (1) bekezdése, valamint a Rendelet 4. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint.

### **3.2. Az adatkezelés célja:**

A 3.3. 1. pontban meghatározott adatok tekintetében a Sportszervezettel fennálló tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban jogviszony létesítése, fennállása, megszűnése során az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettségek (nyilvántartások vezetése, adatszolgáltatási, bejelentési, bevallási és költségtérítési kötelezettségek) teljesítése.

A 3.3.2. pontban meghatározott adatok tekintetében a Sportszervezettel fennálló tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban állók azonosításához, és velük való kapcsolattartáshoz szükséges. Az érintett a 3.3.2. pontban meghatározott személyes adatai kezeléséhez a jelen Adatkezelési tájékoztató áttanulmányozását követően adatai megadásával járul hozzá, mely a Hozzájáruló Nyilatkozat aláírásával történik.

A 16. életévét be nem töltött kiskorú személyek személyes adatainak kezelésére vonatkozó jognyilatkozat érvényességéhez a törvényes képviselő beleegyezése vagy utólagos jóváhagyása szükséges.

3.3. A kezelt személyes adatok köre:

3.3.1. A) Törvény kötelező rendelkezése

- a. név,
- b. képmás;
- c. születési dátum, születési hely, idő,
- d. versenyzői engedély száma,

3.3.2. B) Az érintett hozzájárulása

- a. lakcím,
- b. anyja neve,
- c. elektronikus levelezési címe,

d. neme.

### **3.4. Adatkezelés időtartama**

A 3.3.1. pontban meghatározott adatok tekintetében a versenyengedély érvényességének ideje alatt kezelheti, ezt követően törlésre kerül.

A 3.3.2. pontban hivatkozott meghatározott adat az érintetti hozzájárulás visszavonásáig kezelhető, illetve a tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszony megszűnésétől számított 30 napon belül törlésre kerül.

## **4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK**

Adatkezelő, mint munkáltató:

Érdi Sport Kft.

Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41

Adószám: 14998177-2-13

Céggjegyzékszám: 13-09-133410

Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

Adatfeldolgozó:

Adatfeldolgozón az érintett által ismert azon adatfeldolgozó értendő, aki az érintett adatainak kezelésével összefüggő szerződés alapján adatfeldolgozónak minősül.

Az adatkezelő az érintett személyes adatait papír alapon, valamint elektronikusan kezeli.

Az adatkezelőnél könyvelési és bérszámfejtési szolgáltatást nyújtó DATA TRAIN Kft. (székhely: 1223 Budapest, Katakomba út 6. Adószám: 10541979-2-43, képviseli: Gack Zoltán) bérszámfejtési feladatok ellátásával megbízott dolgozói kezelik a törvényi előírás alapján kezelt adatokat munkavégzésük során.

Az adatkezelőnél foglalkozás egészségügyi szolgálatot a BetBen Kft. (székhely: 2030 Érd, Szegfű u. 37, adószám: 23945830-1-13, képviseli: Bántóné dr. Lendvai Andrea, mint sportorvos és Zimmezum Kft. (székhely: 6222 Csengőd, Kossuth Lajos u.18. adószám: 13053950-2-03, képviseli dr. Antal János), mint ortopéd- traumatológus biztosítja.

Az adatkezelőnél könyvvizsgálói tevékenységet az LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság (székhely: 1114 Budapest, Hamzsabégi út 38-40. C. ép. 2. em. 1.) végzi.

Adattovábbítás:

A Sporttv. előírásainak megfelelően a sportszervezet adatot szolgáltat a nemzeti sportinformációs rendszerbe a sportszervezettel tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolókról, valamint az általa foglalkoztatott sportszakemberekről. Az adatszolgáltatás a jelen adatkezelési tájékoztató 3.3.1. pontjában meghatározott személyes adatokra terjed ki.

A versenyengedélyek kiállítása érdekében a jelen tájékoztató 3.3.1. pontjában rögzített adatok tekintetében az alábbi sportszövetségek részére kerül megküldésre:

Név: Magyar Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76. 6. emelet Honlap: <http://www.keziszovetsea.hu>  
E-mail: [mksz@keziszovetseg.hu](mailto:mksz@keziszovetseg.hu)

Budapesti Kézilabda Szövetség

Székhely: 1053 Budapest, Curia u. 3. II. 1/2. emelet 2-4

Honlap: <http://www.handballbudapest.eu/>

Elektronikus elérhetőség: <http://www.handballbudapest.eu/kapcsolat/>

Pest Megyei Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76. 2. emelet Honlap: <http://www.pmkezi.hu/>

Adatok megismerésére jogosultak:

- a sportszervezettel munkaviszonyban, munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszonyban, megbízási jogviszonyban álló edzők
- a sportszervezet vezetői, szakmai vezetői
- a sportszervezettel munkaviszonyban álló szervezési és adminisztratív feladatot ellátó személyek (pl.:szervező, asszisztens, technikai vezető)

## **5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az Adatkezelő felelőssége, hogy az adatkezelés során felhasznált adatokhoz csak és kizárólag az adatkezelés céljára létrehozott alkalmazáson keresztül lehessen hozzáférni, onnan adatot továbbítani, adatot kinyerni. Egyéb módon történő adattovábbítás, adatkinyerés tilos

Az Adatkezelő illetve tevékenységi körében az adatfeldolgozó felelőssége, hogy az adatkezelés, illetve adatfeldolgozás során gondoskodjon az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek az Infotv., valamint az egyéb adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Az Adatkezelő és az adatfeldolgozó az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezők.

Az Adatkezelőnek és az adatfeldolgozónak az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel kell lenni a technika mindenkori fejlettségére. Több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt kell választani, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene az Adatkezelőnek.

Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgálatmegtagadásra vezető támadások ellen.

A Sporttv. 3. § (9) bekezdése alapján a sportszervezet köteles gondoskodni a versenyengedélyben feltüntetett, valamint az annak kiállításához felhasznált személyes adatoknak az Infotv. szerinti kezeléséről.

## **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **6.1. Az Infotv. alapján**

Az érintett az Adatkezelőnél:

- a) tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről,
- b) kérheti személyes adatainak helyesbítését, valamint
- c) a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével - személyes adatainak törlését az adatfelvételénél jelzett módon, illetve zárolását az Adatkezelő feltüntetett elérhetőségén.

Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az érintett általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevéről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az érintett kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,

- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt,
- e) azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti igényét nem teljesíti, 25 napon belül írásban vagy az érintett írásbeli hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait és tájékoztatja az érintettet a bírósági jogorvoslat és a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

Az Adatkezelő a helyesbítésről, a zárolásról és a törlésről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban az adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítést mellőzi, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

Az érintett az Infotv. 21 .§ alapján tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

A tiltakozásra az adatkezelési hozzájárulás visszavonása jogosultságnál leírt módon van lehetőség.

## **6.2. A Rendelet alapján:**

A fentiekén túlmenően a Rendelet 7. cikk (3) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását bármikor visszavonja. Az adatkezelési hozzájárulás visszavonására az Adatkezelők e-mail címre az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben vagy postai úton az Adatkezelők címére küldött, az érintett által aláírt levélben van lehetőség. Az érintettnek a hozzájárulást visszavonó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

A Rendelet 15. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon.

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;

- e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- h) a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a Rendelet 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.

(3) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

(4) A (3) bekezdésben említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A Rendelet 18. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.



A Rendelet 20. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- a) az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

### **6.3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

### **6.4. Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett az Adatkezelőnek a meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közlésétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Honlap: <http://www.naih.hu>

Az Adatkezelő fenntartja magának a jogot jelen tájékoztató megváltoztatására, amelyről a változtatások hatálybalépését megelőző 15 nappal honlapján közzétett közleményben értesíti az érintetteket.

## Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat

**tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezeléséről**

**ADATKEZELÉSI HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezeléséről**

Alulírott (születési helye és ideje:....., lakcíme:.....) kijelentem, hogy az Érdi Sport Kft. (székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.)

tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolók személyes adatainak kezelése című ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓT - összhangban az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a Rendelet előírásaival - teljes körűen MEGISMERTEM, az ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ-ban foglaltakat elolvastam, megértettem, TUDOMÁSUL VETTEM és önkéntesen HOZZÁJÁRULOK AHHOZ, hogy a tájékoztatóban megjelölt célból és feltételekkel az adatkezelési tájékoztató 3.3.2. pontjában megjelölt személyes adataimat kezelje, és nyilvántartsa.

Jelen nyilatkozatot az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseire figyelemmel adtam és az visszavonásig érvényes.

Kelt.: Érd, 201.....

érintett aláírása

Amennyiben a fentiekben megjelölt természetes személy a 16. életévét nem töltötte be, a jelen nyilatkozat kizárólag a törvényes képviselő hozzájárulásával érvényes.

Alulírott (lakcíme:.....) mint a fent megnevezett kiskorú törvényes

képviselője a jelen okirat általam történő aláírásával kijelentem, hogy a jelen nyilatkozat tartalmát teljes körűen megismertem, és a kiskorú vonatkozásában az adatkezelési tájékoztató 3.3.2. pontjában megjelölt személyes adatok kezeléséhez hozzájárulok.

Kelt. Érd, 201.....

törvényes képviselő

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

**versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás érdekében történő adatkezelés**

NAIH nyilvántartási szám: NAIH- 127882/2017.

FEJEZETEK:

1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA
2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK
5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

### 1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA

A jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában megjelölt adatkezelő, mint Sporttv. hatálya alatt álló Sportszervezet (a továbbiakban: Adatkezelő/Sportszervezet) ezúton kívánja a versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon (a továbbiakban együttesen: sporteseményeken) résztvevő sportolókat tájékoztatni arról, hogy a sporteseményeken való részvételhez szükséges ügyintézés és kapcsolattartás érdekében milyen személyes adatok kezelésére kerül sor.

### 2. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

Jelen Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmak az Infotv. 3. §-a alapján az alábbiakban meghatározott jelentéssel bírnak:

érintett; bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy; jelen Adatkezelési tájékoztatóban Sportolók, személyes adat; az érintettel kapcsolatba hozható adat - különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret valamint az abból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés; hozzájárulás: az érintett kívánságának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez;

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az általa megbízott adatfeldolgozóval végrehajtja;

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése; adatfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve hogy a technikai feladatot az adatokon végzik;

adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely az adatkezelővel kötött szerződése alapján - beleértve a jogszabály rendelkezése alapján történő szerződéskötést is - az adatok feldolgozását végzi; harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele; adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges; tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri;

### **3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA**

#### **3.1. Az adatkezelés jogalapja:**

Az adatkezelés lényeges körülményeit az alábbi jogszabályok szabályozzák:

1. az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.);
2. a sportról szóló 2004. évi I. törvény (a továbbiakban: Sporttv.)
3. a sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (111.31.) Korm.rendelet;
4. Az európai parlament és a tanács (EU) 2016/679 (2016. április 27.) számú rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: Általános adatvédelmi rendelet/Rendelet/GDPR);

Az érintett hozzájárulása alapján:

A 3.3.1. pontban megjelölt adatok tekintetében az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása az Infotv.

5. § (1) bekezdése, valamint a Rendelet 4. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint.

#### **3.2. Az adatkezelés célja:**

A 3.3. pontban meghatározott adatok kezelésének célja az érintett versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, a sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében a sportszervezetnek a törvényes képviselőkkel, oktatási intézményekkel történő kapcsolattartása.

Az érintett a 3.3. pontban meghatározott személyes adatai kezeléséhez a jelen Adatkezelési tájékoztató áttanulmányozását követően adatai önkéntes megadásával járul hozzá, mely a Hozzájáruló Nyilatkozat aláírásával történik.

A 16. életévét be nem töltött kiskorú személyek személyes adatainak kezelésére vonatkozó jognyilatkozat érvényességéhez a törvényes képviselő beleegyezése vagy utólagos jóváhagyása szükséges.

3.3. A kezelt személyes adatok köre:

- a. név,
- b. képmás;
- c. születési dátum, születési hely, idő,
- d. versenyzői engedély száma
- e. lakcím,
- a. anyja neve,
- b. elektronikus levelezési címe,
- c. útlevel száma, útlevel lejáratára,
- d. személyi igazolvány száma,
- e. iskolai tanulmányokra vonatkozó adatok,
- f. iskola neve, osztálya, címe, osztályfőnök neve, iskolaigazgató neve,
- g. elektronikus levelezési címe,
- h. törvényes képviselő neve,
- i. törvényes képviselő elektronikus levelezési címe.

#### **3.4. Adatkezelés időtartama**

A 3.3. pontban hivatkozott meghatározott adat az érintetti hozzájárulás visszavonásáig kezelhető, illetve az adott sportesemény megvalósulását követő 30 napon belül törlésre kerül.

#### **4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK**

Adatkezelő, mint munkáltató:

Név: Érdi Sport Kft.

Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41

Adószám: 14998177-2-13

Cégjegyzékszám: 13-09-133410

Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

Adatfeldolgozó:

Adatfeldolgozón az érintett által ismert azon adatfeldolgozó értendő, aki az érintett adatainak kezelésével összefüggő szerződés alapján adatfeldolgozónak minősül.

Az adatkezelő az érintett személyes adatait papír alapon, valamint elektronikusan kezeli.

Az adatkezelőnél foglalkozás egészségügyi szolgálatot a BetBen Kft. (székhely: 2030 Érd, Szegfű u. 37, adószám: 23945830-1-13, képviseli: Bántóné dr. Lendvai Andrea, mint sportorvos és Zimmezum Kft. (székhely: 6222 Csengőd, Kossuth Lajos u.18. adószám: 13053950-2-03, képviseli dr.Antal János), mint ortopéd- traumatológus biztosítja.

Adattovábbítás:

Adattovábbításra nem kerül sor

A személyes adatok megismerésére jogosultak:

- a sportszervezettel munkaviszonyban, munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszonyban, megbízási jogviszonyban álló edzők
- a sportszervezet vezetői, szakmai vezetői
- a sportszervezettel munkaviszonyban álló szervezési és adminisztratív feladatot ellátó személyek (pl.: szervező, asszisztens, technikai vezető)

#### **5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az Adatkezelő felelőssége, hogy az adatkezelés során felhasznált adatokhoz csak és kizárólag az adatkezelés céljára létrehozott alkalmazáson keresztül lehessen hozzáférni, onnan adatot továbbítani, adatot kinyerni. Egyéb módon történő adattovábbítás, adatkinyerés tilos.

Az Adatkezelő illetve tevékenységi körében az adatfeldolgozó felelőssége, hogy az adatkezelés, illetve adatfeldolgozás során gondoskodjon az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek az Infotv., valamint az egyéb adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Az Adatkezelő és az adatfeldolgozó az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezhetőek.

Az Adatkezelőnek és az adatfeldolgozónak az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel kell lenni a technika mindenkori fejlettségére. Több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt kell választani, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene az Adatkezelőnek.

Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgáltatasmegtagadásra vezető támadások ellen. Az üzemeltető a biztonságról szerverszintű és alkalmazásszintű védelmi eljárásokkal gondoskodik.

A Sporttv. 3. § (9) bekezdése alapján a sportszervezet köteles gondoskodni a versenyengedélyben feltüntetett, valamint az annak kiállításához felhasznált személyes adatoknak az Infotv. szerinti kezeléséről.

## **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **6.1. Az Infotv. alapján**

Az érintett az Adatkezelőnél:

- a) tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről,
- b) kérheti személyes adatainak helyesbítését, valamint
- c) a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével - személyes adatainak törlését az adatfelvételénél jelzett módon, illetve zárolását az Adatkezelő feltüntetett elérhetőségén.

Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az érintett általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevéről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt

személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az érintett kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,
- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt,
- e) azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti igényét nem teljesíti, 25 napon belül írásban vagy az érintett írásbeli hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés.

Az Adatkezelő a helyesbítésről, a zárolásról és a törlésről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban az adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítést mellőzi, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

Az érintett az Infotv. 21.§ alapján tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

A tiltakozásra az adatkezelési hozzájárulás visszavonása jogosultságnál leírt módon van lehetőség.

## **6.2. A Rendelet alapján:**

A fentieken túlmenően a Rendelet 7. cikk (3) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását bármikor visszavonja. Az adatkezelési hozzájárulás visszavonására az Adatkezelők e-mail címre az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben vagy postai úton az Adatkezelők címére küldött, az érintett által aláírt levélben van lehetőség. Az érintettnek a hozzájárulást visszavonó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

A Rendelet 15. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:



- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- h) a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a Rendelet 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.

(3) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat.

(4) A (3) bekezdésben említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A Rendelet 18. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A Rendelet 20. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

a) az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és

b) az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

### **6.3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

### **6.4. Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett az Adatkezelőnek a meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közzétételétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Honlap: <http://www.naih.hu>

## Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat

**versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, szervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás**

### ADATKEZELÉSI HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő

kapcsolattartás érdekében történő adatkezeléshez

Alulírott (születési helye és ideje:..... lakcíme:.....) kijelentem, hogy az Érdi Sport Kft. (székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.)

versenyeken, mérkőzéseken, sporteseményeken, edzőtáborokon való részvétele, sportszervezet általi ügyintézésének lehetővé tétele, ennek érdekében történő kapcsolattartás érdekében történő adatkezelés című ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓT - összhangban az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi JXII. törvény és a Rendelet előírásaival - teljes körűen MEGISMERTEM, az ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ-ban foglaltakat elolvastam, megértettem, TUDOMÁSUL VETTEM és önkéntesen HOZZÁJÁRULOK AHHOZ, hogy a tájékoztatóban megjelölt célból és feltételekkel az adatkezelési tájékoztató 3.3. pontjában megjelölt személyes adataimat kezelje, és nyilvántartsa.

Jelen nyilatkozatot az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseire figyelemmel adtam és az visszavonásig érvényes.

Kelt.: Érd, 201.....

érintett aláírása

Amennyiben a fentiekben megjelölt természetes személy a 16. életévét nem töltötte be, a jelen nyilatkozat kizárólag a törvényes képviselő hozzájárulásával érvényes.

Alulírott (lakcíme.....) mint a fent megnevezett kiskorú törvényes képviselője a jelen okirat általam történő aláírásával kijelentem, hogy a jelen nyilatkozat tartalmát teljes körűen megismertem, és a kiskorú vonatkozásában az adatkezelési tájékoztató 3.3. pontjában megjelölt személyes adatok kezeléséhez hozzájárulok.

Kelt. Érd, 201.....

törvényes képviselő

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

**edzésen történő részvétel nyilvántartása, egészségi állapot, fejlődés, teljesítmény figyelemmel kísérése, egyéni vagy csoportos edzéstervék és felmérések készítése során keletkezett személye adatok kezeléséről**

NAIH nyilvántartási szám: NAIH-129404/2017.

FEJEZETEK:

1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA
2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA
4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK
5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

### 1. BEVEZETÉS, AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA

A jelen adatkezelési tájékoztató 4. pontjában megjelölt adatkezelő, mint Sporttv. hatálya alatt álló Sportszervezet (a továbbiakban: Adatkezelő/Sportszervezet) ezúton kívánja a Sportszervezettel fennálló tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló érintetteket tájékoztatni arról, hogy az edzésen történő részvétel nyilvántartása, egészségi állapot, fejlődés, teljesítmény figyelemmel kísérése, egyéni vagy csoportos edzéstervék és felmérések készítése során keletkezett személyes adatokat az alábbiakban foglaltak szerint kezeli:

### 2. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

Jelen Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmak a Sporttv., az Infotv. 3. §-a alapján az alábbiakban meghatározott jelentéssel bírnak:

érintett, bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy; jelen Adatkezelési tájékoztatóban a Sportolók, személyes adat: az érintettel kapcsolatba hozható adat - különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret valamint az abból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés; hozzájárulás: az érintett kívánságának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez;

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az általa megbízott adatfeldolgozóval végrehajtja; 1

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése; adatfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve hogy a technikai feladatot az adatokon végzik;

adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely az adatkezelővel kötött szerződése alapján - beleértve a jogszabály rendelkezése alapján történő szerződéskötést is - az adatok feldolgozását végzi;

harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval; adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele; adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges; tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri;

### **3. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA, CÉLJA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS IDŐTARTAMA**

#### **3.1. Az adatkezelés jogalapja:**

Az adatkezelés lényeges körülményeit az alábbi jogszabályok szabályozzák:

1. az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.);
2. a sportról szóló 2004. évi I. törvény (a továbbiakban: Sporttv.);
3. a sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (111.31.) Korm. rendelet;
4. Az európai parlament és a tanács (EU) 2016/679 (2016. április 27.) számú rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (a továbbiakban: Általános adatvédelmi rendelet/Rendelet/GDPR);

#### **A) Törvény kötelező rendelkezése**

A 3.3.1. pontban hivatkozott adatok tekintetében az adatkezelés jogalapja az Infotv. 5. § (1) bekezdés b) pontja szerint törvény kötelező rendelkezése, valamint a Rendelet 6. cikk c) pontja alapján az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése.

A Sporttv. 3. § (3) előírásnak megfelelően a Sportszervezet a versenyengedélyben rögzített személyes adatok kezelésére jogosult, a versenyengedélynek az alábbi adatokat szükséges tartalmaznia:

- a) a versenyző képmását, nevét, születési helyét és idejét,

- b) a versenyrendszer megnevezését,
- c) a versenyengedély hatálya alá tartozó sportág megnevezését,
- d) a versenyengedély érvényességi idejét,
- e) a versenyengedély nyilvántartási számát,
- f) a versenyengedély kiállításának dátumát, valamint
- g) mindazt, amit a sportszövetség a sportág jellegére és nemzetközi szövetségének követelményeire tekintettel szabályzataiban előír.

A sportszervezet keretében sporttevékenységet folytató versenyző számára a sportszervezet köteles biztosítani a sportág jellege szerinti biztonságos sporttevékenység folytatásához szükséges feltételeket. (Sportv. 2. § (1) bekezdés)

B) Az érintett hozzájárulása

A 3.3.2. pontban megjelölt adatok az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása az Infotv. 5.§ (1) bekezdése, valamint a Rendelet 4. cikk. (1) bekezdés a) pontja szerint.

### **3.2. Az adatkezelés célja:**

A 3.3. 1. pontban meghatározott adatok tekintetében a Sportszervezettel fennálló tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban a jogviszony létesítése, fennállása, megszűnése során az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettségek (nyilvántartások vezetése, adatszolgáltatási, bejelentési, bevallási és költségtérítési kötelezettségek) teljesítése.

A 3.3.2. pontban meghatározott adatok tekintetében a Sportszervezettel fennálló tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban állók azonosításához, velük való kapcsolattartáshoz, és a fizikai erőnlét és a szellemi teljesítőképeség fejlesztéséhez, valamint a biztonságos sporttevékenység folytatásához szükséges. Az érintett a 3.3.2. pontban meghatározott személyes adatai kezeléséhez a jelen Adatkezelési tájékoztató áttanulmányozását követően adatai megadásával járul hozzá, mely a Hozzájáruló Nyilatkozat aláírásával történik.

A 16. életévét be nem töltött kiskorú személyek személyes adatainak kezelésére vonatkozó jognyilatkozat érvényességéhez a törvényes képviselő beleegyezése vagy utólagos jóváhagyása szükséges.

### **3.3. A kezelt személyes adatok köre:**

#### **3.3.1. A) Törvény kötelező rendelkezése**

- a. név,
- b. képmás;
- c. születési dátum, születési hely, idő,
- d. versenyzői engedély száma.

### **3.3.2. B) Az érintett hozzájárulása**

- a. lakcím,
- b. anyja neve,
- c. elektronikus levelezési címe,
- d. neme,
- e. egészségbiztosítási azonosító száma,
- f. fizikai mentális adottságok és képességek,
- g. érettségre vonatkozó adatok, aptropometriai és morfometriai adatok,
- h. nyugalmi élettani adatok,
- i. terheléses élettani adatok,
- j. sportágspecifikus felmérése eredményei,
- k. sérülések, betegségek, orvosi beavatkozások, gyógyszeres kezelések, gyógytornákra vonatkozó adatok
- l. táplálkozásra vonatkozó adatok (szedett vitaminok, és étrendkiegészítők adatai),
- m. verseny- és mérkőzésstatisztikák.

### **3.4. Adatkezelés időtartama:**

A 3.3.1. pontban meghatározott adatok tekintetében a versenyengedély érvényességének ideje alatt kezelheti, ezt követően törlésre kerül.

A 3.3.2. pontban hivatkozott meghatározott adat az érintetti hozzájárulás visszavonásáig kezelhető, illetve a tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszony megszűnésétől számított 30 napon belül törlésre kerül.

## **4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, ADATOK MEGISMERÉSRE JOGOSULTAK**

Adatkezelő, mint munkáltató:

Érdi Sport Kft.

Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41

Adószám: 14998177-2-13

Cégjegyzékszám: 13-09-133410

Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

Adatfeldolgozó:

Adatfeldolgozón az érintett által ismert azon adatfeldolgozó értendő, aki az érintett adatainak kezelésével összefüggő szerződés alapján adatfeldolgozónak minősül.

Az adatkezelő az érintett személyes adatait papír alapon, valamint elektronikusan kezeli.

Az adatkezelőnél foglalkozás egészségügyi szolgálatot a BetBen Kft. (székhely: 2030 Érd, Szegfű u. 37, adószám: 23945830-1-13, képviseli: Bántóné dr. Lendvai Andrea, mint sportorvos és Zimmezum Kft. (székhely: 6222 Csengőd, Kossuth Lajos u.18. adószám: 13053950-2-03, képviseli dr.Antal János), mint ortopéd- traumatológus biztosítja.

Adattovábbítás:

A Sporttv. előírásainak megfelelően a sportszervezet adatot szolgáltat a nemzeti sportinformációs rendszerbe a sportszervezettel tagsági, szerződéses vagy tanulói jogviszonyban álló sportolókról, valamint az általa foglalkoztatott sportszakemberekről. Az adatszolgáltatás a jelen adatkezelési tájékoztató 3.3.1. pontjában meghatározott személyes adatokra terjed ki.

A versenyengedélyek kiállítása érdekében a 3.3.1. pontban rögzített adatok az alábbi sportszövetségek részére kerül megküldésre:

Név: Magyar Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76. 6. emelet Honlap: <http://www.keziszovetseQ.hu>  
E-mail: [mksz@keziszovetseg.hu](mailto:mksz@keziszovetseg.hu)

Budapesti Kézilabda Szövetség

Székhely: 1053 Budapest, Curia u. 3. II. 1/2. emelet 2-4

Honlap: <http://www.handballbudaDest.eu/>

Elektronikus elérhetőség: <http://www.handballbudapest.eu/kapcsolat/>

Pest Megyei Kézilabda Szövetség

Székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 76. 2. emelet Honlap: <http://www.pmkezi.hu/>

Adatok megismerésére jogosultak:

- a sportszervezettel munkaviszonyban, munkaviszonyra irányuló egyéb jogviszonyban, megbízási jogviszonyban álló edzők
- a sportszervezet vezetői, szakmai vezetői
- a sportszervezettel munkaviszonyban álló szervezési és adminisztratív feladatot ellátó személyek (pl.: szervező, asszisztens, technikai vezető)

## 5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA



Az Adatkezelő felelőssége, hogy az adatkezelés során felhasznált adatokhoz csak és kizárólag az adatkezelés céljára létrehozott alkalmazáson keresztül lehessen hozzáférni, onnan adatot továbbítani, adatot kinyerni. Egyéb módon történő adattovábbítás, adatkinyerés tilos

Az Adatkezelő illetve tevékenységi körében az adatfeldolgozó felelőssége, hogy az adatkezelés, illetve adatfeldolgozás során gondoskodjon az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek az Infotv., valamint az egyéb adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Az Adatkezelő és az adatfeldolgozó az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezhetőek.

Az Adatkezelőnek és az adatfeldolgozónak az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel kell lenni a technika mindenkori fejlettségére. Több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt kell választani, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene az Adatkezelőnek.

Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgálatmegtagadásra vezető támadások ellen. Az üzemeltető a biztonságról szerverszintű és alkalmazásszintű védelmi eljárásokkal gondoskodik.

A Sporttv. 3. § (9) bekezdése alapján a sportszervezet köteles gondoskodni a versenyengedélyben feltüntetett, valamint az annak kiállításához felhasznált személyes adatoknak az Infotv. szerinti kezeléséről.

## **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **6.1. Az Infotv. alapján**

Az érintett az Adatkezelőnél:

- a) tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről,
- b) kérheti személyes adatainak helyesbítését, valamint
- c) a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével - személyes adatainak törlését az adatfelvételénél jelzett módon, illetve zárolását az Adatkezelő feltüntetett elérhetőségén.

Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az érintett általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a

tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az érintett kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,
- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt,
- e) azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti igényét nem teljesíti, 25 napon belül írásban vagy az érintett írásbeli hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait és tájékoztatja az érintettet a bírósági jogorvoslat és a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

Az Adatkezelő a helyesbítésről, a zárolásról és a törlésről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban az adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítést mellőzi, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

Az érintett az Infotv. 21.§ alapján tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

A tiltakozásra az adatkezelési hozzájárulás visszavonása jogosultságnál leírt módon van lehetőség.

## **6.2. A Rendelet alapján:**

A fentiekén túlmenően a Rendelet 7. cikk (3) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását bármikor visszavonja. Az adatkezelési hozzájárulás visszavonására az Adatkezelők e-mail címre az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben vagy postai úton az Adatkezelők címére küldött, az érintett által aláírt levélben van lehetőség. Az érintettnek a hozzájárulást visszavonó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

A Rendelet 15. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;

d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;

e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;

f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;

g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;

(1) a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a Rendelet 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.

(3) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

(4) A (3) bekezdésben említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A Rendelet 18. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza

az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A Rendelet 20. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta,

ha:

- a) az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

### **6.3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

### **6.4. Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett az Adatkezelőnek a meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közlésétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36(1)391-1400

Honlap:<http://www.naih.hu>

Az Adatkezelő fenntartja magának a jogot jelen tájékoztató megváltoztatására, amelyről a változtatások hatálybalépését megelőző 15 nappal honlapján közzétett közleményben értesíti az érintetteket.

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

### Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat

**edzésen történő részvétel nyilvántartása, egészségi állapot, fejlődés, teljesítmény figyelemmel kísérése, egyéni vagy csoportos edzéstervék és felmérések készítése során keletkezett személyes adatok kezeléséhez**

Alulírott (születési helye és ideje:....., lakcíme:.....) kijelentem, hogy az Érdi Sport Kft. (székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.) az

edzésen történő részvétel nyilvántartása, egészségi állapot, fejlődés, teljesítmény figyelemmel kísérése, egyéni vagy csoportos edzéstervék és felmérések készítése során keletkezett személyes adatok kezeléséről című ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓT - összhangban az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a Rendelet előírásaival - teljes körűen MEGISMERTEM, az ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ-ban foglaltakat elolvastam, megértettem, TUDOMÁSUL VETTEM és önkéntesen HOZZÁJÁRULOK AHHOZ, hogy a tájékoztatóban megjelölt célból és feltételekkel az adatkezelési tájékoztató 3.3.2. pontjában megjelölt személyes adataimat kezelje, és nyilvántartsa.

Jelen nyilatkozatot az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseire figyelemmel adtam és az visszavonásig érvényes.

Kelt.: Érd, 201.....

érintett aláírása

Amennyiben a fentiekben megjelölt természetes személy a 16. életévét nem töltötte be, a jelen nyilatkozat kizárólag a törvényes képviselő hozzájárulásával érvényes.

Alulírott (lakcíme: ) mint a fent megnevezett kiskorú törvényes

képviselője a jelen okirat általam történő aláírásával kijelentem, hogy a jelen nyilatkozat tartalmát teljes körűen megismertem, és a kiskorú vonatkozásában az adatkezelési tájékoztató 3.3.2. pontjában megjelölt személyes adatok kezeléséhez hozzájárulok.

Kelt. Érd, 201.....

törvényes képviselő

## 14. sz.

### ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

#### külső személyek adatainak kezeléséről

##### FEJEZETEK:

1. BEVEZETÉS
2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
2. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, IDŐTARTAMA ÉS A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE
3. AZ ADATKEZELÉSRE ÉS ADATFELDOLGOZÁSRA JOGOSULTAK
4. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA

##### J. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

###### 1. BEVEZETÉS

Jelen Adatkezelési tájékoztató célja az Érdi Sport Kft. (2030 Érd, Velencei út 39-41.) mint adatkezelő által kezelt, az adatkezelőnek szerződések előkészítésével, megkötött szerződések teljesítésével összefüggésben vagy más módon tudomására jutott, munkavállalónak nem minősülő külső személyek (a továbbiakban: „érintettek”) adatainak kezeléséről történő tájékoztatása. Jelen adatkezelési tájékoztató kiterjed a közvetlenül az érintettektől felvett vagy más forrásból (pl. szerződő fél) az adatkezelő tudomására jutott személyes adatok kezelésére.

###### 1. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

Jelen Adatkezelési tájékoztatóban használt fogalmak az Infotv. 3. §-a, valamint a Rendelet 4. cikk alapján az alábbi jelentéssel bírnak:

érintett: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy (Infotv. 3.§ 1.) ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító személyes adat, azonosságra vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható (Rendelet 4. cikk 1.),

személyes adat: az érintetthez vonatkozó bármely információ - különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, az érintett által használt készülékek, alkalmazások, eszközök és protokollok által rendelkezésre bocsátott online azonosító (pl. IP-cm, cookie), valamint egyéb azonosító (pl. rádiófrekvenciás azonosító - RFID -) (Rendelet (30) preambulumbekzdése), vagy a természetes személy egy vagy több fizikai, fiziológiai, genetikai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az abból levonható, az érintetthez vonatkozó következtetés (Infotv. 3. § 2., Rendelet 4.cikk 1.),

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének céljait és eszközeit meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és

végrehajtja, vagy az általa megbízott adatfeldolgozóval végrehajthatja; (Infotv. 3.§ 9., Rendelet 4. cikk 7.)

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, betekintés továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, korlátozása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése; (Infotv. 3.§. 10., Rendelet 4. cikk 2.)

adattfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve hogy a technikai feladatot az adatokon végzik; (Infotv. 3.§ 17.)

adattfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, aki, vagy amely az adatkezelővel kötött szerződése alapján - beleértve a jogszabály rendelkezése alapján történő szerződéskötést is - adatok feldolgozását végzi; az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel; (Infotv. 3. § 18., Rendelet 4. cikk 8.)

harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely nem azonos az érintettel, az Adatkezelővel vagy az Adattfeldolgozóval (Infotv. 3.§ 22 ), vagy azokkal a személyekkel, akik az Adatkezelő vagy Adattfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére elhatalmazást kaptak; (Rendelet 4. cikk 10.)

adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele;(Infotv. 3. § 11.)

adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges; (Infotv. 3.§ 13.)

tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri; (Infotv. 3.§ 8.)

### **3. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, IDŐTARTAMA ÉS A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE**

Az adatkezelés célja:

Az adatkezelő gazdasági tevékenysége során a potenciális szerződő felekkel történő szerződés megkötését megelőzően vagy a megkötött szerződések teljesítésével összefüggésben vagy egyéb módon az adatkezelő tudomására jutott külső természetes személyek adatainak a kezelése.

a szerződések megkötését megelőzően (pl. ajánlattétel) a potenciális szerződő felekkel történő szerződéskötés céljából,

a megkötött szerződésekkel összefüggésben a szerződések teljesítése céljából, a szerződések teljesítését követően a szerződő felekkel történő elszámolás biztosítása céljából, a szerződő felekkel történő kapcsolattartás céljából.

Az adatkezelés jogalapja

A munkáltató jogos érdekeinek az érvényesítése:



- a) az Infotv. 6. § (1) bekezdés b) pontja; tekintettel a 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv 7. cikk f) pontjára; továbbá
- b) a Rendelet 6. cikk f) pontja szerint.

Az Adatkezelő elvégezte a fenti jogalap fennállásához szükséges érdekmérlegelési tesztet, melynek eredményeként megállapításra került, hogy az adatkezelés a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, az adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek arányosan korlátozzák az érintettek személyhez fűződő jogait. Az adatkezelő jogos érdeke, mint jogalap jelen adatkezelés vonatkozásában fennáll, ezért a jelen adatkezeléssel érintett személyes adatok az Infotv. rendelkezéseire figyelemmel, az Irányelv 7. cikk f) pontjára hivatkozással, és a Rendelet 6. cikk f) pontja alapján az érintett hozzájárulása nélkül is kezelhetőek.

A kezelt személyes adatok köre:

- érintett neve,
- érintett által képviselt vagy azon szerződő fél megnevezése, amellyel fennálló üzleti kapcsolat kapcsán a személyes adat az adatkezelő tudomására jut,
- kapcsolatfelvételre vonatkozó adatok (e-mail cím, telefonszám, lakcím, stb.)
- azon személyes adatok, amelyek az adatkezelő potenciális, vagy szerződött partnerével fennálló üzleti kapcsolat vagy szerződés teljesítésével összefüggésben jutnak az adatkezelő tudomására.

Adatkezelés időtartama:

Az érintettek személyes adatait adatkezelő:

- a szerződés megkötését megelőző előkészítő eljárás lefolytatásáig, a szerződés teljesítéséig,
- a szerződés teljesítésével kapcsolatos elszámolás időpontjáig,
- a számviteli bizonylatokban található adatok az adókötelezettségre vonatkozó jogszabályokban előírt megőrzési időtartam elteltéig kezeli.

#### **4. AZ ADATKEZELÉSRE ÉS ADATFELDOLGOZÁSRA JOGOSULTAK**

Adatkezelő:

Érdi Sport Kft.

Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41

Adószám: 14998177-2-13

Cégjegyzékszám: 13-09-133410

Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

Adatfeldolgozó:

Adatfeldolgozón az érintett által ismert azon adatfeldolgozó értendő, aki az érintett adatainak kezelésével összefüggő szerződés alapján adatfeldolgozónak minősül

Az adatkezelő az érintett személyes adatait papír alapon, valamint elektronikusan kezeli.

Az adatkezelőnél könyvelési és bérszámfejtési szolgáltatást nyújtó DATA TRAIN Kft. (székhely: 1223 Budapest, Katakomba út 6. Adószám: 10541979-2-43, képviseli: Gack Zoltán) bérszámfejtési feladatok ellátásával megbízott dolgozói kezelik a törvényi előírás alapján kezelt adatokat munkavégzésük során.

Az adatkezelőnél könyvvizsgálói tevékenységet az LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság (székhely: 1114 Budapest, Hamzsabégi út 38-40. C. ép. 2. em. 1.) végzi.

Az adatok megismerésére jogosultak:

- az Érdi Sport Kft. ügyvezetője, illetve helyettesítésére meghatalmazott személy,
- az érintettel kapcsolatba hozható szerződés teljesítésében az Adatkezelő részéről közreműködő személyek,
- a DATA TRAIN Kft., mint a könyvelési szolgáltatást nyújtó cég munkatársai,
- LP Advisor Számviteli Szolgáltató Betéti Társaság illetékes munkatársai az adott vizsgálathoz szükséges mértékben.

## **5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő az adatkezelések során megőrzi:

- a bizalmasságot: megvédi az adatokat és biztosítja, hogy csak az férhessen hozzá, aki erre jogosult;
- a sértetlenséget: megvédi az adatoknak és a feldolgozás módszerének pontosságát és teljességét;
- a rendelkezésre állást: gondoskodik arról, hogy amikor a jogosult használnak szüksége van rá, valóban hozzá tudjon férni a kívánt adatokhoz, azok rendelkezésre álljanak és ezt a célt a megfelelő eszközökkel biztosítja.

## **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **6.1. Jogérvényesítés az Infotv. alapján**

Az érintett az Adatkezelőnél az Infotv. alapján:

- tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről;
- kérheti személyes adatainak helyesbítését; valamint
- a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével - személyes adatainak törlését az adatfelvételénél jelzett módon, illetve zárolását az Adatkezelő feltüntetett elérhetőségén.

Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az általa kezelt, illetőleg az általa megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az Adatfeldolgozó nevről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, továbbá adattovábbítás esetén annak jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem

benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást.

E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozó tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a. kezelése jogellenes;
- b. az érintett kéri;
- c. a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki;
- d. az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt;
- e. azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti igényét nem teljesíti, 25 napon belül írásban vagy az érintett írásbeli hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait és tájékoztatja az érintettet a bírósági jogorvoslat és a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

Az Adatkezelő a helyesbítésről, a zárolásról, a megjelölésről és a törlésről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban az adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítést mellőzi, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

Az érintett az Infotv. 21. § alapján tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a. a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b. a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik;
- c. törvényben meghatározott egyéb esetben.

Az Adatkezelő a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 nap alatt megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz, és döntéséről a kérelmezőt írásban tájékoztatja. Ha az Adatkezelő az érintett tiltakozásának megalapozottságát megállapítja, az adatkezelést - beleértve a további adatfelvételt és adattovábbítást is - megszünteti, és az adatokat

zárolja, valamint a tiltakozásról, továbbá az annak alapján tett intézkedésekről értesíti mindazokat, akik részére a tiltakozással érintett személyes adatot korábban továbbította, és akik kötelesek intézkedni a tiltakozási jog érvényesítése érdekében.

## **6.2. Jogérvényesítés a Rendelet alapján**

A fentiekén túlmenően a Rendelet 15. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a. az adatkezelés céljai;
- b. az érintett személyes adatok kategóriái;
- c. azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d. adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e. az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f. a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- g. ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- h. a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a Rendelet 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.

(3) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

(4) A (3) bekezdésben említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A Rendelet 18. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a. az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b. az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;

- c. az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d. az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A Rendelet 20. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- a. az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és
- b. az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

### **6.3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben

### **6.4. Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett az Adatkezelőnek a meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közzétételétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság  
E-mail: uavfelszolaalat@naih.hu  
Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.  
Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.  
Telefon: +36 (1)391-1400

Honlap:

<http://www.naih.hu>

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

## ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

### külső személyek adatainak kezeléséhez

A fenti érdekek megfelelnek az alábbi három feltételnek:

- a) törvényesek (megfelelnek az uniós és nemzeti jognak);
- b) kellően egyértelműek;
- c) valós és fennálló érdekeket képviselnek.

#### 4. Az érintett érdekeinek vizsgálata

A munkavállaló adatkezeléssel szemben emelhető kifogásai, elvárásai:

- a) jár-e érdeksérelemmel az adatok nyilvántartása;
- b) jár-e érdeksérelemmel az adatok felhőben történő tárolása, feldolgozása;
- c) az adatkezelő vegye figyelembe az adatminimalizálás követelményét,
- d) az információs önrendelkezési jog érvényesítését elősegítő, illetve a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét biztosító rendelkezések érvényesüljenek.

#### 5. Alternatív megoldások vizsgálata

Az adatkezelő gazdasági társasággal üzleti kapcsolatba kerülő természetes személyek adatainak kezelése, nyilvántartása a megfelelő szerződő partner kiválasztása és a megkötött szerződések teljesítése céljából szükséges, alternatív megoldás az adatok „nem kezelése”. Az adatkezelő a személyes adatok kezelése mellett történő döntése esetén figyelembe veszi a jogos érdeknek való megfelelést.

#### 6. A biztosítékok vizsgálata

A munkáltató az adatkezelés során megfelel az alábbi követelményeknek:

- a) az adatminimalizálás érdekében csak azon adatok kerülnek rögzítésre az adatkezelő részéről, melyek a megkötendő szerződés előkészítése vagy a megkötött szerződés teljesítése érdekében szükségesek vagy a kapcsolattartás biztosítását szolgálják.
- b) az érintettek az adatkezelés során jogosultak az Infotv. és az uniós szabályok által biztosított jogaik gyakorlására az Adatkezelési tájékoztató szerint;
- c) az adatok megismerésére jogosultak köre előre meghatározott
- d) az adatok kezelési időtartamának meghatározásánál a célok elérése figyelembe vételre került.

#### 7. Az arányosság vizsgálata

Az adatkezelő érdekeinek az érintett alapvető jogaival és érdekeivel történő összevetése:

Amennyiben a szerződések előkészítésével vagy teljesítésével kapcsolatban az adatok kezelése, nyilvántartása megfelel az adatkezelő jogi érdekeinek és elősegíti, illetve biztosítja az adatkezelő legmegfelelőbb partnerrel történő szerződéskötéséhez, valamint a szerződések teljesítésnek

biztosításához fűződő jogos gazdasági érdekét, a külső személyek adatainak kezelése a biztosítékok figyelembe vétele mellett igazolható és szükséges. Az adatkezelés során nyújtott biztosítékokra figyelemmel az érintettek személyes adatainak kezelése megfelel az adatkezelési alapelveknek.

#### **8. Az érdekmérlegelési teszt eredménye**

Jelen érdekmérlegelési teszt eredményeként megállapításra került, hogy jelen adatkezelés a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és a jelen adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek arányosan korlátozzák a munkavállalók személyhez fűződő jogait. Az adatkezelő jogos érdeke, mint jogalap jelen adatkezelés vonatkozásában fennáll, ezért jelen adatkezeléssel érintett személyes adat az Infotv. rendelkezéseire figyelemmel, az Irányelv 7. cikk f) pontjára hivatkozással, és a Rendelet 6. cikk f) pontja alapján az érintett hozzájárulása nélkül is kezelhetőek.

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sportklub



16. sz.

**VISSZAIGAZOLÁSI NYILATKOZAT ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ TUDOMÁSUL**

**VÉTELÉRŐL**

**NYILATKOZAT**

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ**

**tudomásul vételéről**

Alulírott munkavállaló kijelentem, hogy az Érdi Sport Kft. alábbi ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ-jának tartalmát teljes körűen megismertem és tudomásul vettem, melyet jelen nyilatkozat aláírásával igazolok.

(adatkezelési tájékoztató címe)

Kelt                    (év)    (hónap)(nap)

(munkavállaló aláírása)

Munkavállaló neve

Előttünk, mint tanúk előtt:

1.      Név:

Lakcím:

Szig. szám:

Aláírás:

2. Név:

Lakcím:

Szig. szám:

Aláírás:

## 17. sz.

### Adatfeldolgozási szerződés rendelkezései

#### ADATFELDOLGOZÁSI SZERZŐDÉS RENDELKEZÉSEI

Szerződő felek a közöttük napján létrejött szerződést (a továbbiakban "szerződés"), figyelemmel az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) és az európai parlament és a tanács (EU) 2016/679 (2016. április 27.) számú rendelete (a továbbiakban: Általános adatvédelmi rendelet/Rendelet/GDPR) rendelkezéseire, - közös megegyezéssel - az alábbiakkal kívánják kiegészíteni:

1. Szerződő felek rögzítik, hogy a szerződés teljesítésével összefüggésben adatkezelésre kerül sor az alábbiak szerint:

2. A fenti adatkezelés során (szerződő fél megnevezése) adatkezelőként, (a továbbiakban "Adatkezelő") (szerződő fél megnevezése) adatfeldolgozóként (a továbbiakban "Adatfeldolgozó") jár el.

Adatfeldolgozó Adatkezelő nevében az alábbi adatkezelési művelet(ek)hez kapcsolódó alábbi technikai feladatot (a továbbiakban "Adatkezelési szolgáltatás") látja el:

3. Az Adatfeldolgozó a személyes adatokat az adatkezelő nevében, az Adatkezelő írásbeli utasítása alapján / a jogszabályi rendelkezés alapján kezeli. Adatfeldolgozó haladéktalanul tájékoztatni köteles az Adatkezelőt, ha úgy véli, hogy az Adatkezelő valamely utasítása sérti az adatvédelmi jogi rendelkezéseket.

1. le kell írni, hogy a szerződéssel összefüggésben milyen érintetti kör milyen személyes adatának milyen célból történő kezelése történik.
2. aki önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének céljait és eszközeit meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközöket) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajtatja;
3. aki az adatkezelővel kötött szerződése alapján - beleértve a jogszabály rendelkezése alapján történő szerződéskötést is - adatok feldolgozását, azaz adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok végez; az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel
4. meg kell határozni, hogy az adatfeldolgozó milyen adatkezelési művelet(ek)hez kapcsolódóan milyen technikai feladatot lát el. Az adatfeldolgozás keretében bármely alábbi adatkezelési művelethez, vagy műveletek összességéhez kapcsolódó feladat végezhető: (gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás törlés illetve megsemmisítés).
5. kiválasztandó. Amennyiben jogszabályi kötelező rendelkezés alapján történik az adatfeldolgozás, a jogszabály megnevezését és a jogszabályhelyet meg kell jelölni

Hatálybalépés dátuma: 2019.07.01.

## 17. sz.

### Adatfeldolgozási szerződés rendelkezései

1. Adatfeldolgozó kijelenti, hogy az adatkezelésre vonatkozó jogszabályok követelményeinek teljesítését biztosító technikai és szervezési intézkedések végrehajtására, ideértve az adatkezelés biztonságát is adatkezelő irányában az alábbi garanciákat nyújtja:
2. Adatfeldolgozó köteles az adatbiztonság tekintetében vállalt garanciákat biztosító minden szükséges intézkedést megtenni az alábbiak szerint:
3. Az adatfeldolgozó az adatkezelő előzetesen, írásban tett eseti vagy általános felhatalmazása nélkül további adatfeldolgozót nem vehet igénybe. Adatfeldolgozó további adatfeldolgozó igénybe vétele esetén a további adatfeldolgozóra is ugyanazokat a kötelezettségeket köteles előírni, mint amelyek rá, mint az Adatkezelővel közvetlenül jogviszonyban álló Adatfeldolgozóra vonatkoznak. A további adatfeldolgozó magatartásáért az őt megbízó Adatfeldolgozó teljes felelősséggel tartozik az Adatkezelő felé.
4. Adatfeldolgozó a szerződés teljesítése során köteles biztosítani azt, hogy a személyes adatok kezelésére általa feljogosított személyek megfelelő titoktartási kötelezettség alatt állnak.
5. Az Adatfeldolgozó köteles megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel a lehetséges mértékben elősegíteni, hogy az Adatkezelő teljesíteni tudja:
6. az érintett jogainak gyakorlásához kapcsolódó kérelmek megválaszolásának,
7. az adatvédelmi biztonsági, adatvédelmi incidens bejelentési, adatvédelmi hatásvizsgálat szerinti kötelezettségek teljesítésében, melynek céljából köteles
8. az Adatkezelő rendelkezésére bocsátani minden olyan információt, amely adatkezelésre vonatkozó kötelezettségek teljesítésének igazolásához szükséges, továbbá amely lehetővé teszi és elősegíti az Adatkezelő által vagy az általa megbízott más személy által végzett auditokat, beleértve a helyszíni vizsgálatokat is.
9. Az Adatfeldolgozó az adatkezelési szolgáltatás nyújtásának befejezését követően minden személyes adatot köteles törölni / visszajuttatni az adatkezelőnek és a meglévő másolatokat törölni / az adatokat a rendelkezése alapján tárolni;
10. kiválasztandó az Adatkezelő döntése alapján meg kell jelölni a jogszabályi rendelkezést

Hatálybalépés dátuma:

2019.07.01.

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

### Alkalmassági vizsgálatral összefüggő személyes adatok kezeléséről

#### FEJEZETEK:

- I. BEVEZETÉS
- II. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
- III. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, IDŐTARTAMA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE
- IV. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, AZ ADATOK MEGISMERÉSÉRE JOGOSULTAK
- V. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
- VI. AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT EREDMÉNYE
- VII. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

#### I. BEVEZETÉS

Mint munkáltató (a továbbiakban: Adatkezelő) ezúton kívánja tájékoztatni az alkalmassági vizsgálatral érintett személyeket a vizsgálatral összefüggő személyes adatok kezeléséről.

A fent nevezett adatkezelést az Adatkezelő az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv), a 2018. május 25. napjától kötelezően alkalmazandó, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016. április 27.-i 2016/679 Európai Parlament és Tanács-i Rendelet (a továbbiakban Rendelet) szerint végzi.

#### II. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

Jelen Adatkezelési tájékoztatóban használt fogalmak az Infotv. 3. §-a, valamint a Rendelet 4. cikk alapján az alábbi jelentéssel bírnak:

érintett: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy (Infotv. 3.§ 1.); azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító személyes adat, azonosságra vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható (Rendelet 4. cikk 1.), jelen Adatkezelési tájékoztatóban érintettek minősül az alkalmassági vizsgálatral érintett személy; aki lehet az adott munkakörre jelentkező személy vagy munkavállaló.

személyes adat: az érintetthez vonatkozó bármely információ - különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, az érintett által használt készülékek, alkalmazások, eszközök és protokollok által rendelkezésre bocsátott online azonosító (pl. IP-cm, cookie), valamint egyéb azonosító (pl. rádiófrekvenciás azonosító - RFID -) (Rendelet (30) preambulumbekzdése), vagy a természetes személy egy vagy több fizikai, fiziológiai, genetikai, mentális, gazdasági, kulturális vagy

szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az abból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés (Infotv. 3. § 2., Rendelet 4.cikk 1.), 111

egészségügyi személyes adatok: ezek közé tartoznak az érintett egészségi állapotára vonatkozó olyan adatok, amelyek információt hordoznak az érintett múltbeli, jelenlegi vagy jövőbeli testi vagy pszichikai egészségi állapotáról. Ide tartoznak az alábbiak: a természetes személyre vonatkozó olyan személyes adatok, amelyeket az egyénnek a 2011/24/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvben említett egészségügyi szolgáltatások céljából történő nyilvántartásba vétel, vagy ilyen szolgáltatások nyújtása során gyűjtöttek, a természetes személy egészségügyi célokból történő egyéni azonosítása érdekében hozzá rendelt szám, jel vagy adat, valamely testrész vagy a testet alkotó anyag - beleértve a genetikai adatokat és a biológiai mintákat is - teszteléséből vagy vizsgálatából származó információk, és bármilyen, például az érintett betegségével, fogyatékoságával, betegségkockázatával, kortörténetével, klinikai kezelésével vagy fiziológiai vagy orvosi biológiai állapotával kapcsolatos információ, függetlenül annak forrásától, amely lehet például orvos vagy egyéb egészségügyi dolgozó, kórház, orvostechnikai eszköz vagy in vitro diagnosztikai teszt. (Rendelet (35) preambulum)

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének céljait és eszközeit meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az általa megbízott adatfeldolgozóval végrehajthatja; (Infotv. 3.§ 9., Rendelet 4. cikk 7.)

adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adatokon végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége, így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, betekintés továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, korlátozása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adatok további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése; (Infotv. 3..§. 10., Rendelet 4. cikk 2.)

adatfeldolgozás: az adatkezelési műveletekhez kapcsolódó technikai feladatok elvégzése, függetlenül a műveletek végrehajtásához alkalmazott módszertől és eszköztől, valamint az alkalmazás helyétől, feltéve hogy a technikai feladatot az adatokon végzik; (Infotv. 3.§ 17.)

adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, aki, vagy amely az adatkezelővel kötött szerződése alapján - beleértve a jogszabály rendelkezése alapján történő szerződéskötést is - adatok feldolgozását végzi; az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel; (Infotv. 3. § 18., Rendelet 4. cikk 8.)

harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki, vagy amely nem azonos az érintettel, az Adatkezelővel vagy az Adatfeldolgozóval (Infotv. 3.§ 22.), vagy azokkal a személyekkel, akik az Adatkezelő vagy Adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak; (Rendelet 4. cikk 10.)

adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele;(Infotv. 3. § 11.)

adattörlés: az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges; (Infotv. 3.§

tiltakozás: az érintett nyilatkozata, amellyel személyes adatainak kezelését kifogásolja, és az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését kéri; (Infotv. 3.§ 8.)

### **III. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, IDŐTARTAMA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE Az adatkezelés célja:**

A vizsgált személy által betöltendő/betöltött munkakör elvégzéséhez szükséges képességek felmérése

- a munkaviszonyra vonatkozó szabály által előírt alkalmassági vizsgálat, vagy
- a munkáltató által előírt, a munkaviszony létesítése, fenntartása szempontjából szükségesnek tartott alkalmassági vizsgálat keretében.

Az alkalmassági vizsgálat a betöltendő munkakörrel összefüggésben az alábbi készség, képesség, felkészültség, stb. felmérésére irányul: -

A vizsgálat eszközének, módszerének ismertetése:

Az adatkezelés jogalapja 2 3 4 5:

- A munkáltató által előírt alkalmassági vizsgálatok esetén a munkáltató jogos érdekeinek az érvényesítése, az alábbiakra figyelemmel

- a) az Infotv. 6. § (1) bekezdés b) pontjára; hivatkozással
- b) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv (a továbbiakban: Irányelv) 7. cikk f) pontjára; továbbá tekintettel
- c) a 2018. május 25 napjától alkalmazandó, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016. április 27.-i 2016/679 Európai Parlament és Tanács-i Rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 6. cikk f) pontjára.

Az Adatkezelő elvégezte a fenti jogalap fennállásához szükséges érdekmérlegelési tesztet, melynek eredményét a jelen Adatkezelési tájékoztató VI. pontja tartalmazza.

- jogszabály által előírt alkalmassági vizsgálat esetén:

- a) Az Infotv. 5. § (1) bekezdésének b) pontja szerinti törvény rendelkezéseinek alapuló kötelező adatkezelés
- b) a Rendelet 6. cikk c) pontja. A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv (a továbbiakban: Irányelv) 7. cikk c) pontja szerint „a tagállamok rendelkeznek arról, hogy a személyes adatok csak abban az esetben dolgozhatók fel, ha: az adatfeldolgozás az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettségnek teljesítéséhez szükséges.”
- c) az alkalmassági vizsgálatot előíró jogszabály címe és a pontos jogszabályhely megjelölése

Adatkezelés időtartama:

A munkáltató által előírt alkalmassági vizsgálatok esetén a kezelt személyes adatokat a munkaviszony megszűnését követően a jogorvoslati határidő elteltét követően törölni kell, feltéve, hogy a munkavállaló a munkaviszony megszűnésével összefüggésben jogvitát nem kezdeményez. Amennyiben a munkavállaló a munkaviszonnyal

- pontosan meg kell határozni, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul
- ismertetni kell, hogy a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik.
- kiválasztandó, hogy mely jogalap képezi a vizsgálat alapját, a jelen feljegyzés alapján készített Adatkezelési tájékoztató csak az egyik jogalapot tartalmazza.
- kitöltendő amennyiben az alkalmassági vizsgálat elvégzését jogszabály írja elő

Alkalmassági vizsgálatról összefüggő személyes adatok kezeléséről összefüggésben peres eljárást kezdeményez, az adott érintett munkavállaló adatait a perben hozott ítélet jogerőre emelkedéséről történő tudomásszerzést követő 30 napon belül törölni kell.

Amennyiben az alkalmassági vizsgálat lefolytatására állaspályázat keretében kerül sor, azon pályázó alkalmassági vizsgálat elvégzése alapján szerzett adatai, akivel munkaviszony létesítésére nem kerül sor, a kiválasztási folyamat lezárását követően törlésre kerülnek.

Amennyiben jogszabály írja elő az alkalmassági vizsgálat elvégzését, úgy arra tekintettel, hogy a kötelező adatkezelés tárgyát képező személyes adatokat tartalmazó munkaügyi iratok nem selejtezhettek, az adatkezelés időtartamát az adatkezelést előíró, illetve ahhoz kapcsolódó hatályos jogszabályok határozzák meg.

Az Adatkezelés időtartamáról különösen az alábbi jogszabályok rendelkeznek:

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Számv. tv.) 169. § (1) bekezdése, az Art. 47. § (1) bekezdése, a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Levélt. tv.) 4. §-a, az Infotv. 21. § (7) bekezdése.

A kezelt személyes adatok köre:

- a vizsgált személy személyes adatai (titulus, utónév, családi név, nem, születési dátum, tartózkodási cím, kommunikációs adatok (e-mail, telefonszám))<sup>6</sup>
- az alkalmassági vizsgálat eredménye, így különösen a vizsgát személy által betöltendő munkakör elvégzéséhez szükséges képességgel összefüggő adatok és az abból levont következtetés, beleértve a munkakör, illetve szakmai alkalmasság orvosi vizsgálatát és annak eredményéből nyert egészségügyi személyes adatokat is.

#### **IV. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, AZ ADATOK MEGISMERÉSÉRE JOGOSULTAK, AZ ADATTOVÁBBÍTÁS SZABÁLYAI**

##### **4.1. Adatkezelő:**

Név: Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Kft.

Székhely: 2030 Érd, Alispán utca 2.

Adószám: 14631443-2-13 Cégjegyzékszám: 13-09-126135 E-mail cím:

##### **4.2. Adatfeldolgozó:**

A munkaköri, szakmai alkalmassági vizsgálatot a munkáltatónál foglalkozás egészségügyi szolgálatot végző, BetBen Kft. (székhely: 2030 Érd, Szegfű u 37, adószám: 23945830-1-13, képviseli: Bántóné dr.

Lendvai Andrea, mint sportorvos és Zimmezum Kft. (székhely: 6222 Csengőd, Kossuth Lajos u.18. adószám: 13053950-2-03, képviseli dr.Antal János), mint ortopéd- traumatológus végzi.

#### **4.3. Az adatok megismerésére jogosultak**

megjelölendő, kiválasztandó a kezelt személyes adatok köre arra figyelemmel, hogy csak az adatkezelés céljához szükséges adatok kezelhetők.

Az alkalmassági vizsgálat eredményeit elsősorban a vizsgált személy ismerheti meg. A munkáltató csak azt az információt kaphatja meg, amely a vizsgált személy által betöltendő munkakör elvégzéséhez szükséges képességgel összefüggő adatokra vonatkozik.

A munkáltató részéről a fenti adatok megismerésére jogosult személyek: a vizsgálatot érintett személy munkáltatói jogkör gyakorlója, a közvetlen felettes vezetője;

HR munkatárs.

#### **4.4. Az adatok továbbításának szabályai**

Az adatok továbbításra nem kerülnek.

### **V. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

Az Adatkezelő felelőssége, hogy az adatkezelés során felhasznált adatokhoz csak és kizárólag az adatkezelés céljára létrehozott alkalmazáson keresztül lehessen hozzáférni, onnan adatot továbbítani, adatot kinyerni. Egyéb módon történő adattovábbítás, adatkinyerés tilos.

Az Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezhetők.

Az Adatkezelő a technika mindenkori fejlettségére tekintettel olyan műszaki, szervezési és szervezeti intézkedésekkel gondoskodik az adatkezelés biztonságának védelméről, amely az adatkezeléssel kapcsolatban jelentkező kockázatoknak megfelelő védelmi szintet nyújt.

Az Adatkezelő az adatkezelések során megőrzi:

- a) a titkosságot: megvédi az adatokat és biztosítja, hogy csak az férhessen hozzá, aki erre jogosult;
- b) a sértetlenséget: megvédi az adatoknak és a feldolgozás módszerének pontosságát és teljességét;
- c) a rendelkezésre állást: gondoskodik arról, hogy amikor a jogosult használnak szüksége van rá, valóban hozzá tudjon férni a kívánt adatokhoz, azok rendelkezésre álljanak és ezt a célt a megfelelő eszközökkel biztosítja.



Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, a számítógépes betörések és a szolgálatmegtagadásra vezető támadások ellen.

## **VI. AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT EREDMÉNYE**

Tekintettel arra, hogy a jelen Adatkezelési tájékoztatóban foglalt adatkezelés egyik jogalapja a munkáltató jogos érdeke, a munkáltató elvégezte az érdekmérlegelési tesztet, melynek eredményéről az alábbi tájékoztatást nyújtja:

Az érdekmérlegelési teszt eredményeként megállapításra került, hogy jelen adatkezelés a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és a jelen adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek - a biztosítékok, garanciák és jogok érvényre juttatásával - arányosan korlátozzák a munkavállalók személyhez fűződő jogait. A munkáltatói jogos érdek, mint jogalap jelen adatkezelés vonatkozásában fennáll, ezért jelen adatkezeléssel érintett

Személyes adat az Infotv. rendelkezéseire figyelemmel és az Irányelv 7. cikk f) pontjára hivatkozással, valamint a Rendelet 6. cikk f) pontja alapján az érintett hozzájárulása nélkül is kezelhető.

## **VII. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT az Infotv. alapján**

Az érintett az Adatkezelőnél:

- a) tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről,
- b) kérheti személyes adatainak helyesbítését, valamint
- c) a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével - személyes adatainak törlését az adatfelvételénél jelzett módon, illetve zárolását az Adatkezelő feltüntetett elérhetőségén.

Az érintett kérelmére az Adatkezelő tájékoztatást ad az érintett általa kezelt, illetve az általa vagy rendelkezése szerint megbízott adatfeldolgozó által feldolgozott adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adatfeldolgozó nevééről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adja meg a tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelő költségtérítést állapít meg.

Az Adatkezelő a személyes adatot helyesbíti, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll.

Az Adatkezelő zárolja a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelő megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha az érintett vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

Az Adatkezelő a személyes adatot törli, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az érintett kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,
- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt, azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti igényét nem teljesíti, 25 napon belül írásban vagy az érintett írásbeli hozzájárulásával elektronikus úton közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait és tájékoztatja az érintettet a bírósági jogorvoslat és a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

Az Adatkezelő a helyesbítésről, a zárolásról és a törlésről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban az adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítést mellőzi, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

Az érintett az Infotv. 21. § alapján tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

A tiltakozásra az adatkezelési hozzájárulás visszavonása jogosultságnál leírt módon van lehetőség.

## 2. A Rendelet alapján

A Rendelet 15. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;

- g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- h) a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

(2) Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a Rendelet 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.

(3) Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

(4) A (3) bekezdésben említett, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A Rendelet 18. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d) az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

(2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

(3) Az Adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére az (1) bekezdés alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

A Rendelet 20. cikk (1) bekezdése értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- a) az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

(2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelő közötti közvetlen továbbítását.

### **3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címéről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

### **4. Jogorvoslat**

Amennyiben az érintett az Adatkezelőnek a meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közlésétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat.

Jogorvoslattal, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Honlap: <http://www.naih.hu>

## 19. sz.

### Érdekmérlegelési teszt

#### ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT - alkalmassági vizsgálat elvégzése céljából -

A munkáltató neve:

Érdi Sport Kft.

#### 1. Az adatkezelés jogalapja

A munkáltató jogos érdekeinek az érvényesítése, figyelemmel

- a) az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 6. § (1) bekezdés b) pontjára; hivatkozással
- b) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 1995. október 24-i 95/46/EK Európai Parlament és Tanács-i Irányelv (a továbbiakban: Irányelv) 7. cikk f) pontjára; továbbá tekintettel
- c) a 2018. május 25. napjától kötelezően alkalmazandó, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016. április 27-i 2016/679 Európai Parlament és Tanács-i Rendelet (a továbbiakban Rendelet) 6. cikk f) pontjára.

Jelen érdek mérlegelési teszt elvégzésének indoka a fentiekben rögzített munkáltatói jogos érdek fennállásának vizsgálata.

#### 2. Az alapelveknek való megfelelés vizsgálata

jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság: a 3. pontban felsorolt jogos érdekek valóságosak, igazolhatóak és az adatkezelési célokkal összhangban állnak, az adatok megismerésének szabályai tisztességes és átlátható eljáráson alapulnak,

célhoz kötöttség: az alkalmassági vizsgálat elvégzésének céljai az Adatkezelési tájékoztatóban egyértelmű meghatározásra kerültek, a célok jogszerűek, az adatkezelés a cél eléréséhez szükséges,

adattakarékosság: az adatminimalizálási szempontok figyelembe vételre kerültek, kizárólag olyan adat kérhető, valamint olyan vizsgálat végezhető el, amely az adott munkakör betöltéséhez szükséges

pontosság: a munkáltató pontos tájékoztatást ad az alkalmassági vizsgálatról érintett személy számára arról, hogy pontosan milyen készség, képesség felmérésére irányul a vizsgálat, illetve azt milyen eszközzel és módszerrel végzik, illetve a munkáltató a teszteredményből a munkavállaló által betöltött vagy betölteni kívánt munkakörrel összefüggésben az adott munkaviszonnyal összefüggő, releváns adatot kap

korlátozott tárolhatóság: az adatkezelés az adatkezelési célok eléréséhez szükséges időtartamig történik, integritás és bizalmas jelleg: az adatok megismerésére jogosultak köre előre szabályozott elszámoltathatóság: a fenti alapelveknek való megfelelés igazolható.

#### 3. A munkáltató jogos érdekeinek megállapítása

Az alkalmassági vizsgálat elvégzésével összefüggésben keletkezett személyes adat(ok) kezelése a munkáltató alábbi jogos érdekeinek érvényesítéséhez, az alábbi okokból szükséges:

1. Alkalmassági vizsgálat elvégzésének szükségessége esetén a jogos érdek, mint jogalap fennállásának megállapítása céljából a munkáltató köteles jelen Érdekmérlegelési tesztet elkészíteni.
2. a felsorolt jogos érdekek közül az adott munkáltatónak ki kell választania az alkalmassági vizsgálat elvégzésének valós és igazolható érdekeit. A jelen feljegyzés, mint mintasablon alapján készített végleges Érdekmérlegelési teszt kizárólag az adott munkáltató esetében érvényes jogos érdekek
  - a) az adott munkakörre alkalmas személy kiválasztása: az adott munkakörre a leginkább alkalmas személy kiválasztásához szükséges az adott személy készségeinek, képességeinek felmérése a célzott munkakörre jellemző készségek és képességek felmérése céljából.
  - b) az adott munkakör betöltéséhez szükséges felkészültséggel rendelkező személy kiválasztása: a munkáltató számára megkönnyíti a megfelelő személy kiválasztását, ha felméri, hogy mennyire felkészült, vagyis az adott munkakör betöltéséhez szükséges ismeretekkel, tulajdonságokkal, egészségügyi állapottal rendelkezik -e.
  - c) a munkafolyamatok hatékonyabb ellátása, megszervezése:
  - d) jó hírnév, megszerzett piaci pozíció fenntartásának biztosítása ;
  - e) a munkáltató jogos pénzügyi, gazdasági, piaci érdekeinek védelme: ,
  - f) üzleti vagy üzemi titok védelme:
  - g) az emberi élet, testi épség, egészség védelme: (pl. a munkakör baleseti veszélyessége, veszélyes anyagokkal történő munkavégzés)\ fenti érdekek megfelelnek az alábbi három feltételnek:
    - törvényesek (megfelelnek az uniós és nemzeti jognak);
    - kellően egyértelműek;
    - valós és fennálló érdekeket képviselnek, valamint

#### **4. A munkavállalók érdekeinek vizsgálata**

Az érintettek adatkezeléssel szemben emelhető kifogásai, elvárásai:

- a) jár-e érdeksérelemmel a személyes adat kezelése;
- b) a vizsgálat részleteit, illetve annak teljes dokumentációját megismeri-e a munkáltató
- c) munkaviszony létesítése, fenntartása szempontjából igazolhatóan szükséges-e a vizsgálat elvégzése
- d) a tesztek eredménye nem tartalmaz-e különleges adatot
- e) az információs önrendelkezési jog érvényesítését elősegítő, illetve a személyes adat és ezen keresztül a magánszféra védelmét biztosító rendelkezések érvényesüljenek.

#### **5. Alternatív megoldások vizsgálata**

Az alkalmassági vizsgálatok elvégzésének célja az adott munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciák, képességek mérése, valamint a teszteredmény alapján a munkaviszonnyal kapcsolatos releváns adatok munkáltató általi megszerzése.

Az adott munkakör betöltéséhez szükséges, alkalmasságra, képességre utaló információk egyéb forrásból pl. szakmai önéletrajzból, előszűrő kérdésekből, interjúk alapján is a munkáltató rendelkezésére állhatnak, ezen forrásokból származó információk azonban nem alkalmasak mérésre, egyes készségeket nehéz csupán a szakmai önéletrajz, jelentkezési lap, vagy interjúk alapján megítélni.

Az alkalmassági vizsgálatok körében gyakran alkalmazott módszer a különböző képességek vizsgálatára irányuló tesztek kitöltése. A tesztekre jellemző, hogy az értékelés meghatározott kritériumok alapján történik és minden érintettnek hasonló lehetőséget biztosít képességei bemutatására, ellentétben pl. egy személyes interjúval, ahol

felsorolását tartalmazhatja! Az alkalmassági vizsgálat szükségességét a munkáltatónak meg kell indokolnia, alá kell támasztani, hogy miért, milyen okból kifolyólag szükséges a vizsgálat elvégzése a munkaviszony létesítése, fenntartása szempontjából.

- a) Az egyértelműen munkaviszonnyal kapcsolatos, a munkafolyamatok hatékonyabb ellátása, megszervezése érdekében kitöltethető a munkavállalók nagyobb csoportjával a személyiségjegyek kutatására alkalmas tesztlap, de csak akkor, ha az elemzés során felszínre került adatok nem köthetők az egyes konkrét munkavállalókhoz, vagyis anonim módon történik az adatok feldolgozása.
- b) fennállhat az elfogultság és a szubjektív tényezők hatása.' Az alkalmassági tesztek eredményeinek felhasználásával a jelentkezők objektív mérőszámok alapján összehasonlíthatók, mely megkönnyíti a munkáltató számára a leginkább megfelelő személy kiválasztását.

Adott munkavállaló munkaköri, illetve szakmai alkalmasságának orvosi vizsgálatát és annak eredményéből nyert egészségügyi személyes adatok, amelyek szükségesek az alkalmas munkavállaló kiválasztásához, foglalkoztatásához.

#### 1. A biztosítékok vizsgálata

A munkáltató az adatkezelés során megfelel az alábbi követelményeknek:

- a) a munkáltató az Adatkezelési tájékoztatóban részletesen tájékoztatja az érintetteket az alkalmassági vizsgálatral összefüggő adatkezelés lényeges körülményeiről;
- b) az érintettek az adatkezelés során jogosultak az Infotv. és a Rendelet által biztosított jogaik gyakorlására az Adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint;
- c) kizárólag olyan alkalmassági vizsgálatok kerülnek elvégzésre, melyek a munkaviszony létesítése, fenntartása és a munkakör betöltése szempontjából igazolhatóan szükségesek,
- d) az eredményeket elsősorban a vizsgált személy ismerheti meg. A munkáltató csak azt az információt kaphatja meg, amely a vizsgált személy által betöltendő munkakör elvégzéséhez szükséges képességgel összefüggő adatokra vonatkozik.
- e) a munkáltató gondoskodik a személyes adatok információ biztonsági szempontoknak megfelelő védelméről.

#### 2. Az arányosság vizsgálata

A munkáltató érdekei a munkavállalók személyes adatának védelméhez fűződő jogát arányosan korlátozzák az alábbiakra tekintettel:

- a) a munkáltató által az adatkezelés során nyújtott biztosítékok, garanciák, jogok és intézkedések biztosítják a munkavállalók személyes adatának védelmét;
- b) az adatkezelés tárgyát képező személyes adat nem minősül különleges adatnak, tehát jelen személyes adat kezelése nem okoz nagyfokú érdeksérelmet a munkavállalók számára;
- c) a vizsgálatok eredményeit csak az erre jogosult személyek ismerhetik meg.

3. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

Jelen érdekmérlegelési teszt eredményeként megállapításra került, hogy jelen adatkezelés a munkáltató jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, és a jelen adatkezeléssel összefüggésben lévő érdekek arányosan korlátozzák a munkavállalók személyhez fűződő jogait. A munkáltatói jogos érdek, mint jogalap jelen adatkezelés vonatkozásában fennáll, ezért jelen adatkezeléssel érintett személyes adat az Infotv. rendelkezéseire figyelemmel, az Irányelv 7. cikk f) pontjára hivatkozással, és a Rendelet 6. cikk f) pontja alapján az érintett hozzájárulása nélkül is kezelhető.

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdm. Pénzügyi Kft



**Adatkezelési tájékoztató**

**kép- és hangfelvétel / fényképfelvétel készítéséhez és felhasználásához**

FEJEZETEK:

1. BEVEZETÉS
2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK
3. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, IDŐTARTAMA, A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK KÖRE
4. AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, AZ ADATOK MEGISMERÉSÉRE JOGOSULTAK
5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA
6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT

**1. BEVEZETÉS**

Eleget téve az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) 20. §-a rendelkezéseinek, - és összhangban a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK Rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016. április 27.-i 2016/679 Európai Parlament és Tanács-i Rendelet (a továbbiakban: Rendelet) előírásaival - ezúton tájékoztatjuk az érintetteket a róluk készítendő kép- és hangfelvétel/fényképfelvétel1 vonatkozásában történő adatkezelésről.

**2. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK**

Jelen Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmak az Infotv. 3. §-a alapján az alábbiakban meghatározott Mentéssel bírnak:

érintett: bármely meghatározott, személyes adat alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható

természetes személy; jelen esetben a munkavállalói és/vagy külső személy(ek);

külső személy: a munkaviszonyon kívüli szerződéses jogviszonyban álló vagy más módon kapcsolatba kerülő természetes személy;

személyes adat; az érintettel kapcsolatba hozható adat - különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret -, valamint az abból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés;

hozzájárulás: az érintett kívánságának önkéntes és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez;

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely önállóan vagy másokkal együtt az adatok kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a

Kiválasztandó

1. Az adatkezelést végző gazdasági társaság nevét itt kell feltüntetni. Amennyiben további Adatkezelő (például a forgatást végző, fényképfelvételt készítő stb. gazdasági társaság) is részt vesz az adatkezelésben, annak nevét is itt kell feltüntetni.
2. A kép- és hangfelvétel vagy fényképfelvétel készítőjét itt kell feltüntetni.
3. Az adatkezelést végző gazdasági társaság nevét itt kell feltüntetni.

### **3.2.1. Kommunikáció, PR és marketing, üzletfejlesztés, marketing, munkáltatói márkaépítés**

Az Adatkezelő(k) kommunikáció, PR és marketing, üzletfejlesztés, marketing, munkáltatói márkaépítés céljából az alábbi személyes adatokat kezeli(k):

- a) munkavállaló esetében
- b) külső személy esetében

### **3.2.2. Azonosítás, kapcsolattartás**

Az Adatkezelő(k) azonosítás céljából az alábbi személyes adatokat kezeli(k):

- a) munkavállalók esetében
- b) külső személyek esetében

Az Adatkezelő(k) kapcsolattartás céljából az alábbi személyes adatokat kezeli(k):

- a) munkavállalók esetében
- b) külső személyek esetében

### **3.3. Az adatkezelés jogalapja:**

Az adatkezelés jogalapja az Infotv. 5. § (1) bekezdésének a) pontja, a Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 2:48. § (1) bekezdése<sup>11</sup> és a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szt.) 72. §-a szerint az érintett hozzájárulása.

### **3.4. Adatkezelés időtartama:**

Az érintett kérésére történő törlés időpontjáig, valamint a felhasználással összefüggő célok megvalósulásának időtartamáig, de legfeljebb a lentiek szerint tart.

**AZ ADATKEZELÉSRE, ADATFELDOLGOZÁSRA, AZ ADATOK MEGISMERÉSÉRE JOGOSULTAK**

Adatkezelő(k):

Név: Érdi Sport Kft.

Székhely: 2030 Érd, Velencei út 39-41.

Adószám: 14998177-2-13.

Cégjegyzékszám: 13-09-133410

Honlapja: <http://www.handballerd.hu/>

E-mail címe: [iroda.kezilabda@gmail.com](mailto:iroda.kezilabda@gmail.com)

„A Ptk. 2:48. § (1) bekezdése szerint „a képmás vagy hangfelvétel elkészítéséhez és felhasználásához az érintett személy hozzájárulása szükséges.”

1. Amennyiben a fenti céloktól eltérő célra is felhasználásra kerülnek a személyes adatok, azt itt pontosan meg kell határozni.
2. Azokat a személyes adatokat kell felsorolni, amelyek a kép-és hangfelvételen vagy a fényképfelvételen - kommunikáció, PR és marketing, üzletfejlesztés, marketing, munkáltatói márkaépítés céljából - nyilvánosan megjelennek az adott érintettel kapcsolatban (például munkavállaló esetében munkaköre, a munkáltató/foglalkoztató társaság neve; tanulói jogviszonyban álló (duális képzés) külső személy esetében az oktatási intézmény neve, kar megnevezése stb.).
3. Azokat a személyes adatokat kell itt felsorolni, amelyek tekintetében az adatkezelés célja az adott érintett azonosítása.
4. Azokat a személyes adatokat kell itt felsorolni, amelyek tekintetében az adatkezelés célja a kapcsolattartás.
5. Az adatkezelés konkrét időtartamát itt kell feltüntetni.

#### **4.2. Adatfeldolgozó(k):**

a) Adatfeldolgozó neve:

Adatfeldolgozó levelezési címe:

Adatfeldolgozó e-mail címe:

Adatfeldolgozó honlapja:

mint a nyomdai tevékenységet végző gazdasági társaság.

b) Adatfeldolgozó neve:

Adatfeldolgozó levelezési címe:

Adatfeldolgozó e-mail címe:

Adatfeldolgozó honlapja:

mint a tördelési és egyéb grafikai tevékenységet végző gazdasági társaság.

c) Adatfeldolgozó neve:

Adatfeldolgozó levelezési címe:

Adatfeldolgozó e-mail címe:

Adatfeldolgozó honlapja:

mint a tevékenységet végző gazdasági társaság.

#### **4.3. Az adatok megismerésére jogosultak:**

##### **4.3.1. Kommunikáció, PR és marketing, üzletfejlesztés, marketing, munkáltatói márkaépítés**

A PR és marketing, üzletfejlesztés, marketing, munkáltatói márkaépítés céljából kezelt személyes adatok megismerésére jogosultak:

##### **4.3.2. Azonosítás, kapcsolattartás**

Az azonosítás, kapcsolattartás céljából kezelt személyes adatok megismerésére jogosultak:

A kép- és hangfelvételek/fényképfelvételek<sup>16</sup> felhasználásával készülő szerzői mű(vek) tekintetében a szerzői jogokat a gyakorolja.

- Az Adatfeldolgozó(k) adatait itt kell feltüntetni.
- A PR és marketing, üzletfejlesztés, marketing, munkáltatói márkaépítés céljából kezelt személyes adatok megismerésére jogosultak körét itt kell feltüntetni.
- Az azonosítás, kapcsolattartás céljából kezelt személyes adatok megismerésére jogosultak körét itt kell feltüntetni.
- Kiválasztandó.
- A szerzői jogokat gyakorló gazdasági társaságo(ka)t itt kell feltüntetni.

## **5. AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA**

A kép- és hangfelvételt/fényképfelvételt:

a)

b)

tárolják.

A kép- és hangfelvétel/fényképfelvétel elektronikus formátuma a .....  
szerverén kerülnek tárolásra, a szervert a .....üzemelteti.

Az Adatkezelő, illetve tevékenységi körében az adatfeldolgozó felelőssége, hogy az adatkezelés, illetve adatfeldolgozás során gondoskodik az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek az Infotv., valamint az egyéb adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Az Adatkezelő és az adatfeldolgozó az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Az Adatkezelő a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók, és az érintetthez rendelkezhetőek.

Az Adatkezelő informatikai rendszere és hálózata egyaránt védett a számítógéppel támogatott csalás, kémkedés, szabotázs, vandalizmus, tűz és árvíz, továbbá a számítógépvírusok, és a számítógépes betörések ellen.

## **6. JOGÉRVÉNYESÍTÉS ÉS JOGORVOSLAT**

### **6.1. Az Infotv. alapján**

#### **6.1.1. Tájékoztatás**

Az érintett kérelmére az Adatkezelők tájékoztatást adnak az érintett általa kezelt adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről, az adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről.

Az Adatkezelők a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül írásban, közérthető formában adják meg a tájékoztatást. E tájékoztatás ingyenes, ha a tájékoztatást kérő a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet az Adatkezelőkhöz még nem nyújtott be. Egyéb esetekben az Adatkezelők költségtérítést állapítanak meg.

- A személyes adatok tárolására vonatkozó információkat itt kell feltüntetni.
- Annak a gazdasági társaságnak a nevét kell itt feltüntetni, ahol a személyes adatok elektronikus formátuma tárolásra kerül.
- Annak a gazdasági társaságnak a nevét kell itt feltüntetni, aki a fentiek szerint a szervert üzemelteti.

#### **6.1.2. Helyesbítés, zárolás, törlés**

Az Adatkezelők a személyes adatot helyesbítik, ha az a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelők rendelkezésére áll.

Az Adatkezelők zárolják a személyes adatot, ha az érintett ezt kéri, vagy ha a rendelkezésére álló információk alapján feltételezhető, hogy a törlés sértené az érintett jogos érdekeit. A zárolt személyes adat kizárólag addig kezelhető, ameddig fennáll az az adatkezelési cél, amely a személyes adat törlését kizárta.

Az Adatkezelők a személyes adatot törlik, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az érintett kéri,
- c) a kezelt adat hiányos vagy téves - és ez az állapot jogszerűen nem orvosolható - feltéve, hogy a törlést törvény nem zárja ki,
- d) az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok tárolásának törvényben meghatározott határideje lejárt,
- e) azt a bíróság vagy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elrendelte.

Ha az Adatkezelők az érintett helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelmét nem teljesítik, a kérelem kézhezvételét követő 25 napon belül írásban vagy az érintett hozzájárulásával elektronikus úton

közük a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait. A helyesbítés, törlés vagy zárolás iránti kérelem elutasítása esetén az Adatkezelők tájékoztatják az érintettet a bírósági jogorvoslat, továbbá a Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

### **6.1.3. Tiltakozás**

Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, ha:

- a) a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, vagy az Adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha az adatkezelést törvény rendelte el;
- b) a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint
- c) törvényben meghatározott egyéb esetben.

Az Adatkezelők a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz, és döntéséről a kérelmezőt írásban tájékoztatja.

## **6.2. A Rendelet alapján**

### **6.2.1. A hozzájárulás visszavonása**

A fentiekben túlmenően a Rendelet értelmében az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelésre vonatkozó hozzájárulását bármikor visszavonja. Az érintettnek a hozzájárulást visszavonó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes. A hozzájárulás visszavonására Adatkezelők e-mail címére, küldött e-mailben vagy postai úton az Adatkezelők levelezési címére küldött, az érintett által aláírt levélben van lehetőség.

### **6.2.2. Korlátozás**

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelők korlátozzák az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelők ellenőrizzék a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőknek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
- d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelők jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés a fentiek alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni. Az Adatkezelők az érintettet,

akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatják.

### **Továbbítás**

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelők rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt az Adatkezelők akadályoznák ha:

- a) az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatok hordozhatóságához való jog a fentiek szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

### **6.3. A jogérvényesítés módja**

Az érintett a fentiekben felsorolt adatkezelési jogokat az Adatkezelő e-mail címére, vagy székhely szerinti címére küldött, az érintett beazonosítható e-mail címről küldött e-mailben, vagy postai úton az érintett által aláírt levélben gyakorolhatja. Az érintett joggyakorlásra vonatkozó nyilatkozata az adott adatkezelés egyértelmű megjelölése mellett érvényes.

#### ***Jogorvoslat***

Amennyiben az érintett az Adatkezelők meghozott döntésével nem ért egyet, az ellen - annak közlésétől számított 30 napon belül - bírósághoz fordulhat. Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Levelezési cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)

## 21. sz.

### Adatkezelési hozzájáruló nyilatkozat

#### kép-és hangfelvétel/fényképfelvétel készítéséhez és felhasználásához

Alulírott kijelentem, hogy..... „KÉP- ÉS HANGFELVÉTEL/FÉNYKÉPFELVÉTEL\* KÉSZÍTÉSÉHEZ ÉS FELHASZNÁLÁSÁHOZ" (NAIH- / ;)

című ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓT - összhangban az információs önrendelkezési jogról és az információs szabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a Rendelet előírásaival - teljes körűen MEGISMERTEM, az ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ-ban foglaltakat elolvastam, megértettem, TUDOMÁSUL VETTEM és önkéntesen HOZZÁJÁRULOK AHHOZ, hogy a tájékoztatóban megjelölt célból és feltételekkel személyemről kép- és hangfelvétel/fényképfelvétel<sup>17</sup> készüljön és személyes adataimat az Adatkezelő(k) felhasználják, nyilvánosságra hozzák, illetve az ehhez kapcsolódó szerzői jogokat a .....gyakorolja.

Érintett neve: Munkáltató/ foglalkoztató társaság neve: (munkavállaló esetén) Munkavállaló

Külső személy

Aláírás:

Kiválasztandó

1. Az Adatkezelő gazdasági társaság nevét itt kell feltüntetni.

Kiválasztandó.

2. Amennyiben az Adatkezelő meglévő adatkezelési nyilvántartási számmal rendelkezik kép- és hangfelvétel vagy fényképfelvétel - a marketing célból történő - készítéséhez és felhasználásához, azt itt fel kell tüntetni.
3. A szerzői jogokat gyakorló gazdasági társaságo(ka)t itt kell feltüntetni.
4. A munkavállaló azonosítására szolgáló személyes adatot (például e-mail cím,.) itt kell feltüntetni.
5. A külső személy azonosítására szolgáló személyes adatot (például e-mail cím stb.) itt kell feltüntetni.

Folyamatgazda:



## 22. sz.

### ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK NYILVÁNTARTÁSA

Az adatkezelő neve és elérhetősége

Az adatkezelés céljai

Az érintettek valamint a személyes adatok kategóriáinak ismertetése

Címzettek

A személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására vonatkozó információk különböző adatkategóriák törlésére előírányzott határidők

Az adatbiztonság fenntartása érdekében tett technikai és szervezési intézkedések általános leírása

Adatkezelési nyilvántartási száma

1. amennyiben van ilyen a közös adatkezelőnek, az adatkezelő képviselőjének és az adatvédelmi tisztviselőnek a neve és elérhetősége
2. akikkel a személyes adatokat közük vagy közölni fogják, ideértve a harmadik országbeli címzetteket vagy nemzetközi szervezeteket
3. kitöltendő amennyiben ilyen jellegű adattovábbításra kerül sor.
4. Kitöltés esetén tartalmaznia kell továbbá a harmadik ország vagy a nemzetközi szervezet azonosítását, valamint a megfelelő garanciák leírását
5. kitöltendő, amennyiben az adatkezelést a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság nyilvántartásba vette

## 22. sz.

### ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK NYILVÁNTARTÁSA

Az adatkezelő neve és elérhetősége

Az adatkezelés célja

Az érintettek valamint a személyes adatok kategóriáinak ismertetése

Címzettek

A személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására vonatkozó információk

A különböző adatkategóriák törlésére előirányzott határidők

Az adatbiztonság fenntartása érdekében tett technikai és szervezési intézkedések általános leírása

Adatkezelési nyilvántartási száma, amennyiben van ilyen, a közös adatkezelőnek, az adatkezelő képviselőjének és az adatvédelmi tisztviselőnek a neve és elérhetősége, akikkel a személyes adatokat közük vagy közölni fogják, ideértve a harmadik országbeli címzetteket vagy nemzetközi szervezeteket kitöltendő amennyiben ilyen jellegű adattovábbításra kerül sor.

Kitöltés esetén tartalmaznia kell továbbá a harmadik ország vagy a nemzetközi szervezet azonosítását, valamint a megfelelő garanciák leírását kitöltendő, amennyiben az adatkezelést a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság nyilvántartásba vette

2/2019.sz. Adatkezelési Rendelet Érdi Sport Kft

## 23. sz.

### ADATFELDOLGOZÓI ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGEK NYILVÁNTARTÁSA

Az adatfeldolgozó(k) neve és elérhetősége(i)

Azon adatkezelő(k) neve és elérhetősége(i), amelynek vagy akinek a nevében az adatfeldolgozó eljár

Az egyes adatkezelők nevében végzett adatkezelési tevékenységek kategóriái

A személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására vonatkozó információk

Az adatbiztonság fenntartása érdekében tett technikai és szervezési intézkedések általános leírása, amennyiben van ilyen, az adatfeldolgozó képviselőjének, valamint az adatvédelmi tisztviselőnek a neve és elérhetőségei, amennyiben van ilyen, az adatkezelő képviselőjének, valamint az adatvédelmi tisztviselőnek a neve és elérhetőségei, kitöltendő amennyiben ilyen jellegű adattovábbításra kerül sor.

Kitöltés esetén tartalmaznia kell továbbá a harmadik ország vagy a nemzetközi szervezet azonosítását, valamint a megfelelő garanciák leírását.

Az adatfeldolgozó(k) neve és elérhetősége(i)<sup>4</sup> Azon adatkezelő(k) neve és elérhetősége(i), amelynek vagy akinek a nevében az adatfeldolgozó eljár<sup>5</sup> Az egyes adatkezelők nevében végzett adatkezelési tevékenységek kategóriái A személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására vonatkozó információk<sup>6</sup> Az adatbiztonság fenntartása érdekében tett technikai és szervezési intézkedések általános leírása

- amennyiben van ilyen, az adatfeldolgozó képviselőjének, valamint az adatvédelmi tisztviselőnek a neve és elérhetőségei
- amennyiben van ilyen, az adatkezelő képviselőjének, valamint az adatvédelmi tisztviselőnek a neve és elérhetőségei
- kitöltendő amennyiben ilyen jellegű adattovábbításra kerül sor.

Kitöltés esetén tartalmaznia kell továbbá a harmadik ország vagy a nemzetközi szervezet azonosítását, valamint a megfelelő garanciák leírását

**24. sz**

**ADATVÉDELMI INCIDENS NYILVÁNTARTÁSA**

Az adatkezelő neve

Az adatvédelmi incidenssel érintett személyes adatok megjelölése

Az adatvédelmi incidenssel érintettek megjelölése

Az adatvédelmi incidenssel érintettek száma

Az adatvédelmi incidens időpontja

Az adatvédelmi incidens körülményeinek ismertetése

Az adatvédelmi incidens hatásainak ismertetése

Az adatvédelmi incidens orvoslására tett intézkedések

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft

25. sz.

## ELFOGADÓ NYILATKOZAT

### vagyonvédelmi tevékenységgel megbízott gazdasági társaság részére

ELFOGADÓ NYILATKOZAT rendezői, illetve vagyonvédelmi tevékenységgel megbízott gazdasági társaság részére

Alulírott, Zsirkai László, mint az Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Kft. (székhelye: 2030 Érd, Alispán utca 2.;

cégjegyzékszám: 13-09-126135; adószáma: 14631443-2-13) ügyvezetője és az

Adatkezelési szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat) részére a sportrendezvény tekintetében rendező, illetve személy- és vagyonvédelmi tevékenység végzésére irányuló szolgáltatást nyújtó gazdasági társaság képviselője, jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fenti Szabályzatot és annak minden kapcsolódó dokumentumát teljes körűen megismertem, megértettem, tudomásul vettem és a fenti dokumentumok rendelkezéseit a ... (a továbbiakban: ...), valamint a fenti szolgáltatások nyújtásában személyesen közreműködő, a Társaság nevében eljáró vagyonőrökre, lézve kötelezőnek fogadom el.

Kelt:

Zsirkai László

ügyvezető

Érdi Városfejlesztési és Szolgáltató Kft

2/2019.sz. Adatkezelési Szabályzat Érdi Sport Kft